

COMUNE DI MONFALCONE

STRALCIO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

Parte economica anno 2020 – parte giuridica 2020/2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa dd.07.08.2020 Contratto Decentrato integrativo aziendale Comune di Monfalcone
Periodo temporale di vigenza		annualità 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente segretario Comunale – dr. Francesca Finco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG, UGL</i> Firmatarie della preintesa: <i>FP CGIL, CISL FP, UIL-PLF, CISAL ENTI LOCALI FVG, RSU</i> Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Servizi pubblici essenziali b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie c) Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance d) Criteri generali per l'attribuzione di p.e.o. e destinazione importo p.e.o. con decorrenza 01.01.2021 e) reperibilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI, con deliberazione giuntale n.41/222 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI, deliberazione giuntale n. 2/22 dd. 23 gennaio 2020 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Eventuali osservazioni:**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto proposto contiene un accordo stralcio relativo a taluni istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2020 (parte economica) e biennio 2020/2021 (parte giuridica). In particolare disciplina le seguenti fattispecie:

- rinvio integrale e conferma della previgente disciplina contrattuale per quanto attiene i "Servizi pubblici essenziali";
- conferma dei "Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" e dei "Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance" rispetto al CCDI 2019;
- conferma dei "Criteri generali per l'attribuzione di p.e.o." e rinvio al vigente Sistema Permanente di Valutazione;
- quantificazione e destinazione di risorse per p.e.o. decorrenti dal 01.01.2021. In particolare le parti propongono di destinare un importo pari ad € 33.500,00- per p.e.o. a valere sul Fondo "Comune" ed € 13.000,00- per p.e.o. a valere sul Fondo "POA"
- parziale modifica dell'istituto della Reperibilità di cui all'art.4 del CCRL dd.15.10.2018. Le parti propongono di elevare da 10 a 15 volte (su base volontaria e garantendo la rotazione tra il personale interessato) il numero delle volte pro-capite di reperibilità che ciascun dipendente può rendere in un mese. Un tanto al fine di garantire il servizio in situazioni straordinarie.

Si allega copia del testo contrattuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo del Comune

Nelle more della definizione del CCDI Parte economica 2020 (trattandosi di un accordo stralcio): destinazione di un importo pari ad € 33.500,00- per p.e.o. con decorrenza dal 01.01.2021;

Fondo della POA del SSC

Nelle more della definizione del CCDI Parte economica 2020 (trattandosi di un accordo stralcio): destinazione di un importo pari ad € 13.000,00- per p.e.o. con decorrenza dal 01.01.2021.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto indica l'abrogazione esplicita dei precedenti CCDI ove incompatibili. Indica altresì l'abrogazione esplicita in caso di eventuali incompatibilità derivanti dall'entrata in vigore di un nuovo futuro CCRL.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento "Sistema di Valutazione Permanente" in vigore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Gli importi destinati a p.e.o. di cui si propone la contrattazione permette il pieno rispetto del principio di selettività di cui al vigente Sistema Permanente di Valutazione e premierà una parte minoritaria del personale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate a p.e.o., ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Monfalcone, data della sottoscrizione digitale

Il presidente della delegazione trattante
Dr. Francesca Finco

COMUNE DI MONFALCONE

PROVINCIA DI GORIZIA

Relazione tecnico-finanziaria

Con Determinazione Dirigenziale n.751 dd.13.05.2020 la scrivente Amministrazione ha provveduto alla quantificazione del "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" relativa all'annualità 2020. Ai fini della costituzione del Fondo di che trattasi ex art. 32 del CCRL dd.15.10.2018, si è tenuto conto in particolare delle seguenti previsioni normative:

- L'ammontare delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 secondo i valori pro capite definiti in specifica tabella (cfr. **art. 32, comma 1**) ed eventualmente incrementato con le modalità dell'**art. 32, comma 2**;
- Le risorse stabili vengono prioritariamente utilizzate per il pagamento delle progressioni già acquisite o di nuove progressioni, mentre le risorse variabili sono destinate al pagamento della performance (eventualmente incrementate delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di competenza (**art. 32, comma 2**))
- Le voci relative al pagamento di salario aggiuntivo, straordinari e indennità trovano copertura in somme stanziata a bilancio, prevedendo al contempo che le spese per indennità non possano essere superiori a quelle stanziata nell'anno (**art. 32, commi 6 e 7**).

Tenendo conto degli elementi sopra rappresentati viene redatta la presente relazione tecnico finanziaria.

Si precisa ad ogni buon conto che il contratto di cui alla presente relazione contiene unicamente un accordo stralcio relativo a taluni istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2020 (parte economica) e biennio 2020/2021 (parte giuridica) e non la completa destinazione del Fondo, rinviata ad un successivo CCDI.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale, in applicazione **dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018** del Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione giusta Determinazione Dirigenziale n.751 dd.13.05.2020 nei seguenti importi:

Fondo del Comune

Descrizione	Importo
Risorse stabili	333.248,01
Risorse variabili	244.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	-
Totale	577.248,01

Fondo della POA del SSC

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.772,11
Risorse variabili	25.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	-
Totale	79.772,11

Sezione I – Risorse stabili - Comune

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	308.946,50
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	24.301,51
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1°GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	333.248,01

Sezione I – Risorse stabili - POA

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	50.983,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	3.789,11
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1°GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	54.772,11

Sezione II – Risorse variabili - Comune

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	244.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c) * quantificazione con atto successivo entro fine anno	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	244.000,00

Sezione II – Risorse variabili - POA

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	25.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c) * quantificazione con atto successivo entro fine anno	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.000,00

Sezione III – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Risorse stabili	333.248,01	54.772,11
Risorse variabili	244.000,00	25.000,00
Totale	577.248,01	79.772,11

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

In applicazione dell'**art. 32, commi 6 e 7 del CCRL** sono state allocate all'esterno del fondo risorse relativamente alle seguenti finalità:

- ❖ salario aggiuntivo € **185.000,00** presunti (**Comune**) ed € **25.000,00** presunti (**POA**)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente € **139.148,00** (**Comune**) ed € **5.103,00** (**POA**)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € **96.844,25** (**Comune**) ed € **7.142,00** (**POA**)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione****1) somme allocate all'interno del fondo**

Descrizione	Comune	POA
Progressioni orizzontali (presunto)	273.131,00	28.042,00
Totale	273.131,00	28.042,00

2) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

Descrizione	Comune	POA
Indennità specifica cat. A B	2.940,00	64,56
Indennità educatori nido	9.780,00	0,00
Indennità qualifica cat. D	990,00	0,00
Totale	13.710,00	64,56

Le somme suddette, quantificate in via presuntiva, sono effetto di disposizioni dei C.C.R.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:**1) somme allocate all'interno del fondo (Comune)**

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili	60.117,01
Risorse variabili	244.000,00
Totale	304,117,01

somme allocate all'interno del fondo (POA)

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili	26.730,11
Risorse variabili	25.000,00
Totale	51.730,11

2) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

COMUNE DI MONFALCONE (esclusa POA)

LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2020 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016 (media pagamenti 2015-17)
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	50.118,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	21.989,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	694,00
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	587,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	14.957,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	2.591,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	3.555,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo	1.485,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 79 CCRL 2002)	4.690,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	7.077,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.957,00
Altro: Ind. Ex art. 37 - c. 4 - CCNL 1995 (ex 8a qualifica)	3.371,00
Altro: Indennità accessorie stanziati - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comprese art. 30 CCRL 26.11.2004)	26.077,00
Totali	139.148,00

COMUNE DI MONFALCONE (solo POA)**LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2020 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)**

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016
	(media pagamenti 2015-17)
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.503,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Altro: Indennità accessorie stanziare - SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00
Totale	5.103,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con il presente CCDI stralcio vengono destinate unicamente un importo pari ad € 33.500,00- per p.e.o. con decorrenza dal 01.01.2021 a valere sul Fondo "Comune" ed € 13.000,00- per p.e.o. con decorrenza dal 01.01.2021 a valere sul Fondo "POA". Per le destinazioni ancora da regolare le parti perverranno alla definizione del CCDI complessivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Somme non regolate dal contratto	273.131,00	28.042,00
Somme regolate dal contratto-stralcio	33.500,00*	13.000,00*
Destinazioni ancora da regolare	270.617,01	38.730,00
Totale	577.248,01	79.772,00

*v. nota Modulo 2 – sez. II

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

- ❖ salario aggiuntivo € 185.000,00 presunti (Comune) ed € 25.000,00 presunti (POA)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente € 139.148,00 (Comune) ed € 5.103,00 (POA)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € 96.844,25 (Comune) ed € 7.142,00 (POA)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) rientrano nelle disponibilità delle risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e vengono assegnati in applicazione alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il **D.Lgs. 150/2009** e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' garantita la selettività delle progressioni di carriera dalla metodologia di valutazione e dall'importo destinato nel contratto decentrato.

Modulo - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo 956 variamente articolato. I compensi destinati alle indennità sono imputati a bilancio e monitorati al fine del rispetto dei limiti annui.

Sezione II - Esposizione finalizzata al limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – Per l'anno 2020 non esiste limite di spesa ai sensi della Legge Regionale Friuli-Venezia Giulia n. 23 dd. 27.12.2019, art. 10, comma 17.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con **determinazione sopra citata** è stato correttamente previsto ed impegnato come risulta dall'atto citato.

Monfalcone, data della sottoscrizione digitale

Il Segretario generale dr. Francesca Finco (f.to digitalmente)