



## COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei  
dipendenti anno 2012

Sistema di valutazione del personale non dirigente

DIPENDENTI: AMBITI DI VALUTAZIONE %

Comportamenti organizzativi

**40 %**

IMPEGNO PROFUSO  
ORIENTAMENTO AL RISULTATO  
ORIENTAMENTO ALL'UTENZA  
INIZIATIVA PERSONALE  
CAPACITA' DECISIONALE E ORGANIZZATIVA  
COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI  
INIZIATIVA PERSONALE  
AUTONOMIA  
AFFIDABILITA'  
INIZIATIVA E CAPACITA' PROPOSITIVA  
CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI  
COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI  
REATTIVITA'

Apporto individuale  
al raggiungimento degli obiettivi

**60 %**

PRESTAZIONI RESE  
  
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA  
  
RISULTATI OTTENUTI

ATTRIBUZIONE INCENTIVO MONETARIO: PARAMETRI X CALCOLO

**ASSEGNAZIONE BUDGET  
PER SERVIZIO  
DIRIGENZIALE**

**Parametro di  
categoria**  
Orario di lavoro  
Periodo lavorato

X

**Punteggio  
(scheda di  
valutazione)**

=

**Compenso erogato**  
Ridotto al 50% in caso di  
corresponsione di altri  
compensi (incent.  
progett., ICI, ecc.)

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2012  
PUNTEGGI DI VALUTAZIONE  
(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	37	12,8 %
800 - 899	111	38,4%
700 - 799	115	39,8%
600 - 699	15	5,1%
500 - 599	9	3,2%
< 500	2	0,7 %

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2012

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 137.664,05

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.001 – 1.100	0	0%
901 – 1.000	3	1%
801 – 900	0	0
701 – 800	11	3,8%
601 – 700	32	11,1%
501 – 600	71	24,6%
401 - 500	105	36,3%
301 - 400	46	15,9%
201 - 300	13	4,5%
101 - 200	4	1,4%
1 - 100	2	0,7%
0	2	0,7%