

Sottoscrizione definitiva CCDIA stralcio “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2020 – Parte giuridica 2020-2021” di cui alla preintesa dd. 07.08.2020.

Dando seguito alla deliberazione della Giunta Municipale n. 47/258 dd.20.11.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato sopra citato e preso atto dell'attuale stato emergenziale che non consente la programmazione di riunioni in presenza, si provvede alla sottoscrizione definitiva del CCDI tramite acquisizione in via telematica delle firme da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale.

Il CCDI viene così firmato in via definitiva:

Presidente deleg. trattante parte pubblica F.TO dr. Francesca Finco

Per la RSU F.TO Lorella Schiavon

Per le OO.SS.:

- CISL-FP	F.TO Massimo Bevilacqua e Luca Lugnan
- FP-CGIL	F.TO Alessandro Crizman
- UIL – FPL	F.TO Michele Lampe
- CISAL	F.TO Arianna Pravisani

Acquisita l'ultima firma utile, il CCDI acquisisce la data di sottoscrizione del 22.12.2020

Allegato (CCDIA stralcio 2020)



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia
piazza della Repubblica 8
I-34074 Monfalcone | Go
www.comune.monfalcone.go.it

COMUNE DI MONFALCONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte economica anno 2020

Parte giuridica 2020-2021

Il giorno 07 AGOSTO 2020 ha avuto luogo, presso la sede comunale, la riunione per la sottoscrizione, a livello di preintesa, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale.

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario generale dr. F. Finco

Il Dirigente dr. M. Mantini

La delegazione di parte sindacale

FP CGIL

CISL FP

CISAL

VILFCZ

RSU

Il presente accordo stralcio viene sottoscritto in attuazione del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio Normativo ed economico 2016 – 2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 (di seguito indicato per brevità come CCRL 15.10.2018).

Le parti danno atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Oggetto, campo di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 per il personale del Comune di Monfalcone.

In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Ove non diversamente specificato, la decorrenza e l'efficacia dell'applicazione delle clausole del presente CCDIA è fissata all' 01.01.2020.

Ove non diversamente specificato il presente contratto ha validità triennale per la parte normativa (biennio 2020-2021) e durata annuale per la parte economica e conserva l'efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo e fino all'entrata in vigore di un nuovo CCRL che detti norme incompatibili con il presente CCDIA.

Servizi pubblici essenziali

Si fa integrale rinvio, nel confermarla, alla previgente disciplina contrattuale.

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. il Comune costituisce annualmente il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nelle sue componenti di risorse stabili e di risorse variabili.
2. Le risorse stabili vengono prioritariamente destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali, e qualora non interamente utilizzate, vanno ad incrementare la produttività dell'anno cui si riferiscono.
3. Le risorse variabili sono destinate, in via esclusiva, all'attribuzione dei premi correlati alla performance secondo le modalità del successivo art. 5.
4. Le eventuali economie conseguite nell'anno saranno portate in aumento delle risorse variabili dell'anno successivo.

Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance - metodologia di valutazione

1. L'insieme delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività e miglioramento dei servizi mediante la corresponsione, secondo principi di selettività ed effettiva differenziazione delle valutazioni, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per ufficio e/o all'impiego individuale.
2. In prima attuazione, i compensi sono erogati ai dipendenti, secondo la metodologia e la procedura prevista dal Sistema di valutazione già adottato dall'ente.
3. Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi di produttività e miglioramento dei servizi qualora il servizio reso nell'anno sia di almeno 6 mesi.
4. In via di prima attuazione il Comune applica il sistema di valutazione già in uso.

Criteri generali per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria

L'istituto della progressione economica all'interno della categoria ha lo scopo di premiare, attraverso l'attribuzione di un maggiore trattamento economico con carattere di stabilità, correlato allo sviluppo e consolidamento delle competenze professionali acquisite. Ai fini della selezione sono utilizzati i risultati ottenuti nel tempo in relazione all'acquisizione di sempre maggiori competenze ed ai risultati individuali e collettivi rilevati nel periodo.

La progressione economica si realizza nel limite massimo delle risorse di parte stabile a ciò destinate e nel rispetto di tutte le previsioni contenute nel Sistema di Valutazione in vigore.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "RSD", "CIS L FP", "CIS", "VIL", and "FP COLC".

Progressioni orizzontali

Si concorda di destinare l'importo di € 33.500,00 a progressioni economiche con decorrenza 01/01/2021 a valere sul fondo risorse decentrate del Comune.

Si concorda di destinare l'importo di € 13.000,00 a progressioni economiche con decorrenza 01/01/2021 a valere sul fondo risorse decentrate della POA.



Reperibilità

L'indennità è erogata nei valori di cui all'art. 4 del CCRL 15.10.2018.

Al fine di garantire il servizio in situazioni straordinarie il limite previsto dall'art. 4 – comma 4 – del CCRL 15.10.2018 il numero delle volte pro-capite di reperibilità è elevato a 15 su base volontaria e garantendo la rotazione tra il personale interessato.

Per la definizione dell'accordo relativo ai rimanenti istituti si rinvia ad ulteriore accordo.

Norme transitorie e finali

In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto decentrato che dovessero risultare incompatibili sono immediatamente disapplicate e, qualora non necessitassero di negoziazione, sostituite dalle nuove disposizioni.

In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore sino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o sino a quando normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali nn assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.


Il presente CCDIA può essere modificato o integrato in qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL e dalla normativa vigente.



CISL FP



FP C612



CSM

AP

RSU Jovani



