



Comune di Monfalcone

Provincia di Gorizia

piazza della Repubblica 8

I-34074 Monfalcone | Go

www.comune.monfalcone.go.it

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

presso: U.O. Organizzazione programmazione e controlli

Piazza della Repubblica, 8

34074 Monfalcone GO

tel. 0481 401/436 fax 0481 494 183

e-mail organizzazione@comune.monfalcone.go.it

pec: comune.monfalcone@certgov.fvg.it

c. f. e p. iva 00123030314

Spazio riservato al protocollo

Alla cortese attenzione della
Sig.ra Sindaca
dott.ssa Anna Maria Cisint

e p.c.
Segretario Generale
dott.ssa Francesca Finco

4 giugno 2019

Oggetto: RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE – PERFORMANCE 2018

Con riferimento a quanto previsto dalla L.R. 18/2016 e dagli artt. 3 e 5 del Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione per le funzioni di Controllo Strategico sui documenti di programmazione dell'Ente nonché dall'art. 9 del Regolamento sui controlli interni vigente,

preso atto che con deliberazione giuntales è stata approvata la Relazione sulla prestazione-performance relativa all'anno 2018,

la presente comunicazione intende relazionare in merito agli esiti della

positiva verifica per la validazione

da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativamente agli esiti dei risultati ottenuti dall'ente e rappresentati nella Relazione sulla Prestazione- Performance 2018 del Comune di Monfalcone, di cui all'art. art. 39 comma 1 lettera b) della L.R. della L.R. 18/2016.

Si precisa che il documento è stato strutturato tenendo conto il più possibile delle indicazioni contenute nella delibera n. 5/2012 della CIVIT e presenta dunque anche una parte introduttiva e di sintesi oltreché i risultati finali della Programmazione operativa (PEG - PdP) 2018.

I contenuti delle principali sezioni di cui è composta la Relazione sulla Prestazione (Performance) sono:

- a) *SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI*
- b) *IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO*
- c) *L'AMMINISTRAZIONE*
- d) *I RISULTATI RAGGIUNTI*
- e) *LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA' PIU' RILEVANTI*
- f) *OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI*
- g) *L'ALBERO DELLE PERFORMANCE*
- h) *OBIETTIVI STRATEGICI*
- i) *OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI*
- j) *RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'*
- k) *PARI OPPORTUNITA'*
- l) *IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE*

Si rimanda al documento dettagliato per l'analisi dei risultati analitici relativi a Obiettivi, Interventi e Indicatori del Piano della Prestazione.

Specifiche relative alle criticità riscontrate sono contenute nella parte analitica del documento.

Con la presente comunicazione inoltre si esprime altresì **parere positivo** in merito al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, intendendosi che **NON SI RAVVISA NECESSITA' DI AGGIORNAMENTO per l'anno 2019.**

Distinti saluti.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dott. Bruno Susio