



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2015

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,
Posizioni Organizzative

PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2015: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	49	18,49 %
800 - 899	115	43,40 %
700 - 799	76	28,68 %
600 - 699	21	7,92 %
500 - 599	3	1,13 %
< 500	1	0,38 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 144.356,92.- - PREMIO MEDIO € 544,74.-

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.101 – 1.200	0	0 %
1.001 – 1.100	0	0 %
901 – 1.000	2	0,75 %
801 – 900	10	3,77 %
701 – 800	42	15,85 %
601 – 700	42	15,85 %
501 – 600	72	27,18 %
401 - 500	44	16,60 %
301 - 400	37	13,96 %
201 - 300	10	3,77 %
101 - 200	5	1,89 %
1 - 100	0	0 %
0	1	0,38 %

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2015: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	17	100 %
41 / 79	0	
< 41	0	

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 37.721,76 - PREMIO MEDIO € 2.218,93

Importo massimo erogato € 4.709,00

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	1	6 %
40 / 50	14	82 %
< 40	2	12 %

DIRIGENTI

Anno 2015: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
$\geq 97/100$	5	100 %
$> 95 < 97/100$	0	

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2015

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 51.489,10 - PREMIO MEDIO € 10.297,82

IMPORTO MASSIMO EROGATO € 13.845,33

(i valori sono comprensivi dei compensi per incarichi ad interim)

IMPORTO RETRIB. RISULTATO (IN EURO) % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	3	60 %
< 80	2	40 %