



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia
piazza della Repubblica 8
I-34074 Monfalcone | Go
www.comune.monfalcone.go.it

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 02 MARZO 2016

Comune di Monfalcone
DECORATO AL V.M. PROVINCIA DI GORIZIA

N. 01 06 316

AVVISO DI MOBILITA' DI COMPARTO – COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE – PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE categoria PLA (posizione economica massima PLA 2) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'U.O.A. POLIZIA LOCALE.

**LA TITOLARE DI P.O.
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

In esecuzione della deliberazione giunta n. 2/4 dd. 13.01.2016 e della determinazione della titolare di P.O. della U.O.A. Gestione e sviluppo del personale n. 165 dd. 01.02.2016;

In attuazione del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017 approvato con deliberazione giunta n. 127 dd. 18.05.2015 successivamente modificata e integrata con deliberazione giunta n. 185 dd. 04.08.2015;

Ai sensi della legge regionale n. 13/1998, art. 127, co. 1 (Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti Locali) e della legge regionale n. 12/2014 “Misure urgenti per le autonomie locali”, art. 4 (Disposizioni urgenti in materia di personale);

Vista la L.R. 18/2015 “La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali” art. 54 (Assunzioni nelle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale);

Visto il D.Lgs. 165/2001;

rende noto che

è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 2 posti di agente di polizia locale appartenente alla categoria PLA del CCRL 27.02.2012 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'u.o.a Polizia Locale



1. PROFILO DELLA POSIZIONE

Alla posizione da ricoprire sarà richiesto prevalentemente lo svolgimento delle mansioni tipiche del profilo professionale e in particolare, anche se non a titolo esaustivo, le seguenti attività:

- a) vigilanza sull'osservanza delle leggi, dei regolamenti, delle ordinanze e degli altri provvedimenti amministrativi emanati dalle competenti autorità;
- b) vigilanza sull'integrità e la conservazione del patrimonio pubblico dell'ente locale;
- c) prestazione di servizi d'ordine, di vigilanza e di scorta;
- d) collaborazione alle operazioni di protezione civile ai sensi dell'art. 9 della L.R. 64/1986
- e) svolgimento di incarichi di informazione, accertamento e rilevazione dei dati connessi alle funzioni istituzionali degli enti locali;
- f) funzioni di controllo in materia di tutela dell'ambiente e in materia urbanistico-edilizia;
- g) funzioni di polizia amministrativa;
- h) funzioni di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza ai sensi della normativa statale;
- i) funzioni di polizia stradale ai sensi della normativa statale;
- j) attività di controllo relativa ai tributi locali secondo quanto previsto dai rispettivi regolamenti;
- k) svolgimento servizio di rappresentanza e di scorta del gonfalone

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato delle amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia – (art. 127, comma 1 L. R. 13/98, di seguito denominato Comparto Unico) ;
2. essere inquadrati nella categoria giuridica PLA con il profilo di “agente polizia locale” posizione economica massima PLA2;
3. essere in possesso del seguente titolo di studio:
- diploma di scuola media di secondo grado .
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;
4. essere in possesso della patente di guida in corso di validità cat. B ;
5. assenza di procedimenti disciplinari in corso ed assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
6. assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16 comma 8 del CCRL 26/11/2004 come integrato dal D. Lgs. 150/2009;
7. idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo alla specifica posizione lavorativa, che verrà accertata nei modi previsti dalla vigente normativa in materia.

I requisiti suindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.



3. DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, ovvero domanda che riproduca tutti i contenuti del suddetto modello, debitamente sottoscritta, **corredata da fotocopia di un documento valido d'identità**, indirizzata al Comune di Monfalcone, dovrà **pervenire all'Ufficio Protocollo di via S. Ambrogio, 62**, unitamente a curriculum formativo e professionale **entro e non oltre il termine perentorio del 02 MARZO 2016** con una delle seguenti modalità:

1. **consegnata direttamente presso il Comune di Monfalcone Ufficio Protocollo** – via S. Ambrogio n. 62 (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio; orario di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo: lunedì 09.00 – 12.00 e 15.30 – 17.45, martedì 09.00 – 12.00, mercoledì 09.00 – 13.00, giovedì e venerdì 09.00 – 12.00)

2. **spedita mediante raccomandata con avviso di ricevimento;**

3. **inviata tramite posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata - PEC: comune.monfalcone@certgov.fvg.it** (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio); in questo caso le domande sono valide (art. 65 D. Lgs. 82/2005 e art. 38 D.P.R. 445/2000):

- se sottoscritte mediante firma digitale
- se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata
- se sono presentate allegando (acquisiti sotto forma di immagine) il modulo della domanda sottoscritta con firma autografa e trasmesse unitamente a copia di un valido documento di identità

4. **inviata alla casella di posta certificata - PEC: comune.monfalcone@certgov.fvg.it** con invio **da un indirizzo di posta elettronica non certificato del candidato;** in tal caso la spedizione non ha valore legale di raccomandata con ricevuta di ritorno, il candidato non ha un riscontro della spedizione e pertanto fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'amministrazione; in questo caso le domande sono valide (art. 65 D. Lgs. 82/2005 e art. 38 D.P.R. 445/2000):

- se sottoscritte mediante firma digitale
- se sono presentate allegando (acquisiti sotto forma di immagine) il modulo della domanda sottoscritta con firma autografa e trasmesse unitamente a copia di un valido documento di identità

Si precisa che non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R. e che pertanto le domande pervenute oltre i termini suddetti saranno escluse dalla procedura di selezione.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Nella domanda di ammissione andranno dichiarati:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
2. residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura;
3. numero telefono fisso, numero telefono mobile, indirizzo e-mail;
4. il proprio indirizzo di posta elettronica certificata personale, se posseduto;
5. denominazione dell'Amministrazione di appartenenza;
6. decorrenza dell'inquadramento giuridico a tempo indeterminato nella categoria PLA con il profilo professionale di agente di polizia locale;
7. possesso del titolo di studio richiesto con indicazione dell'anno di conseguimento e relativa votazione. L'equipollenza di titolo di studio eventualmente diverso da uno di quelli richiesti dovrà essere obbligatoriamente comprovata dal candidato con idonea documentazione; nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza, di riconoscimento o di equiparazione al corrispondente titolo italiano;
8. assenza di procedimenti disciplinari in corso ed assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
9. assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16 comma 8 del CCRL 26/11/2004 come integrato dal D. Lgs. 150/2009;
10. patente di guida posseduta;
11. di possedere l'idoneità senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e smi;
12. accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso
13. possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'elenco allegato al presente avviso di selezione: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione.

Alla domanda dovranno essere **allegati**:

1. copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (l'allegazione non è necessaria per i casi di sottoscrizione della domanda a mezzo firma digitale);
2. curriculum formativo e professionale, utilizzando preferibilmente il formato europeo, **datato e sottoscritto**; in caso di mancata presentazione del curriculum non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum formativo e professionale, hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).



Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione oppure in modalità telematica al proprio indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato nella domanda.

In alternativa alle citate modalità di trasmissione, le comunicazioni personali, per i motivi e agli effetti di cui al precedente periodo nonché tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, potranno essere inviate all'indirizzo e-mail semplice (posta elettronica non certificata) qualora il candidato dichiari espressamente la propria volontà in tal senso nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dall'unità operativa autonoma Gestione e sviluppo del personale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione. Qualora per la ristrettezza dei termini non risultasse possibile la produzione e/o la verifica degli elementi richiesti per il perfezionamento dell'istruttoria, il candidato sarà ammesso al colloquio con riserva subordinando il risultato della procedura di mobilità all'esito della verifica citata.

Sono considerate irregolarità non sanabili e comportano comunque l'esclusione dalla procedura quelle di seguito elencate:

- a) mancata indicazione nella domanda di ammissione del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza o recapito del candidato;**
- b) mancata sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);**
- c) omessa presentazione della copia di un documento di identità valido (salvi i casi di sottoscrizione della domanda a mezzo firma digitale)**
- d) presentazione della domanda oltre il termine indicato.**

4. PROCEDURA E SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione giudicatrice appositamente nominata mediante colloquio e mediante valutazione del curriculum presentato.

A) VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere, delle attitudini e motivazioni personali e delle aspettative lavorative.

Verranno esaminate anche le capacità organizzative e di adattamento nell'affrontare situazioni lavorative anche multidisciplinari, l'attitudine alla relazione interpersonale con soggetti esterni all'Amministrazione, nonché le capacità tese alla risoluzione di problemi di varia complessità inerenti l'attività lavorativa da svolgersi sia in autonomia sia in gruppo.

Il colloquio, in particolare, verterà sui seguenti argomenti:

- legislazione nazionale e regionale in materia di polizia stradale, commerciale ed annonaria, ambientale ed edilizia, controlli anagrafici e tributari, polizia giudiziaria, infortunistica stradale;



- elementi di diritto penale, procedura penale, codice della strada e leggi collegate alla circolazione stradale, legge 689/1981 e normativa sugli illeciti amministrativi, legge regionale n. 29/2005 e criteri di sorvegliabilità dei pubblici esercizi e circoli privati.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- motivazione alla mobilità.

B) VALUTAZIONE CURRICULUM

Il curriculum sarà valutato secondo i seguenti criteri

Titoli di studio: il punteggio massimo attribuibile è pari a 2 punti, come di seguito specificato

- punti 1 per il possesso del titolo di studio di diploma di laurea in giurisprudenza o in scienze politiche o laurea equipollente secondo la vigente normativa conseguiti secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999, oppure per il possesso di una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate secondo il decreto interministeriale 9 luglio 2009;
- punti 0,5 per il titolo di studio di laurea di primo livello negli stessi ambiti di cui ai titoli indicati al periodo precedente, equiparate secondo i decreti interministeriali 09.07.2009, 11.11.2011 e 08.01.2013;
- punti 0,5 per titoli di studio superiori ai titoli indicati ai periodi precedenti nei medesimi ambiti;
- punti 0,5 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale, purchè attinenti alla professionalità correlata al profilo professionale ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale con esclusivo riguardo agli elementi caratterizzanti il profilo da specificare nel curriculum e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per la partecipazione alla selezione.

Titoli di servizio: sono valutati i periodi di servizio per un massimo di 5 punti

- punti 1,2 per ogni anno di servizio prestato (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) presso Pubbliche Amministrazioni, sia a tempo determinato che indeterminato, con collocazione nella medesima categoria e stesso profilo professionale (o equivalente) oggetto della selezione.

Il servizio eventualmente svolto a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi verranno sommati.

Curriculum professionale e formativo: viene valutato per un massimo di 3 punti prendendo in considerazione specificamente

- eventuali corsi di formazione o aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio purchè di durata superiore ad una giornata; nel curriculum andranno specificate le date di



svolgimento e la durata dei corsi ed il punteggio ottenuto nel caso di valutazione finale, in difetto non si procederà ad alcuna valutazione

- conoscenze di lingue straniere attestate; nel curriculum andranno specificate le attestazioni, in difetto non si procederà ad alcuna valutazione
- conoscenze informatiche attestate; nel curriculum andranno specificate le attestazioni, in difetto non si procederà ad alcuna valutazione

Prima dell'inizio dei colloqui la Commissione determinerà le modalità di espletamento degli stessi ed i criteri di valutazione del curriculum professionale e formativo.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo complessivo di punti 40 (quaranta) così ripartito:

- Valutazione colloquio : 30 (trenta) punti
- Valutazione curriculum : 10 (dieci) punti

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24 / 30 (ventiquattro / trentesimi).

La sede presso la quale si svolgeranno i colloqui e l'orario di svolgimento degli stessi, nonché l'elenco dei candidati ammessi e l'ordine in base al quale si svolgeranno i colloqui sarà comunicato con un termine di preavviso di dieci giorni mediante pubblicazione di un avviso all'Albo Pretorio e sul sito del Comune www.comune.monfalcone.go.it - sezione AVVISI DI MOBILITA' / AVVISI DI MOBILITA' ATTIVI.

Tale pubblicazione costituisce notifica circa la data di svolgimento del colloquio, in quanto non verranno effettuate comunicazioni personali ed assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

Eventuali variazioni della data di svolgimento del colloquio o altre comunicazioni saranno esclusivamente pubblicate sul sito del Comune www.comune.monfalcone.go.it - sezione AVVISI DI MOBILITÀ / AVVISI DI MOBILITA' ATTIVI.

Le pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

5. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEI VINCITORI E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati. A parità di punteggio valgono le precedenza e le preferenze di legge (in allegato).



La graduatoria verrà pubblicata esclusivamente all'Albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Monfalcone assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati risultati vincitori della selezione saranno invitati alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico già acquisiti nell'ente di provenienza fino all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

In caso di impossibilità di perfezionare le procedure di mobilità o di rinuncia al trasferimento da parte dei candidati risultati vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

6. PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Monfalcone, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

7. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento viene eseguito per le finalità di gestione della procedura di mobilità e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso, secondo le norme poste dalla Legge 241/90. Il responsabile del trattamento è il Dirigente dell'unità operativa Gestione e Sviluppo del Personale.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

a) del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia
piazza della Repubblica 8
I-34074 Monfalcone | Go
www.comune.monfalcone.go.it

- b) della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- c) del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003);
- d) dei vigenti CC.CC.RR.LL.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili scaricabili all'indirizzo www.comune.monfalcone.go.it - sezione AVVISI DI MOBILITA' / AVVISI DI MOBILITA' ATTIVI.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Unità Operativa Gestione e sviluppo del personale nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 e il lunedì e mercoledì anche dalle ore 15.30 alle ore 17.30 – tel. 0481 – 494403/494405.

Monfalcone, 01.02.2016

LA TITOLARE DI P.O.
u.o.a. Gestione e sviluppo del personale
f.to Marina Baldussi