

AREA: AREA SUPPORTO E SVILUPPO

SERVIZIO: SUAP e Commercio

UNITA' OPERATIVA: Nessuna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. <u>136</u> / <u>31-01-2018</u> DEL PROVVEDIMENTO

OGGETTO: Individuazione incaricato Posizione Organizzativa "SUAP e commercio" e attribuzione incarico.

Procedura rilevante ai sensi dell'Art. 1, c. 16, L. 190/2012: NO

N. ATTO: _____

RELAZIONE

Con deliberazione n. 25/99 dd. 18 aprile 2013 la Giunta Comunale ha adottato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, successivamente modificato con deliberazioni giuntali n. 43/178 del 18 luglio 2013 e n. 2/3 dell' 11 gennaio 2017;

Con deliberazione giuntale n.51/229 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa: prima fase." è stata ridefinita la macrostruttura dell'ente;

Con deliberazione giuntale n.60/279 avente ad oggetto "Riorganizzazione della struttura organizzativa - seconda fase: definizione funzionigramma e riapprovazione organigramma" è stato riapprovato l'organigramma e approvato il funzionigramma della nuova organizzazione;

Con deliberazione giuntale n.60/280 avente ad oggetto " Nuova struttura organizzativa dell'Ente dal 1° gennaio 2018 - si è provveduto all'assegnazione assegnazione alle aree dirigenziali del personale in servizio;

Con deliberazione n. 4/22 dd. 24.01.2018 la Giunta comunale ha istituito le nuove Posizioni Organizzative;

Con deliberazione n. 5/27 dd. 30.01.2018 la Giunta Comunale - previa valutazione delle Posizioni Organizzative sulla base delle schede di descrizione dei Job profile e proposta di graduazione delle stesse in fasce economiche presentate dall'OIV ai sensi dell'art. 31, u.c. del Regolamento di Organizzazione e di quanto previsto dal regolamento sui criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione approvato nel 2013 ed attualmente in vigore – ha approvato la graduazione economica corrispondente alle fasce di retribuzione di posizione e l'inserimento nelle stesse delle Posizioni Organizzative istituite;

Visti gli specifici contenuti del suddetto regolamento concernenti i criteri per l'individuazione dei titolari delle posizioni organizzative;

Verificati e valutati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, l'esperienza e capacità professionale, la propensione al lavoro per obiettivi secondo la procedura del vigente Regolamento, del personale di categoria D presente all'interno della U.O.A. di che trattasi e individuato il dipendente idoneo all'incarico;

Ritenuto di provvedere all'assegnazione dell'incarico;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

IL DIRIGENTE SOSTITUTO DEL DIRIGENTE DELL'AREA "SUPPORTO E SVILUPPO"

Sentito il Dirigente titolare della funzione dirigenziale dell'Area Supporto e Sviluppo,

DETERMINA

- di incaricare il **sig./a Spigarolo Tiziana** - dipendente dell'Ente a tempo indeterminato inquadrato in categoria "D 5"- della Posizione Organizzativa denominata "**SUAP e Commercio**"

Periodo di incarico

Decorrenza **1° 02.2018** - scadenza **31.01.2019** (senza soluzione di continuità rispetto al precedente incarico con scadenza al 31.12.2018, scadenza anticipata a seguito della riorganizzazione della struttura come da atti citati in relazione)

L'incarico è regolato dalle disposizioni previste dall'art. 41 del CCRL 07.12.2006 e riguarda il contenuto della scheda di rilevazione Job Profile, che risulta allegata al presente atto.

Contenuti della Posizione Organizzativa - Attività di carattere generale

- organizzazione, coordinamento e gestione, in funzione degli obiettivi e delle direttive ricevuti, delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Servizio assegnato, anche mediante la definizione di direttive cui sono tenuti ad adeguarsi i responsabili delle unità operative costituenti il Servizio; verifica dei carichi di lavoro, ai fini di un'equa ripartizione degli stessi
- verifica periodica e sistematica della qualità dei servizi / prodotti erogati dalla struttura di competenza;
- adozione degli atti di gestione amministrativa e contabile relativi all'ambito di competenza, nei limiti della

delega dirigenziale;

- supporto al Dirigente nella predisposizione delle proposte di bilancio preventivo e di eventuali variazioni nei termini assegnati e, inoltre, delle proposte relative alle risorse di personale e strumentali necessarie al Servizio ed alla o alle Unità operativa/e;
- fornitura al Dirigente ed al servizio di controllo di gestione della documentazione necessaria per la verifica dei risultati raggiunti e per la costruzione dei referti consuntivi dell'attività svolta;
- supporto al Dirigente nella valutazione del personale del Servizio/Unità operativa;
- emanazione degli atti a rilevanza interna ed esterna in conformità a quanto previsto da disposizioni legislative, statutarie e regolamentari;
- formulazione delle proposte di miglioramento gestionale e/o organizzativo del Servizio/Unità operativa;
- elaborazione di proposte formative, inserimento, motivazione e valorizzazione del personale assegnato.

Contenuti della Posizione Organizzativa - Attività di carattere specifico - Delege

1. adozione atti di organizzazione e gestione delle risorse umane (con esclusione della concessione di aspettative, procedimenti disciplinari, part time e valutazione del personale riguardo alla quale fornisce supporto al Dirigente);
2. firma con rilevanza esterna delle ordinanze di liquidazione e degli atti di impegno spesa e accertamento entrata, entro i seguenti limiti di valore:
 - limiti delle risorse assegnate al c.d.c.
3. parere di regolarità tecnica sulle deliberazioni giuntali ad esclusione di quelle a contenuto regolamentare;
4. la responsabilità parziale dei sottoindicati procedimenti (senza emissione del provvedimento finale):

per tutti gli enti associati:

- *commercio su aree pubbliche (Fiere su aree pubbliche, Commercio su aree pubbliche con posteggio – sub ingresso; Commercio su aree pubbliche in forma itinerante; Subingresso nelle fiere su aree pubbliche)*
- *artigianato (attività di estetista, acconciatore, tatuaggi e piercing, Direttore tecnico presso attività di estetista, acconciatore, tatuaggi e piercing)*
- *commercio in sede fissa: (Attività commerciale di vicinato o di media inferiore, Proroga sospensione attività commerciale, Attività commerciale tramite forme particolari di vendita, Subingresso in attività commerciale di media struttura superiore e di grande struttura, Attività commerciale di vendita della stampa quotidiana e periodica, Subingresso in attività commerciale di vendita della stampa quotidiana e periodica)*
- *Sale giochi / giochi leciti (Attività di sala giochi, Subingresso in attività di sala giochi, Apparecchi da gioco in esercizi diversi da quelli con licenza di cui all'art. 86 c. 1 e 2 e art. 88 tulps) verifica finale SCIA -*
- *locali storici (Censimento locali storici, Concessione contributi per la valorizzazione dei locali storici)*
- *produttori agricoli: (Vendita di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli su area pubblica, Vendita di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli in locali aperti al pubblico, tramite distributore automatico o tramite commercio elettronico, Vendita itinerante di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli)*
- *somministrazione alimenti e bevande: (Apertura nuova attività di somministrazione di alimenti e bevande Apertura attività di somministrazione di alimenti e bevande non soggetta ad autorizzazione, Subingresso in attività di somministrazione di alimenti e bevande – verifica finale della SCIA)*
- *strutture ricettive: (Attività di albergo – sub ingresso, Classificazione e riclassificazione di strutture ricettive alberghiere, strutture ricettive all'aria aperta e stabilimenti balneari, Attività di bed & breakfast, Attività di affittacamere, Unità abitative ammobiliate, con verifica finale SCIA)*

La responsabilità del provvedimento finale in materia di media struttura superiore o di grande struttura rimane al Dirigente.

- *apertura impianto di distribuzione di carburante, Collaudo impianto di distribuzione di carburante, Impianto di distribuzione di carburante - esercizio provvisorio)*

per il solo comune di Monfalcone:

- *Manifestazioni (Effettuazione manifestazioni che necessitano di agibilità di pubblico spettacolo, Effettuazione spettacoli circensi, Attività dello spettacolo viaggiante, Attività dello spettacolo viaggiante (luna park), Effettuazione di manifestazione che non necessita di agibilità di pubblico spettacolo) anche il provvedimento finale*
- *Attività ricreative per l'infanzia (Attività di servizio integrativo per l'infanzia, Attività di asilo nido, Attività di servizio sperimentale per l'infanzia) verifica finale SCIA*
- *centri estivi: verifica finale SCIA*
- *pratiche relative all'assegnazione di contributi a seguito penalizzazione IMU – Assegnata responsabilità del procedimento: (predisposizione bando assegnazione contributi, liquidazione contributi) con provvedimento finale di liquidazione e relative ordinanze*

e parziale (senza emissione del provvedimento finale):

- *Gestione ordinanze e ricorsi amministrativi su verbali sanzioni amministrative, rateizzazione sanzioni amministrative a seguito di ordinanza di ingiunzione). Responsabilità procedimento ed attività istruttoria salvo l'adozione dell'atto finale e le precisazioni che seguono.*

Le memorie difensive e la rappresentanza in giudizio, fatta salva specifica delega, rimangono di competenza del dirigente, al pari del provvedimento finale di ordinanza ingiunzione od archiviazione.

- *Taxi e n.c.c. (Servizio noleggio con conducente, Trasferimento autorizzazione noleggio con conducente, Servizio taxi, Trasferimento licenza taxi, Tariffe del servizio taxi, Turni ed orari del servizio taxi, Collaborazione familiare - servizio taxi e noleggio con conducente, Conferimento di licenza taxi o autorizzazione noleggio con conducente in organismo collettivo)*

5. Funzioni e compiti del RUP (progettazione servizio, capitolato, DUVRI e sottoscrizione contratto e funzioni di Direttore di esecuzione) e di Direttore esecuzione contratti (qualora non assorbito nelle funzioni di RUP) di volta in volta conferiti con specifico atto del dirigente, relativi ai contratti pubblici di forniture e servizi, sottoscrizione del contratto, per valori fino alla soglia comunitaria compresa
6. Funzioni di Direttore d'esecuzione di contratti per valori superiori alla soglia comunitaria
7. rilascio pareri (a strutture tecniche interne e propedeutici all'adozione di provvedimenti a rilevanza esterna) e redazione atti inerenti la gestione amministrativa dei Piani del Commercio
8. Controllo e coordinamento dello Sportello Unico per le attività produttive
9. responsabilità di monitoraggio e predisposizione atti di previsione e rendiconto spese (a firma del Dirigente) in materia di gestione dei rapporti contabili con gli Enti associati

Risorse

All'incaricato sono assegnate in gestione le seguenti risorse:

Risorse Umane: le risorse assegnate al/alle Servizio/Unità Operative di riferimento, oltre a quelle eventuali temporanee (personale interinale-co.co.co-LSU-Cantieri di lavoro-ecc.)

Risorse Finanziarie: quelle di entrata e spesa assegnate con il PEG

Risorse strumentali: dotazione della/e strutture di riferimento

Prerogative della dirigenza

Il Dirigente si riserva la definizione di indirizzi e di specifiche indicazioni in merito all'attività, nonché i rapporti con gli organi istituzionali del Comune.

Revoca

Durante il periodo di incarico, il Dirigente responsabile, a seguito di specifico accertamento di inadempienze o di risultati negativi da parte del dipendente con funzioni di posizione organizzativa, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.

L'incarico di posizione organizzativa può altresì essere revocato dal Dirigente responsabile anticipatamente rispetto alla scadenza ai sensi dell'art. 32 del CCRL 1°8.2002 in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi.

Trattamento economico

La retribuzione di posizione assegnata con il presente incarico è pari a € 7.600,00 annui, con retribuzione di risultato massima pari al 25% della retribuzione di posizione.

- L'impegno di spesa sarà assunto con separato atto dell'U.O.A. gestione e sviluppo del personale.

DICHIARA

che per lo scrivente, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, in forza della presente dichiarazione e della sottoscrizione del presente atto, non sussistono le cause di astensione previste dagli articoli 6 e 13 del Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 298 del 17.12.2013, né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni.

ALLEGATO: Scheda Job Profile

Il compilatore: _____

Il Responsabile del Procedimento: _____

Il Responsabile dell'Unità Operativa: _____

31 gennaio 2018

Il Dirigente Sostituto: Marco MANTINI

Regolarità contabile

Il compilatore: _____

Il Responsabile dell'Unità Operativa: _____

Visto di regolarità contabile

attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000

31 gennaio 2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario: Marco MANTINI

COMUNE DI MONFALCONE

SCHEDA DI RILEVAZIONE DEI JOB PROFILE DELLE P.O.

Posizione da descrivere

**AREA SUPPORTO E SVILUPPO
SUAP e COMMERCIO**

Area : 1 - FINALITA'

La "ragion d'essere" e le responsabilità della "posizione"; ovvero quali prodotti / servizi vengono realizzati e da quali Clienti, interni o esterni all'Ente, vengono utilizzati/fruiti

<i>Fattori</i>	<i>Dimensioni</i>
<p>1.1 COMPITI E FUNZIONI ATTRIBUITE: ambiti di attività assegnati e chiaramente definiti per la PO</p>	<p>a) Tipologia Funzioni di carattere associato per i Comuni di Monfalcone, Sagrado, San Canzian d'Isonzo, San Pier d'Isonzo, Turriaco;</p> <p>A) Gestione dello Sportello Unico per le attività produttive;</p> <p>B) Gestione amministrativa dei Piani del Commercio;</p> <p>C) gestione amministrativa delle pratiche relative a: commercio in sede fissa e su aree pubbliche; mercati; stampa quotidiana e periodica; esercizi di somministrazione e svago; attività connesse ai giochi leciti; attività di acconciatore, estetista, tatuaggio e piercing; attività di tinto lavanderia e panificazione; strutture ricettive, agriturismi, produttori agricoli; attività di noleggio senza conducente e di rimessa di veicoli;</p> <p>D) gestione pratiche commerciali relative agli impianti di distribuzione di carburante;</p> <p>E) gestione dei procedimenti sanzionatori per violazione delle norme di carattere commerciale e rappresentanza in giudizio (solo per il Comune di Monfalcone);</p> <p>F) gestione dei rapporti contabili con gli Enti associati;</p> <p>Funzioni per il solo Comune di Monfalcone</p> <p>G) attività di polizia amministrativa;</p> <p>H) ricezione e controllo formale servizi per l'infanzia;</p> <p>I) ricezione e controllo formale centri di vacanza per minori;</p> <p>L) pratiche relative al servizio di taxi e noleggio con conducente;</p> <p>M) pratiche relative all'assegnazione di contributi a seguito penalizzazione IMU;</p> <p>b) Caratteristiche</p> <p>A) Gestione dello Sportello Unico per le attività produttive: ricezione e controllo formale pratiche delle attività produttive e successivo inoltro all'ufficio edilizia, convocazione e gestione delle conferenze dei servizi, contatti con Enti terzi coinvolti nel procedimento unico; a tali pratiche si aggiunge la responsabilità di istruttoria delle pratiche relative all'Autorizzazione Unica Ambientale di cui al D.P.R. 59/2013;</p> <p>B) Gestione amministrativa dei Piani del Commercio: rilascio pareri all'u.o. edilizia, stesura ed adeguamento delle norme di pianificazione commerciale, collaborazione con l'u.o. pianificazione urbanistica ed edilizia per definizione della pianificazione commerciale;</p> <p>C) gestione amministrativa delle pratiche relative a: commercio in sede fissa e su aree pubbliche; mercati; stampa quotidiana e periodica; esercizi di somministrazione e svago; attività connesse ai giochi leciti; attività di acconciatore, estetista, tatuaggio e piercing; attività di tinto lavanderia e panificazione; strutture ricettive, agriturismi, produttori agricoli; attività di noleggio senza conducente e di rimessa di veicoli;</p> <p>D) gestione pratiche commerciali relative agli impianti di distribuzione di carburante;</p> <p>E) gestione dei procedimenti sanzionatori per violazione delle norme di carattere commerciale e rappresentanza in giudizio (quest'ultima solo per il Comune di Monfalcone): istruttoria dei procedimenti, redazione atti di ingiunzione pagamento o archiviazione, predisposizione di memorie difensive, eventuale rappresentanza in giudizio in sostituzione del Dirigente;</p> <p>F) gestione dei rapporti contabili con gli Enti associati: relazione, predisposizione degli atti contabili;</p>

	<p>Funzioni per il solo Comune di Monfalcone</p> <p>G) attività di polizia amministrativa: rilascio di autorizzazioni, attività istruttoria anche a supporto della Commissione di Vigilanza, comunale o provinciale;</p> <p>H) ricezione e controllo formale servizi per l'infanzia: attività istruttoria a supporto dei servizi educativi;</p> <p>I) centri di vacanza per minori: istruttoria a seguito scia;</p> <p>L) pratiche relative al servizio di taxi e noleggio con conducente: rilascio autorizzazioni e licenze, redazione e gestione bandi di concorso, supporto alla gestione della Commissione Consultiva taxi e n.c.c.;</p> <p>M) pratiche relative all'assegnazione di contributi a seguito penalizzazione IMU: bando assegnazione contributi, istruttoria domande pervenute, ordinanza liquidazione;</p>
<p>1.2 DESTINATARI /UTENTI: utilizzatore esterno o interno all'Ente di un prodotto formalizzato</p>	<p>a) Numerosità interni: poco numerosi</p> <p>b) Collocazione interni: Polizia Municipale, uffici dell'area tecnica, uffici del servizio di promozione del territorio, Ufficio Tributi, Ragioneria;</p> <p>c) Numerosità esterni: numerosi e diversificati per area di interesse;</p> <p>d) Collocazione esterni: utenti, associazioni delle categorie produttive, professionisti area tecnica, avvocati, rappresentanti Enti terzi, forze dell'ordine (rappresentanti delle Compagnie dei Carabinieri, della Guardia di Finanza, del Commissariato), Capitaneria di Porto, Amministratori e Segretari ed uffici dei Comuni di Città Mandamento, Regione F.V.G, Provincia, Camera di Commercio;</p>

<p>1.3 PRODOTTI/ SERVIZI: servizio o prodotto formalizzati, con proprio valore d'uso ed una specifica finalità ricono-sciuti da un Cliente, esterno o interno</p>	<p>a) Numerosità e tipologia:</p> <p>A) pareri; B) pareri, atti di norme di pianificazione; C) provvedimenti, autorizzazioni, atti regolamentari, bandi concorso, classificazione strutture ricettive; D) autorizzazioni, verbali; E) atti di ingiunzione e/o confisca, verbali, memorie difensive; F) bilancio del servizio associato, rendiconto di gestione, convenzioni; G) verbali, autorizzazioni; H) verifiche SCIA; I) verifiche SCIA; L) verbali, bandi, autorizzazioni, licenze; M) atti regolamentari, bandi;</p> <p>b) Complessità</p> <p>A) Alta B) Alta C) Medio-alta D) Media E) Alta F) Medio-alta G) Medio-alta H) Bassa I) Bassa L) Media M) Alta</p> <p>c) Durata:</p> <p>Bassa eccetto che per gli strumenti di pianificazione e regolamenti che è generalmente ultra annuale.</p>
--	---

Area : 2. - AUTONOMIA E CONTROLLO

L'autonomia operativa (grado di...) e decisionale che la struttura sovraordinata delega nonché il coordinamento ed il controllo richiesti dalle attività gestite

Fattori	Dimensioni
<p>2.1 AUTONOMIA grado di autonomia operativa e decisionale delegato alla "posizione</p>	<p>a) Numerosità riporti: 3 P.O.</p> <p>b) Responsabilità di procedimento:</p> <p>A) Gestione dello Sportello Unico per le attività produttive – responsabilità di controllo e coordinamento;</p> <p>B) Gestione amministrativa dei Piani del Commercio: nessuna responsabilità di procedimento ma responsabilità rilascio pareri (a strutture tecniche interne e propedeutici all'adozione di provvedimenti a rilevanza esterna) e redazione atti;</p> <p>C) pratiche relative a: commercio in sede fissa e su aree pubbliche; mercati; stampa quotidiana e periodica; esercizi di somministrazione e svago; attività connesse ai giochi leciti; attività di acconciatore, estetista, tatuaggio e piercing; attività di tinto lavanderia e panificazione; strutture ricettive, agriturismi, produttori agricoli; attività di noleggio senza conducente e di rimessa di veicoli – assegnata responsabilità dei procedimenti: commercio su aree pubbliche (Fiere su aree pubbliche, Commercio su aree pubbliche con posteggio – sub ingresso; Commercio su aree pubbliche in forma itinerante; Subingresso nelle fiere su aree pubbliche) <u>anche il provvedimento finale</u> - artigianato (attività di estetista, acconciatore, tatuaggi e piercing, Direttore tecnico presso attività di estetista, acconciatore, tatuaggi e piercing, Proroga attività di estetista, acconciatore e tatuaggi e piercing) <u>anche il provvedimento finale</u>- commercio in sede fissa: (Attività commerciale di vicinato o di media inferiore, Proroga sospensione attività commerciale, Attività commerciale tramite forme particolari di vendita, Subingresso in attività commerciale di media struttura superiore e di grande struttura, Attività commerciale di vendita della stampa quotidiana e periodica, Subingresso in attività commerciale di vendita della stampa quotidiana e periodica) <u>anche il provvedimento finale</u>- - Sale giochi / giochi leciti (Attività di sala giochi, Subingresso in attività di sala giochi, Apparecchi da gioco in esercizi diversi da quelli con licenza di cui all'art. 86 c. 1 e 2 e art. 88 tulps) <u>verifica finale SCIA</u>- - locali storici (Censimento locali storici, Concessione contributi per la valorizzazione dei locali storici) <u>anche il provvedimento finale</u> - produttori agricoli: (Vendita di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli su area pubblica, Vendita di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli in locali aperti al pubblico, tramite distributore automatico o tramite commercio elettronico, Vendita itinerante di prodotti agricoli da parte di produttori agricoli) <u>anche il provvedimento finale</u> - somministrazione alimenti e bevande: (Apertura nuova attività di somministrazione di alimenti e bevande Apertura attività di somministrazione di alimenti e bevande non soggetta ad autorizzazione, Subingresso in attività di somministrazione di alimenti e bevande – <u>verifica finale della SCIA</u> - strutture ricettive: (Attività di albergo – sub ingresso, Classificazione e riclassificazione di strutture ricettive alberghiere, strutture ricettive all'aria aperta e stabilimenti balneari, Attività di bed & breakfast, Attività di affittacamere, Unità abitative ammobiliate, con verifica finale SCIA</p> <p>La responsabilità del provvedimento finale in materia di media struttura superiore o di grande struttura rimane al Dirigente.</p> <p>D) gestione pratiche commerciali relative agli impianti di distribuzione di carburante – Assegnata Responsabilità procedimenti: (apertura impianto di distribuzione di carburante, Collaudo impianto di distribuzione di carburante, Impianto di distribuzione di carburante - esercizio provvisorio) <u>anche il provvedimento finale</u>;</p> <p>E) gestione dei procedimenti sanzionatori per violazione delle norme di carattere commerciale e rappresentanza in giudizio (solo per il Comune di Monfalcone) – assegnata responsabilità dei procedimenti: (Gestione ordinanze e ricorsi amministrativi su verbali sanzioni amministrative, Rateizzazione sanzioni amministrative a seguito di ordinanza di ingiunzione). <u>Responsabilità procedimento ed attività istruttoria salvo l'adozione dell'atto finale e le precisazioni che seguono.</u></p> <p>Le memorie difensive e la rappresentanza in giudizio, fatta salva specifica delega, rimangono di competenza del dirigente, al pari del provvedimento finale di ordinanza ingiunzione od archiviazione.</p> <p>F) gestione dei rapporti contabili con gli Enti associati: nessuna responsabilità di procedimenti ma responsabilità di monitoraggio e predisposizione atti di previsione e rendiconto spese con firma del Dirigente.</p>

	<p>Funzioni per il solo Comune di Monfalcone</p> <p>G) attività di polizia amministrativa – assegnata responsabilità dei procedimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manifestazioni (Effettuazione manifestazioni che necessitano di agibilità di pubblico spettacolo, Effettuazione spettacoli circensi, Attività dello spettacolo viaggiante, Attività dello spettacolo viaggiante (luna park), Effettuazione di manifestazione che non necessita di agibilità di pubblico spettacolo) <u>anche il provvedimento finale</u> <p>H) ricezione e controllo formale servizi per l'infanzia – assegnata responsabilità dei procedimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività ricreative per l'infanzia (Attività di servizio integrativo per l'infanzia, Attività di asilo nido, Attività di servizio sperimentale per l'infanzia) <u>verifica finale SCIA</u> <p>I) ricezione e controllo formale SCIA centri di vacanza per minori - Assegnata responsabilità del procedimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - centri estivi: <u>verifica finale SCIA</u> <p>L) pratiche relative al servizio di taxi e noleggio con conducente: Assegnata responsabilità dei procedimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taxi e n.c.c. (Servizio noleggio con conducente, Trasferimento autorizzazione noleggio con conducente, Servizio taxi, Trasferimento licenza taxi, Tariffe del servizio taxi, Turni ed orari del servizio taxi, Collaborazione familiare - servizio taxi e noleggio con conducente, Conferimento di licenza taxi o autorizzazione noleggio con conducente in organismo collettivo) <u>senza il provvedimento finale</u> <p>M) pratiche relative all'assegnazione di contributi a seguito penalizzazione IMU – Assegnata responsabilità del procedimento: (predisposizione bando assegnazione contributi, liquidazione contributi) <u>con provvedimento finale di liquidazione e relative ordinanze</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione delle risorse umane: gestione del personale assegnato con esclusione della concessione di aspettative, procedimenti disciplinari, part time. Supporto al dirigente nella fase valutazione del personale assegnato. - Funzioni e compiti del RUP (progettazione servizio, capitolato, DUVRI e sottoscrizione contratto e funzioni di Direttore di esecuzione) e di Direttore esecuzione contratti (qualora non assorbito nelle funzioni di RUP) di volta in volta conferiti con specifico atto del dirigente, relativi ai contratti pubblici di forniture e servizi, sottoscrizione del contratto, per valori fino alla soglia comunitaria compresa - Funzioni di Direttore d'esecuzione di contratti per valori superiori alla soglia comunitaria - Gestione delle risorse economiche finanziarie: adozione degli atti di impegni di spesa e accertamenti di entrata nei limiti delle risorse assegnate al c.d.c. - Adozione ordinanze di liquidazione. - Apposizione di pareri di regolarità tecnica sulle deliberazioni giuntali ad esclusione di quelle a contenute regolamentare.
<p style="text-align: center;">2.2 CONTROLLO E COORDINAMENTO</p> <p>grado di integrazione e di super-visione richiesto dalla "posizione"</p>	<p>a) Numerosità riporti: 2 C – 1 B</p> <p>b) Interfunzionalità: Riferita ad alcuni servizi interni (Polizia Municipale, Uffici tecnici, Ufficio di promozione del territorio, Ufficio Tributi) ed a numerosi enti esterni</p> <p>c) Standardizzazione: la standardizzazione è a livello medio-alto per i procedimenti di carattere produttivo, basso per le attività di pianificazione e consulenza</p> <p>d) Vincoli: il sistema normativo ha vincoli di livello alto</p>

Area . 3. – SAPERE

L'insieme delle conoscenze disciplinari e delle capacità gestionali e strumentali richieste dalla "posizione"

<i>Fattori</i>	<i>Dimensioni</i>
<p style="text-align: center;">3.1 SPECIALIZZAZIONE</p> <p>conoscenze tecniche e amministrative relative a determinate aree tematiche</p>	<p>a) Discipline: necessarie conoscenze giuridico-amministrative ed in modo particolare: normativa nazionale e regionale di settore; diritto amministrativo; T.U.L.P.S., e nozioni di procedura civile.</p> <p>b) Scolarità:</p>

	<p>laurea in discipline giuridiche e/o economiche o titolo di scuola superiore supportato da almeno 5 anni di esperienza</p> <p>c) Esperienza: necessaria esperienza di almeno 3 anni in campo analogo in comuni;</p>
<p>3.2 COMPETENZE capacità gestionali ed abilità strumentali richieste dal ruolo</p>	<p>a) Gestionali: Affidabilità e precisione nella gestione dei dati e delle informazioni Capacità relazionali e flessibilità Capacità negoziali Predisposizione all'uso degli strumenti informatici Predisposizione al problem solving, all'innovazione e alla pro-attività Capacità di gestione del personale assegnato Supporto al Dirigente fase valutazione del personale assegnato Gestione dei beni assegnati</p> <p>b) Strumentali: conoscenza del sistema informatico in uso nell'ufficio</p>

Area : 4. – RISORSE

L'insieme delle leve economiche, tecnologiche, strumentali ed umane assegnate alla "posizione" per la realizzazione dei prodotti / servizi di competenza

<i>Fattori</i>	<i>Dimensioni</i>
<p>4.1 ECONOMICHE E TECNOLOGICHE le risorse economiche e tecno-logiche gestite (ovvero che non configurano semplici strumenti di lavoro; ad esempio, auto, impianti, macchi-nari, sw specialistici, ecc.)</p>	<p>Valore risorse economiche (rif anno 2016)</p> <p>Spesa = € 98.534,34 (tit. 1°) - % 0,21</p> <p>Entrata = € 53.085,82 (tit. 1°-2°-3°) - % 0,13</p>
<p>4.2 UMANE le risorse assegnate alla "posizione"</p>	<p>a) Numerosità: 3</p> <p>b) Tipologia (profili professionali): C 2 B 1</p>

Data.....25.01.2018..... **Il Dirigente**.....Licio Gardin.....

*Per presa visione:
Il titolare della "posizione"*

.....

UOA Gest. e svil. del personale

Punteggio assegnato da OIV = 180
Valore annuo retr.posizione = € 7.600,00 (25% risultato max)