



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia
piazza della Repubblica 8
I-34074 Monfalcone | Go
www.comune.monfalcone.go.it

DIREZIONE
Unità Operativa Autonoma "Gestione e sviluppo
del personale"

DECRETO DEL SINDACO N. __1__ DD. __16.01.2018__

OGGETTO: Conferma incarico dirigenziale alla dirigente a tempo determinato dr. Paola Tessaris relativo all'Area Sociale e culturale (già area Servizi culturali e sociali) della nuova struttura organizzativa in vigore dal 1° gennaio 2018.

IL SINDACO

Premesso che questa Amministrazione, eletta nel mese di novembre 2016 ha previsto, tra le proprie linee programmatiche, la riorganizzazione della struttura amministrativa al fine di adeguarla agli obiettivi strategici di mandato;

Richiamata la deliberazione giunta n.51/229 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa: prima fase." con la quale è stata ridefinita la macrostruttura dell'ente;

Richiamata la deliberazione giunta n.60/279 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa - seconda fase: definizione funzionigramma e riapprovazione organigramma." con la quale è stato riapprovato l'organigramma e approvato il funzionigramma della nuova organizzazione;

Richiamata la deliberazione giunta n.60/280 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa dell'Ente dal 1° gennaio 2018 - Rideterminazione Dotazione Organica e assegnazione dotazione di personale alle aree dirigenziali.

Richiamato il comma 1 del citato art. 25 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi che prevede che l'incarico dirigenziale al personale a tempo indeterminato è conferito a tempo determinato per un periodo non inferiore a tre anni e comunque non superiore a quello del mandato del Sindaco;

Tenuto conto delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato dell'Amministrazione comunale, presentate al Consiglio Comunale;

Tenuto conto, in relazione alle funzioni e competenze attribuite alla struttura organizzativa complessa Area Sociale e culturale della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 8 dd. 04.01.2017 con la quale si dà atto della durata triennale del rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 costituito con la dr. Paola Tessaris in data 01.10.2015, contratto individuale di lavoro n. 146 / 2015, a seguito di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente amministrativo da assegnare all'Area "Servizi culturali e sociali";

Considerato altresì quanto contenuto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5/21 dd. 27.01.2017, in particolare la sez. II – Programma triennale per la trasparenza ed integrità – punto 3.4 "obiettivi", punto 4.1 "soggetti del processo", punto 4.2 "misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi", punto 4.3 "misure per garantire l'esercizio del diritto d'accesso civico";

Effettuata un'analisi puntuale delle attitudini e capacità professionali e manageriali del dirigente a tempo indeterminato, verificate anche dagli atti acquisiti al fascicolo personale nonché dai risultati delle valutazioni annuali contenuti nelle schede di valutazione previste dal sistema di valutazione del personale dirigenziale in vigore;

Visti gli artt. 50 e 107 del D.Lgs. 267/2000 e gli artt. 24 e 25 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di confermare l'incarico sino al 30.09.2018 già attribuito con proprio decreto 3/2017 alla dirigente a tempo determinato dr. Paola Tessaris relativamente all'Area Sociale e culturale della nuova struttura organizzativa (già Area Servizi culturali e sociali), così composta:

AREA SOCIALE E CULTURALE

SERVIZIO Attività educative e sportive

UNITA' OPERATIVA Attività educative ed istruzione
UNITA' OPERATIVA Giovani e sport

SERVIZIO Attività culturali

UNITA' OPERATIVA Cultura, biblioteca, teatro
UNITA' OPERATIVA Turismo, eventi, musei e galleria espositiva

SERVIZIO Servizi sociali comunali e strutture protette

UNITA' OPERATIVA Servizi sociali comunali
UNITA' OPERATIVA Residenza protetta

SERVIZIO Servizio sociale dei comuni

UNITA' OPERATIVA Minori e famiglia
UNITA' OPERATIVA Adulti e anziani
UNITA' OPERATIVA Amministrazione del servizio sociale dei comuni

Richiamato l'art. 25 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi ed in particolare:

- il comma 4 che prevede i casi di revoca dell'incarico, con provvedimento motivato
- il comma 7 che prevede la modifica dell'incarico, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo;

Visti gli atti relativi relativa alla valutazione della funzione dirigenziale dell'area di che trattasi nonché la metodologia di valutazione in vigore, che fissa nella misura massima di € 39.000,00 la retribuzione di posizione dei dirigenti ed in € 39.000,00 la retribuzione di posizione della funzione dirigenziale "Area Servizi culturali e sociali" contenuta nel precedente organigramma in vigore sino al 31.12.2017;

Dato atto che la nuova struttura "Area sociale e culturale" risulta comprendere sostanzialmente le medesime funzioni e caratteristiche della precedente e quindi non presenta variazioni nel complessivo punteggio della "pesatura";

Dato atto che ai Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, nonché quelli previsti dall'art. 107 del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000;

Vista la normativa di riferimento riportata agli artt. 50 e 109 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 24 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi relativo all'assegnazione di incarichi dirigenziali;

DECRETA

1. di confermare l'incarico sino al 30.09.2018, già attribuito con proprio decreto 3/2017 alla dirigente a tempo determinato dr. Paola Tessaris relativamente all'Area Sociale e culturale della nuova struttura organizzativa in vigore dal 1° gennaio 2018, cos' composta:

AREA SOCIALE E CULTURALE

SERVIZIO Attività educative e sportive

UNITA' OPERATIVA Attività educative ed istruzione
UNITA' OPERATIVA Giovani e sport

SERVIZIO Attività culturali

UNITA' OPERATIVA Cultura, biblioteca, teatro
UNITA' OPERATIVA Turismo, eventi, musei e galleria espositiva

SERVIZIO Servizi sociali comunali e strutture protette

UNITA' OPERATIVA Servizi sociali comunali
UNITA' OPERATIVA Residenza protetta

SERVIZIO Servizio sociale dei comuni

UNITA' OPERATIVA Minori e famiglia
UNITA' OPERATIVA Adulti e anziani
UNITA' OPERATIVA Amministrazione del servizio sociale dei comuni

2. per l'incarico di che trattasi è attribuita la retribuzione di posizione come richiamata in premessa, nonché la retribuzione di risultato spettante sulla base della metodologia in vigore;

3. di specificare che l'incarico conferito può essere modificato, prima della sua naturale scadenza, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo e può essere revocato, con provvedimento motivato del Sindaco ai sensi del c. 4 dell'art. 25 del vigente Regolamento di organizzazione;

4. la dr. Paola Tessaris è nominata datore di lavoro dei dipendenti dell' dell' "Area Sociale e culturale" ed è designata responsabile del trattamento dei dati personali delle strutture (servizi/unità organizzative) sopra indicate ai sensi dell' art. 4, c.1 lett. g) e dell'art 29 del D. Lgs 196/2003 (Codice Privacy).

Monfalcone, 16.01.2018

Il Sindaco dr. Anna Maria Cisint
(sottoscritto digitalmente)

Inviato via mail a:

- Dirigente dr. Paola Tessaris
- Dirigenti
- UOA Gestione e svil. del personale
- UOA Organizzazione, programm. e controlli
- UO CED
- UO Contabilità e finanza
- UO Protocollo