



Comune di Monfalcone
Provincia di Gorizia
piazza della Repubblica 8
I-34074 Monfalcone | Go
www.comune.monfalcone.go.it

DIREZIONE
Unità Operativa Autonoma "Gestione e sviluppo
del personale"

DECRETO DEL SINDACO N. __3__ DD. _16.01.2018_____

OGGETTO: Attribuzione incarico dirigenziale al dirigente a tempo indeterminato ing. Licinio Gardin relativo all'Area Supporto e sviluppo della nuova struttura organizzativa in vigore dal 1° gennaio 2018.

IL SINDACO

Premesso che questa Amministrazione, eletta nel mese di novembre 2016 ha previsto, tra le proprie linee programmatiche, la riorganizzazione della struttura amministrativa al fine di adeguarla agli obiettivi strategici di mandato;

Richiamata la deliberazione giuntale n.51/229 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa: prima fase." con la quale è stata ridefinita la macrostruttura dell'ente;

Richiamata la deliberazione giuntale n.60/279 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa - seconda fase: definizione funzionigramma e riapprovazione organigramma." con la quale è stato riapprovato l'organigramma e approvato il funzionigramma della nuova organizzazione;

Richiamata la deliberazione giuntale n.60/280 avente ad oggetto " Nuova struttura organizzativa dell'Ente dal 1° gennaio 2018 - Rideterminazione Dotazione Organica e assegnazione dotazione di personale alle aree dirigenziali.

Richiamato il comma 1 del citato art. 25 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi che prevede che l'incarico dirigenziale al personale a tempo indeterminato è conferito a tempo determinato per un periodo non inferiore a tre anni e comunque non superiore a quello del mandato del Sindaco;

Tenuto conto delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato dell'Amministrazione comunale, presentate al Consiglio Comunale;

Tenuto conto del proprio precedente atto n. 1/2017 con il quale assegnava l'incarico dirigenziale triennale relativo all'"Area Servizi al territorio", dal 1° gennaio 2018 ridefinita e ridenominata "Area tecnica";

Tenuto conto, in relazione alle funzioni e competenze attribuite alle strutture organizzative complesse in vigore dal 1° gennaio 2018 denominate "Area tecnica" e "Area Supporto e sviluppo", della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Considerato altresì quanto contenuto del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 5/21 dd. 27.01.2017, in particolare la sez. II – Programma triennale per la trasparenza ed integrità – punto 3.4 "obiettivi", punto 4.1 "soggetti del processo", punto 4.2 "misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi", punto 4.3 "misure per garantire l'esercizio del diritto d'accesso civico";

Visti gli artt. 50 e 107 del D.Lgs. 267/2000 e gli artt. 24 e 25 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamata la L. 190/2012 che raccomanda la rotazione negli incarichi dirigenziali;

Ritenuto opportuno, in occasione della riorganizzazione, di effettuare la rotazione degli incarichi dirigenziali per quelle posizioni che da più tempo proseguono senza soluzioni di continuità;

Preso atto dell'assetto dell'Area di nuova istituzione cui questa Amministrazione annette la massima valenza strategica in considerazione del rilevante impatto verso l'esterno (cittadini e imprese) dei procedimenti attribuiti all'area stessa;

Considerato che in detta area sono attribuite, tra le altre, le funzioni inerenti "Gare e contratti – acquisti – centrale unica di committenza" e "SUAP e commercio", materie maggiormente sensibili nei rapporti tra Amministrazione e terzi;

Ritenuto quindi opportuno proporre alla nuova Area un dirigente che abbia maturato proficue esperienze professionali, al fine di garantire ai servizi in essa ricompresi e in particolare ai due sopra specificati ("Gare e contratti – acquisti – centrale unica di committenza" e "SUAP e commercio"), il necessario apporto manageriale affinché vengano conseguiti gli obiettivi strategici di mandato che hanno nella centralità del cittadino e nella trasparenza amministrativa, i loro capisaldi;

Effettuata un'analisi puntuale delle attitudini e capacità professionali e manageriali del dirigente a tempo indeterminato, verificate anche dagli atti acquisiti al fascicolo personale nonché dai risultati delle valutazioni annuali contenuti nelle schede di valutazione previste dal sistema di valutazione del personale dirigenziale in vigore;

Vista la rilevanza di competenze tecniche oltreché manageriali richieste per la nuova posizione dirigenziale;

Ritenuto, per le motivazioni sopra richiamate, di modificare l'incarico triennale già attribuito con proprio decreto 1/2017 al dirigente a tempo indeterminato ing. Licinio Gardin conferendogli l'incarico dirigenziale relativamente all' "Area Supporto e sviluppo" della nuova struttura organizzativa;

Richiamato l'art. 25 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi ed in particolare:

- il comma 4 che prevede i casi di revoca dell'incarico, con provvedimento motivato
- il comma 7 che prevede la modifica dell'incarico, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo;

Visti gli atti relativi alla valutazione della funzione dirigenziale dell'area di che trattasi nonché la metodologia di valutazione in vigore, che fissa nella misura massima di € 39.000,00 la retribuzione di posizione dei dirigenti ed in € 36.200,00 la retribuzione di posizione della nuova funzione dirigenziale "Area Supporto e sviluppo";

Dato atto che i Dirigenti sono assegnati tutti i compiti previsti dal regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, nonché quelli previsti dall'art. 107 del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000;

Vista la normativa di riferimento riportata agli artt. 50 e 109 del D.Lgs. 267/2000, relativi alle competenze del Sindaco e al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 24 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi relativo all'assegnazione di incarichi dirigenziali;

DECRETA

1. di modificare l'incarico triennale, già attribuito con proprio decreto 1/2017 al dirigente a tempo indeterminato ing. Licinio Gardin relativamente all'Area Tecnica della nuova struttura organizzativa in vigore dal 1° gennaio 2018;
2. di attribuire, sulla base di quanto in premessa, all'ing. Licinio Gardin l'incarico dirigenziale triennale – a decorrere dal 17 gennaio 2018 e fino il 30 giugno 2021 – relativamente all'Area Supporto e sviluppo” così composta:

AREA SUPPORTO E SVILUPPO

SERVIZIO Affari generali

UNITA' OPERATIVA Segreteria e gestione amministrativa polizia locale
UNITA' OPERATIVA Affari giuridici e società partecipate
UNITA' OPERATIVA Protocollo e archivio

SERVIZIO Gare e contratti – acquisti – centrale unica di committenza

UNITA' OPERATIVA Gare e contratti
UNITA' OPERATIVA Provveditorato

SERVIZIO =====

UNITA' OPERATIVA Servizi demografici

SERVIZIO Suap e commercio

3. per l'incarico di che trattasi è attribuita la retribuzione di posizione come richiamata in premessa, nonché la retribuzione di risultato spettante sulla base della metodologia in vigore;
4. di specificare che l'incarico conferito può essere modificato, prima della sua naturale scadenza, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo e può essere revocato, con provvedimento motivato del Sindaco ai sensi del c. 4 dell'art. 25 del vigente Regolamento di organizzazione;
5. l'ing. Licinio Gardin è nominato datore dei lavoro dei dipendenti dell'area Supporto e sviluppo” ed è designato responsabile del trattamento dei dati personali delle strutture (servizi/unità organizzative) sopra indicate ai sensi dell' art. 4, c.1 lett. g) e dell'art 29 del D. Lgs 196/2003 (Codice Privacy).

Monfalcone, __16.01.2018_____

Il Sindaco dr. Anna Maria Cisint
(sottoscritto digitalmente)

Inviato via mail a:

- Dirigente ing. Licinio Gardin
- Dirigenti
- UOA Gestione e svil. del personale
- UOA Organizzazione, programm. e controlli
- UO CED
- UO Contabilità e finanza
- UO Protocollo