

COMUNE DI MONFALCONE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE anno 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18 dicembre 2019 Contratto Decentrato integrativo aziendale Comune di Monfalcone
Periodo temporale di vigenza		annualità 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente segretario Comunale – dr. Francesca Finco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG, UGL</i> Firmatarie della preintesa: <i>FP CGIL, CISL FP, CISAL ENTI LOCALI FVG, RSU</i> Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per attribuzione trattamenti accessori b) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2019 c) Definizione nuove indennità condizioni di lavoro, indennità servizio esterno polizia locale d) Impegno p.e.o. personale Comune
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, deliberazione giunta n. 35/193 dd. 31 luglio 2019 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, deliberazione giunta n. 3/22 dd. 23 gennaio 2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto proposto rappresenta e definisce la nuova disciplina delle risorse decentrate in quanto per l'anno 2018 è stato sottoscritto solo un accordo stralcio posto che il contratto di primo livello è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018. Esso è costituito da una parte normativa, che consta di 13 articoli, e da una parte economica che consta di 2 articoli. I primi 7 articoli della parte normativa definiscono campo di applicazione, durata, conferma disciplina servizi pubblici essenziali, criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, conferma sistema di valutazione e dei criteri per le progressioni economiche, criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori. Gli articoli 8 e 9 definiscono i presupposti per l'attribuzione di tali indennità; l'art.10 conferma la disciplina per il riconoscimento delle specifiche responsabilità mentre con l'art.11 viene elevato il numero delle volte pro-capite di reperibilità. L'art.12 stabilisce l'importo massimo di risorse stabili da destinare a progressioni economiche orizzontali nell'ambito del fondo del Comune a valere dal 01/01/2020. Sono allegate le tabelle di costituzione ed utilizzo dei fondi (comune e POA). Si allega copia del testo contrattuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo del Comune

Art. 2, comma 2, lett.a della Parte economica: utilizzo per progressioni economiche già attribuite al 1.1.2019 e performance oltre a successiva destinazione ad ulteriori p.e.o. a valere dal 1.1.2020.

Fondo della POA del SSC

Art. 2, comma 2, lett.a della Parte economica: Utilizzo per progressioni già attribuite al 1.1.2019 e performance,

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione esplicita dei precedenti CCDI ove incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento "Sistema di Valutazione Permanente" in vigore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il solo personale del Comune (ad esclusione del personale POA. Articolo 12 del CCDIA).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Monfalcone, 23 dicembre 2019

Il presidente della delegazione trattante
Dr. Francesca Finco

COMUNE DI MONFALCONE**PROVINCIA DI GORIZIA****Relazione tecnico-finanziaria**

Si chiarisce preliminarmente che con il nuovo CCRL vengono profondamente innovate la modalità di costituzione ed utilizzo del fondo, prevedendo in particolare che:

- L'ammontare delle risorse sia determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 secondo i valori pro capite definiti in specifica tabella (cfr. **art. 32, comma 1**) ed eventualmente incrementato con le modalità dell'**art. 32, comma 2**;
- Le risorse stabili vengano prioritariamente utilizzate per il pagamento delle progressioni già acquisite o di nuove progressioni, mentre le risorse variabili siano destinate al pagamento della performance (eventualmente incrementate delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di competenza (**art. 32, comma 2**))
- Le voci relative al pagamento di salario aggiuntivo, straordinari e indennità trovino copertura in somme stanziata a bilancio, prevedendo al contempo che le spese per indennità non possano essere superiori a quelle stanziata nell'anno (**art. 32, commi 6 e 7**)

Tenendo conto di questi elementi di novità viene redatta la presente relazione tecnico finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale, in applicazione **dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018** del Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione giusta determinazione del Responsabile Area Contabile 2577 del 21.12.2018 nei seguenti importi:

Fondo del Comune

Descrizione	Importo
Risorse stabili	325.158,80
Risorse variabili	247.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	4.704,19
Totale	576.862,99

Fondo della POA del SSC

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.772,11
Risorse variabili	27.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	81.772,11

Sezione I – Risorse stabili - Comune

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	308.946,50
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	16.212,30
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1° GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	325.158,80

Sezione I – Risorse stabili - POA

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	50.983,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	3.789,11

INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1° GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	54.772,11

Sezione II – Risorse variabili - Comune

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	244.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c)	3.000,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	247.000,00

Sezione II – Risorse variabili - POA

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	25.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c)	2.000,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.000,00

Sezione III – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Risorse stabili	325.158,80	54.772,11
Risorse variabili	251.704,19	27.000,00
Totale	576.862,99	81.772,11

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

In applicazione dell'**art. 32, commi 6 e 7 del CCRL** sono state allocate all'esterno del fondo risorse relativamente alle seguenti finalità:

- ❖ salario aggiuntivo € 198.334,00 (Comune) ed € 27.763,00 (POA) (proiezione dati)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente € 139.148,00 (Comune) ed € 5.103,00 (POA)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € 96.844,25 (Comune) ed € 7.142,00 (POA)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

1) somme allocate all'interno del fondo

Descrizione	Comune	POA
Progressioni orizzontali	290.682,00	28.083,00
Totale	290.682,00	28.083,00

2) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

Descrizione	Comune	POA
Indennità specifica cat. A B D	4.600,43	0,00
Indennità educatori nido	10.573,69	0,00
Totale	15.174,12	0,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei C.C.R.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

3) somme allocate all'interno del fondo (Comune)

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili	34.476,80
Risorse variabili	251.704,19
Totale	286,180,99*

somme allocate all'interno del fondo (POA)

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili	26.689,11
Risorse variabili	27.000,00
Totale	53.678,11*

* Le somme sono al momento disponibili nella quota ridotta per adeguamento al limite dei fondi 2016
Comune riduzione € 128.450,37 – POA riduzione € 46.295,71

1) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016
	(media pagamenti 2015-17)
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	50.118,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	21.989,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	694,00
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	587,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	14.957,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	2.591,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	3.555,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo	1.485,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 79 CCRL 2002)	4.690,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	7.077,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.957,00
Altro: Ind. Ex art. 37 - c. 4 - CCNL 1995 (ex 8a qualifica)	3.371,00
Altro: Indennità accessorie stanziati - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comprese art. 30 CCRL 26.11.2004)	26.077,00
Totali	139.148,00
COMUNE DI MONFALCONE (solo POA)	
LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)	
Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016
	(media pagamenti 2015-17)
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.503,00

precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Altro: Indennità accessorie stanziate - SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00
Totali	5.103,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Somme non regolate dal contratto	290.682,00	28.083,00
Somme regolate dal contratto	286.180,99*	53.689,11*
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	576.862,99	81.772,11

*v. nota Modulo 2 – sez. II

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

- ❖ salario aggiuntivo € 198.334, 00 (Comune) ed € 27.763,00 (POA) (proiezione dati)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente negli importi massimi di € 139.148,00 (Comune) ed € 5.103, 00 (POA)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € 96.844,25 (Comune) ed € 7.142,00 (POA)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) rientrano nelle disponibilità delle risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il **D.Lgs. 150/2009** e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' garantita la selettività delle progressioni di carriera dalla metodologia di valutazione e dall'importo destinato nel contratto decentrato.

Modulo - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo 956 variamente articolato. I compensi destinati alle indennità sono imputati a bilancio e monitorati al fine del rispetto dei limiti annui.

Sezione II - Esposizione finalizzata al limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo già inviata al collegio dei revisori per la prescritta verifica – det. 2367 dd. 4.12.2019 inviata in data 6.12.2019).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con **determinazione sopra citata** è stato correttamente previsto ed impegnato come risulta dall'atto citato.

Monfalcone, 23 dicembre 2019

IL Segretario generale dr. Francesca Finco (f.to digitalmente)