



## COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei  
dipendenti anno 2014

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,  
Posizioni Organizzative

## PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2014: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	33	12
800 - 899	129	47,5
700 - 799	82	30
600 - 699	23	9
500 - 599	4	1,5
< 500	1	0

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 160.337,00 - PREMIO MEDIO € 589,00

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.001 – 1.100	2	1
901 – 1.000	3	1
801 – 900	13	4
701 – 800	58	21
601 – 700	49	18
501 – 600	79	29
401 - 500	38	14
301 - 400	21	8
201 - 300	4	2
101 - 200	2	1
1 - 100	2	1
0	1	0

## PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2014: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	17	100
41 / 79	0	0
< 41	0	0

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 38.012,00 - PREMIO MEDIO € 2.236,00

IMPORTO MASSIMO EROGATO € 4.709,00

Titolari di P.O. n. 17

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI
90 /100	1
40 / 50	15
< 40	1

## DIRIGENTI

Anno 2014: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
$\geq 97/100$	4	80
$>95 <97/100$	1	20

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2014

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 51.759,00 - PREMIO MEDIO € 10.352,00

IMPORTO MASSIMO EROGATO € 14.615,00

DIRIGENTI N. 5

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI
80 /100	3
< 80	2

Per l'anno 2014 oltre alla retribuzione di risultato di cui sopra è stato liquidato a due dirigenti importo aggiuntivo per la reggenza dirigenziale ad interim in corso d'anno