



## COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei  
dipendenti anno 2018

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,  
Posizioni Organizzative

## PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2018: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	50	19,92 %
800 - 899	110	43,82 %
700 - 799	76	30,28 %
600 - 699	11	4,38 %
500 - 599	3	1,20 %
< 500	1	0,40 %

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 134.677,22.- - PREMIO MEDIO € 536,56.-

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.101 – 1.200	0	0,00 %
1.001 – 1.100	0	0,00 %
901 – 1.000	2	0,80 %
801 – 900	11	4,38 %
701 – 800	42	16,73 %
601 – 700	51	20,32 %
501 – 600	58	23,10 %
401 - 500	32	12,75 %
301 - 400	15	5,98 %
201 - 300	18	7,17 %
101 - 200	18	7,17 %
1 - 100	3	1,20 %
0	1	0,40 %

## PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2018: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	16	100 %
41 / 79	0	0 %
< 41	0	0 %

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 33.976,95 - **PREMIO MEDIO € 2.123,56**

**Importo massimo erogato € 4.461,71**

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	1	6,25 %
50 / 60	2	12,50 %
40 / 50	10	62,50 %
< 40	3	18,75 %

**DIRIGENTI**

Anno 2018: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

*NON ANCORA EMESSO DECRETO VALUTAZIONE  
Aggiornamento dicembre 2019*