



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2011

Sistema di valutazione del personale non dirigente

DIPENDENTI: AMBITI DI VALUTAZIONE %

Comportamenti organizzativi

40 %

IMPEGNO PROFUSO
ORIENTAMENTO AL RISULTATO
ORIENTAMENTO ALL'UTENZA
INIZIATIVA PERSONALE
CAPACITA' DECISIONALE E ORGANIZZATIVA
COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI
INIZIATIVA PERSONALE
AUTONOMIA
AFFIDABILITA'
INIZIATIVA E CAPACITA' PROPOSITIVA
CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI
COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI
REATTIVITA'

Apporto individuale
al raggiungimento degli obiettivi

60 %

PRESTAZIONI RESE

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA

RISULTATI OTTENUTI

ATTRIBUZIONE INCENTIVO MONETARIO: PARAMETRI X CALCOLO

**ASSEGNAZIONE BUDGET
PER SERVIZIO
DIRIGENZIALE**

**Parametro di
categoria**

Orario di lavoro
Periodo lavorato

X

**Punteggio
(scheda di
valutazione)**

=

Compenso erogato

Ridotto al 50% in caso di
corresponsione di altri
compensi (incent.
progett., ICI, ecc.)

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2011
PUNTEGGI DI VALUTAZIONE
(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	25	8,2 %
800 - 899	110	36,3%
700 - 799	125	41,3%
600 - 699	35	11,6%
500 - 599	7	2,3%
< 500	1	0,3 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2011

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 122.411,07

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.001 – 1.100	1	0,3%
901 – 1.000	2	0,6%
801 – 900	0	0
701 – 800	2	0,6%
601 – 700	8	2,7%
501 – 600	52	17,2%
401 - 500	87	28,7%
301 - 400	93	30,7%
201 - 300	38	12,6%
101 - 200	13	4,3%
1 - 100	6	2%
0	1	0,3%