



Comune di Monfalcone

Provincia di Gorizia

piazza della Repubblica 8

I-34074 Monfalcone | Go

www.comune.monfalcone.go.it

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE**

presso: U.O. Organizzazione programmazione e
controlli

Via S. Ambrogio, 60

34074 Monfalcone GO

tel. 0481 494 409/401/436 fax 0481 494 183

e-mail organizzazione@comune.monfalcone.go.it

pec: comune.monfalcone@certgov.fvg.it

c. f. e p. iva 00123030314

Spazio riservato al protocollo

Alla cortese attenzione della Sig.ra Sindaca
dott.ssa Silvia Altran

E p.c.

Al Segretario Generale dr. Giuseppe Manto

Monfalcone, 14/01/2015

OGGETTO: Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, art. 14, nonché dalla L.R. 16/210, art.6 comma 6, e dal Regolamento di funzionamento dell'OIV del Comune di Monfalcone, art. 3, con la presente si trasmette di seguito la relazione annuale sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

L'OIV ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto al Capo VI del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monfalcone (Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale) attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance.

Le fasi seguite hanno riguardato la valutazione a consuntivo dei risultati della dirigenza e delle strutture dell'ente per l'anno 2013 e la impostazione del processo di programmazione degli obiettivi per l'anno 2014. Essi si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Per l'anno 2013 l'esito del processo di valutazione, sia dei dirigenti sia del restante personale dell'ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni.

In ordine ad indicazioni o suggerimenti che l'OIV Ha formulato all'Amministrazione, si segnala la revisione dell'impianto del sistema di valutazione della dirigenza, in maniera più coerente anche con il nuovo impianto macro-organizzativo dell'Ente.



b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza

L'OIV ha garantito l'applicazione di quanto previsto al Capo II del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monfalcone (Trasparenza e Qualità dei servizi) attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Tale monitoraggio si è avvalso di un format di supporto appositamente predisposto dall'OIV sulla base di quanto previsto dalla Del. 77/2013 CIVIT. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni suggerite dall'OIV sono state trasmesse alla Sindaca ed al Segretario Generale con apposita nota.

Distinti saluti.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE
Dott. Bruno Susio

Handwritten signature of Bruno Susio in black ink.