



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2013

Sistema di valutazione del personale non dirigente

DIPENDENTI: AMBITI DI VALUTAZIONE %

Comportamenti organizzativi

40 %

IMPEGNO PROFUSO
ORIENTAMENTO AL RISULTATO
ORIENTAMENTO ALL'UTENZA
INIZIATIVA PERSONALE
CAPACITA' DECISIONALE E ORGANIZZATIVA
COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI
INIZIATIVA PERSONALE
AUTONOMIA
AFFIDABILITA'
INIZIATIVA E CAPACITA' PROPOSITIVA
CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI
COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI
REATTIVITA'

Apporto individuale
al raggiungimento degli obiettivi

60 %

PRESTAZIONI RESE

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA

RISULTATI OTTENUTI

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2013
PUNTEGGI DI VALUTAZIONE
(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	36	12,7 %
800 - 899	125	44,2%
700 - 799	96	33,9%
600 - 699	19	6,7%
500 - 599	5	1,8%
< 500	2	0,7 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2013

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 136.204,20

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.001 – 1.100	0	0%
901 – 1.000	2	0,7%
801 – 900	1	0,3%
701 – 800	8	2,8%
601 – 700	53	18,7%
501 – 600	58	20,5%
401 - 500	93	32,9%
301 - 400	35	12,4%
201 - 300	20	7,1%
101 - 200	8	2,8%
1 - 100	3	1,1%
0	2	0,7%