

# Stampa Intero Modello in data : 7/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 4424 - MONFALCONE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/10/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 8	qualifica PLA5 comprende ind. specifiche responsabilità oltre arretrati altre varie indennità qualifica B3 comprende voce assegno alimentare e specifica indennità di categoria qualifica A4 comprende assegno ad personam conseguente a precedente riquadramento qual.inf. e specifica indennità di categoria
Data	23/09/2014 12:46

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2014 02:04:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	173.533	125.497	92.074	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	40.630	14.554	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	96.963	88.988	91.819	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	92	5.208	640
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	412.054	303.008	309.036	DIRIGENTI	0	40.581	2.674
CATEGORIA D	64	62	62	CATEGORIA D	2.337.617	2.466.811	2.252.276	CATEGORIA D	54.066	160.391	31.596
CATEGORIA C	130	131	129	CATEGORIA C	3.489.110	3.720.812	3.485.258	CATEGORIA C	55.799	200.395	27.679
CATEGORIA B	97	96	94	CATEGORIA B	2.296.707	2.388.906	2.219.561	CATEGORIA B	34.514	140.835	21.053
CATEGORIA A	5	5	4	CATEGORIA A	93.831	103.533	85.788	CATEGORIA A	511	6.253	177
RESTANTE	1	1	1	RESTANTE	55.541	34.137	31.552	RESTANTE	4.816	3.096	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
<b>Totale</b>	302	300	295	<b>Totale</b>	8.955.356	9.231.692	8.567.364	<b>Totale</b>	190.428	571.313	83.819
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.227.015</b>	<b>3.109.286</b>	<b>2.964.203</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>12.182.371</b>	<b>12.340.978</b>	<b>11.531.567</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2014 02:04:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	132.903	110.943	92.074	41.743	42.513	43.311	91.160	68.430	48.763	12.260	0	0	28.370	14.554	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,96	1	1	49.466	83.780	91.179	31.113	48.280	48.280	18.353	35.500	42.899	0	0	0	47	5.208	640

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	3,92	3	3	105.205	87.476	102.121	48.866	48.253	48.873	56.340	39.223	53.248	0	0	0	0	13.527	891
<b>CATEGORIA D</b>	62,56	62,33	59,81	36.501	37.001	37.127	30.631	31.462	31.457	5.870	5.539	5.670	0	2.573	0	864	0	528
<b>CATEGORIA C</b>	124,33	123,06	122,63	27.616	28.608	28.195	24.531	25.360	25.392	3.085	3.248	2.803	0	1.616	0	449	13	225
<b>CATEGORIA B</b>	97,57	94,04	92,44	23.186	23.906	23.783	20.954	21.662	21.681	2.232	2.244	2.102	0	1.498	2	354	0	226
<b>CATEGORIA A</b>	4,54	4,54	3,99	20.536	21.408	21.452	18.875	19.638	19.709	1.662	1.770	1.743	0	1.376	0	112	0	44
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,6	1	1	31.654	31.041	31.552	26.588	27.551	27.562	5.066	3.490	3.990	0	2.845	0	3.005	251	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>297,48</b>	<b>289,98</b>	<b>284,88</b>	<b>29.466</b>	<b>29.865</b>	<b>29.779</b>	<b>24.987</b>	<b>25.764</b>	<b>25.779</b>	<b>4.478</b>	<b>4.101</b>	<b>4.000</b>	<b>41</b>	<b>1.756</b>	<b>1</b>	<b>599</b>	<b>214</b>	<b>293</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2014 02:04:19. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	25	50	15	0	0	152	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	39	19	22	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	48,33	29	35,67	2,67	1,67	3	6	3,33	4
CATEGORIA D	63	61	62	30,3	35,84	34,45	5,19	4,56	6,21	9,29	6	5,24
CATEGORIA C	131	132	130	30,02	32,86	35,12	6,3	8,23	7,84	13,83	11,15	12,42
CATEGORIA B	97	96	94	32,4	34,74	35,82	10,09	10,23	13,23	12,12	11,38	7,21
CATEGORIA A	5	5	4	27	28	38	21,4	28,8	21	0,6	3,4	8
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	47	27	30	1	0	0	4	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	302	300	296	31,05	33,94	35,11	7,45	8,32	9,77	11,91	9,86	8,99

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2014 02:04:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10,36	5,54	3,47	Retribuzioni, codice P015	268.157	166.853	91.417	valore medio	25.884	30.118	26.345
L.S.U.	6,89	8,18	14,36	Retribuzioni, codice P065	41.323	60.787	22.336	valore medio	5.998	7.431	1.555
Lavoratori Interinali	1,09	5,95	8,63	Retribuzioni, codice L105+P062	41.511	166.529	328.176	valore medio	38.083	27.988	38.027
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	26	28	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	81.201	146.866	40.979	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.123	5.245	8.196

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	44	65	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	227.303	318.153	80.298	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.742	7.231	1.235
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	4	86	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	260.729	42.689	253.853	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	23.703	10.672	2.952

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25/100 DD. 18.04.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	11	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	1	4	0	1	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	11	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	11	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	20	2	12	0	1	0	1	2	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	8	18	0	0	1	4	9	22

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	8	11	1	0	0	11	9	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	2	4	0	1	0	4	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	1	22	0	0	0	4	1	26
POSIZIONE ECONOMICA B8	7	2	1	0	0	1	3	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	25	12	12	0	0	0	1	12	13
POSIZIONE ECONOMICA B6	17	7	7	0	0	0	3	7	10
POSIZIONE ECONOMICA B5	16	8	7	0	0	0	1	8	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	3	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	23	10	7	0	0	1	1	11	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLC 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLB 3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
CAT. PLA 5	4	1	3	0	0	0	0	1	3
CAT. PLA 4	11	1	10	0	0	0	0	1	10
CAT. PLA 3	4	0	4	0	0	0	0	0	4
CAT. PLA 1	9	4	1	0	0	0	0	4	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>310</b>	<b>90</b>	<b>159</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>94</b>	<b>201</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,48	0	0	0	0	2,03	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	2,39	0	0	0,09	1,34	0	0	0	0	4	17	4	1
<b>CATEGORIA B</b>	0,3	0,3	0	0	1,54	3,63	6,67	7,69	0	0	0	3	22	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,78</b>	<b>2,69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,63</b>	<b>7</b>	<b>6,67</b>	<b>7,69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>1</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	3	0	2	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 3	POSIZIONE ECONOMICA C3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	1	0	1	0	1	2	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	6	2	0	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	8	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	0	1	2	4	3	4	3	10	1	2	-	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	4	8	1	5	2	2	2	3	0	4	-	-	-	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	6	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	2	0	1	-	-	0	9	0	4	0	5	0	2	-	-	-	-	27	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	7	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	1	1	0	6	3	1	7	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	1	2	2	1	0	6	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	2	1	2	1	2	3	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	2	5	1	0	5	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 4	-	-	-	-	0	1	1	5	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>295</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	5	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	5	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	5	1	3	1	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	3	8	4	8	1	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	2	5	3	6	1	2	1	2	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	7	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	0	3	0	8	0	7	0	3	-	-	-	-	27



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	5	7	4	3	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	3	0	4	4	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	3	0	3	4	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>25</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>295</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	4	0	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	0	3	0	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	7	1	6	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	7	19	-	-	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	6	18	-	-	3	2	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	8	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	1	19	-	-	0	3	-	-	-	-	27

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B7	7	9	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	5	4	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	7	6	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	8	4	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 4	0	2	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	31	40	46	107	1	17	16	37	-	-	-	-	295

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	152	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	167
DIRIGENTE FUORI D.O.	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	36
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	63	44	9	0	-	-	3	0	-	-	5	4	-	-	-	-	12	2	142
POSIZIONE ECONOMICA D7	29	115	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	27	176
POSIZIONE ECONOMICA D6	131	265	4	6	-	-	0	1	-	-	1	2	0	2	-	-	9	29	450
POSIZIONE ECONOMICA D5	42	164	0	8	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	4	12	239
POSIZIONE ECONOMICA D4	69	326	13	58	-	-	0	31	-	-	0	21	0	1	-	-	7	31	557
POSIZIONE ECONOMICA D3	123	276	27	123	-	-	-	-	-	-	3	5	1	4	-	-	10	30	602

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	45
POSIZIONE ECONOMICA D1	61	437	0	126	-	-	0	23	0	204	3	9	0	4	0	1	8	41	917
POSIZIONE ECONOMICA C5	357	873	29	52	-	-	45	104	-	-	15	16	3	6	-	-	24	79	1.603
POSIZIONE ECONOMICA C4	382	692	64	359	-	-	12	77	0	42	11	71	1	10	0	8	22	60	1.811
POSIZIONE ECONOMICA C3	66	259	10	69	-	-	51	0	0	143	17	10	1	4	0	10	2	31	673
POSIZIONE ECONOMICA C2	41	136	3	40	-	-	-	-	93	0	4	1	0	3	0	8	3	12	344
POSIZIONE ECONOMICA C1	76	942	6	230	-	-	0	78	0	23	0	75	0	6	0	40	2	100	1.578
POSIZIONE ECONOMICA B8	115	170	15	37	-	-	33	0	-	-	12	2	1	0	-	-	7	8	400
POSIZIONE ECONOMICA B7	426	467	146	59	0	23	73	11	-	-	19	15	0	1	0	11	21	35	1.307
POSIZIONE ECONOMICA B6	243	345	51	299	-	-	5	38	23	0	7	8	1	2	-	-	7	19	1.048

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	316	263	107	35	-	-	0	17	-	-	49	0	1	3	-	-	7	16	814
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	86	0	38	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11	165
POSIZIONE ECONOMICA B3	62	0	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0	2	0	120
POSIZIONE ECONOMICA B2	119	103	64	15	-	-	51	6	-	-	8	0	2	2	-	-	4	6	380
POSIZIONE ECONOMICA B1	381	271	231	112	-	-	22	30	82	0	59	8	0	2	-	-	18	21	1.237
POSIZIONE ECONOMICA A5	28	0	11	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	46
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	34	0	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	94
POSIZIONE ECONOMICA A2	30	60	0	17	-	-	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	140
CAT. PLB 3	27	33	7	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	84
CAT. PLA 5	31	98	0	10	41	0	23	0	-	-	0	5	-	-	0	2	16	26	252

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 4	7	310	0	71	-	-	0	60	-	-	1	34	0	3	189	41	3	70	789
CAT. PLA 3	0	127	0	56	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	0	8	195
CAT. PLA 1	137	31	20	0	-	-	-	-	21	188	15	0	-	-	-	-	7	1	420
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>Totale</b>	3.429	6.965	1.004	1.889	41	23	318	535	219	600	232	297	11	53	210	123	218	694	16.861

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE FUORI D.O.	12	44.566	-	-	3.714	-	-	-	48.280
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	36	133.699	-	1.641	11.278	-	-	-	146.618
POSIZIONE ECONOMICA D7	48	131.757	-	530	12.979	-	-	-	145.266
POSIZIONE ECONOMICA D6	132	343.935	-	3.292	32.847	-	-	422	379.652
POSIZIONE ECONOMICA D5	66	165.230	-	4.445	14.976	-	-	-	184.651
POSIZIONE ECONOMICA D4	130	315.444	-	7.641	29.572	-	-	64	352.593
POSIZIONE ECONOMICA D3	132	301.752	-	2.728	27.328	-	-	305	331.503
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	26.615	-	-	2.218	-	-	-	28.833
POSIZIONE ECONOMICA D1	173,76	368.281	-	637	31.037	-	-	330	399.625



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	360,2	721.106	-	12.230	61.111	-	-	701	793.746
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	337,37	661.189	-	5.191	55.602	-	46	346	721.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	112,6	216.481	-	47	18.605	-	-	397	234.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	55,55	105.013	-	-	8.827	71	-	151	113.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	318,36	589.328	-	6.217	49.683	-	-	525	644.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	80,3	140.922	-	3.987	12.107	-	-	49	156.967
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	296,17	510.836	-	2.639	43.170	-	-	581	556.064
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	197,78	334.636	-	1.913	28.067	229	-	136	364.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	190	316.219	-	1.949	26.514	-	-	193	344.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	30,33	49.580	-	-	4.132	-	-	-	53.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	18,6	29.431	-	-	1.452	1.056	-	28	31.911
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	72	112.388	-	1.104	9.458	-	-	181	122.769
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	224,1	344.392	-	474	28.778	-	143	82	373.705

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.521	-	201	1.560	-	-	-	20.282
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	18.218	-	527	1.692	-	-	-	20.437
POSIZIONE ECONOMICA A2	23,89	35.053	-	-	2.884	-	-	-	37.937
CAT. PLB 3	24	54.864	-	-	4.572	-	-	-	59.436
CAT. PLA 5	51,07	102.233	-	7	8.509	-	-	-	110.749
CAT. PLA 4	125,5	245.960	-	1.484	20.702	-	-	180	267.966
CAT. PLA 3	50,93	97.864	-	598	7.740	-	-	-	106.202
CAT. PLA 1	60	111.068	-	-	9.256	-	-	-	120.324
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	25.442	-	-	2.120	-	-	-	27.562
<b>Totale</b>	3.418,51	6.712.002	-	59.482	575.822	1.356	189	4.671	7.344.180

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	35.992	1.916	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O.	334	0	0	35.500	7.065	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1.003	1.130	0	112.653	41.551	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	988	0	0	22.749	5.861	3.276	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2.579	0	0	44.968	14.309	8.853	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1.239	0	0	9.941	3.318	4.427	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	2.366	0	0	31.775	9.008	10.070	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.264	0	0	23.456	6.205	8.787	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	200	0	0	0	0	799	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2.762	0	0	3.831	0	11.565	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.410	0	1.235	0	0	21.331	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.959	0	10.714	0	0	19.979	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.624	0	3.810	0	0	6.630	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	788	0	0	0	0	3.271	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	4.419	0	1.213	0	0	19.890	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1.057	0	0	0	0	4.174	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	3.832	0	0	0	0	15.392	2.653

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	2.512	0	0	0	0	10.247	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	2.371	0	0	0	0	9.844	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	372	0	0	0	0	1.572	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	221	0	0	0	0	962	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	843	0	0	0	0	3.725	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	2.583	0	0	0	0	11.591	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	139	0	0	0	0	531	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	137	0	0	0	0	531	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	263	0	0	0	0	1.051	0
<b>CAT. PLB 3</b>	412	2.260	0	0	0	1.598	0
<b>CAT. PLA 5</b>	767	4.809	0	0	0	3.024	4.418
<b>CAT. PLA 4</b>	1.845	12.242	0	0	0	7.432	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	734	4.514	0	0	0	2.999	0
<b>CAT. PLA 1</b>	833	5.285	0	0	0	3.533	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	191	0	0	0	0	799	0
<b>TOTALE</b>	<b>50.289</b>	<b>30.240</b>	<b>16.972</b>	<b>320.865</b>	<b>89.233</b>	<b>197.883</b>	<b>7.094</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	2.476	0	0	0	8.137	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O.</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	640	0	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZI ALE TEMPO INDET.</b>	0	0	0	0	0	1.046	2.361	0	0	2.674	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D7</b>	0	192	0	0	942	1.438	0	0	0	2.527	715	8.325
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D6</b>	0	491	0	3.099	3.281	6.050	0	0	0	7.773	1.967	9.787

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D5</b>	0	1.036	0	0	1.646	2.452	0	0	0	3.051	89	2.754
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D4</b>	0	96	0	0	4.456	1.106	0	0	0	5.899	0	3.127
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	5.273	5.347	0	0	0	4.852	0	4.973
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	2	0	1.333	686	0	0	0	0	0	0	983

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D1</b>	0	12	0	0	9.506	5.820	0	0	0	5.855	407	6.120
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	5.642	0	0	17.096	19.762	0	0	0	13.032	1.126	11.597
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.235	0	0	17.274	2.177	0	0	0	3.361	288	4.676
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	0	4.704	450	0	0	0	364	0	436

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	3.403	0	0	0	0	541	0	2.163
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C1</b>	0	32	0	0	17.181	2.988	0	0	0	2.491	0	5.922
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B8</b>	0	594	0	0	2.908	286	0	0	0	819	463	4.324
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B7</b>	0	10.711	0	0	14.080	0	0	0	0	5.528	1.678	11.938

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B6</b>	0	6.041	0	0	8.004	298	0	0	0	3.422	911	4.674
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B5</b>	0	5.898	0	0	9.795	0	0	0	0	5.421	1.975	7.341
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B4</b>	0	350	0	0	1.093	0	0	0	0	212	109	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	172	0	0	0	0	0	0	0	44	830	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	894	0	0	2.879	0	0	0	0	1.809	445	2.502
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B1</b>	0	3.228	0	0	9.115	0	0	0	0	3.655	1.392	5.446
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	229	0	0	388	0	0	0	0	56	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	282	0	0	0	0	0	1.626	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	251	0	0	643	0	0	0	0	121	410	409
<b>CAT. PLB 3</b>	0	1.892	0	0	756	0	0	0	0	1.639	674	2.422
<b>CAT. PLA 5</b>	0	6.688	0	6.740	2.878	0	0	0	0	0	348	1.396
<b>CAT. PLA 4</b>	0	18.034	0	0	6.050	0	0	0	0	4.178	0	2.719

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	0	6.927	0	0	2.418	0	0	0	0	1.578	0	2.603
<b>CAT. PLA 1</b>	0	6.703	0	0	2.442	0	0	0	0	2.088	0	1.928
<b>COLLABO RATORE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	3.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3.000</b>	<b>77.350</b>	<b>0</b>	<b>11.172</b>	<b>149.179</b>	<b>49.220</b>	<b>4.837</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83.630</b>	<b>23.655</b>	<b>108.565</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>48.763</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O.</b>	<b>43.539</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>162.418</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	<b>47.013</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>103.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>29.953</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>67.903</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>61.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>4.003</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>45.878</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>96.231</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>64.686</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>18.018</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>10.166</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>54.136</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	<b>14.625</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>65.812</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>36.109</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	<b>42.645</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	<b>3.708</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.229</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>13.097</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>37.010</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.576</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>3.148</b>
<b>CAT. PLB 3</b>	<b>11.653</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	<b>31.068</b>
<b>CAT. PLA 4</b>	<b>52.500</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	<b>21.773</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>22.812</b>
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>3.990</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.223.184</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	65.946
EROGAZIONE BUONI PASTO	57.699
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.130
BENESSERE DEL PERSONALE	73.121
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.198
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9.456
COPERTURE ASSICURATIVE	10.309
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	40.979
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80.298
ALTRE SPESE	75.933
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	253.853
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91.417
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.568
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.439.388
IRAP	622.948
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	318.720

COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	22.336
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	45.141
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	869.818

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	323.137
<b>Totale</b>	<b>2.964.203</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Comune di Grado E 30269,61 - Comune S.Pier d'isonzo E 14871,39 P095 - regione FVG P099 - regione FVG E 151387,64 - Istat E 39774,50 - Min.Int. E 4755,26 - Inail E 19572,99 - Ass.CARIGE E 632,32 - Ass. Groupama E 4713 - Ass. Unipol E 14557,99 - Comuni Mandamento servizi Associati E 87743,38	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO 1998 (ART. 47, C. 1 L. A CCRL 02-05)	124.179	0
INCREMENTI CCRL 02-05 (ART. 47, C. 1 L. D-I-L)	9.365	0
RIA E MAT. ECON. CESSATI (ART. 47, C. 1 L. G CCRL 02-05)	11.475	0
RIDUZIONE STABILE ORGANICI (ART. 47, C. 5 CCRL 02-05)	9.045	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-51.355	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo dirigenti EELL	102.709	0
Risorse variabili		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 47, C. 1 L. E CCRL 02-05)	1.416	0
INTEGR. 1,2% (ART. 47, C. 2 CCRL 02-05)	3.504	0
INTEGRAZIONE ANNUALE (ART. 47, C. 4 CCRL 02-05)	75.431	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.311	0
totale Risorse variabili Fondo dirigenti EELL	54.040	0
totale Fondo dirigenti EELL	156.749	0
<b>Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EELL	0	113.783



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EELL	0	42.966
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo dirigenti EELL	0	156.749
totale Fondo dirigenti EELL	0	156.749
<b>Totale</b>	<b>156.749</b>	<b>156.749</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	565.811	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	32.080	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	40.637	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-11.104	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-44.233	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	583.191	0
<b>Risorse variabili</b>		
FINANZ. INDENN. DIR. E STAFF (ART. 73 C. 2 L. C CCRL 04-05)	3.486	0
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	14.000	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	84.778	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	29.979	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	39.805	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	5.500	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	1.668	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.517	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	166.699	0
totale Fondo personale Enti locali	749.890	0
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	56.098	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	853	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-924	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	56.027	0
<b>Risorse variabili</b>		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	14.477	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	332	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-238	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	14.571	0
totale Fondo forme ass.ve	70.598	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	143.391
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	307.271

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.224
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	90.004
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	560.890
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE EELL	0	189.000
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo personale Enti locali	0	189.000
totale Fondo personale Enti locali	0	749.890
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	15.212
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	37.773
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	67
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	79
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	53.131
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	17.467
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo forme ass.ve	0	17.467
totale Fondo forme ass.ve	0	70.598
<b>Totale</b>	<b>820.488</b>	<b>820.488</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7344180	8633310	tab.12 + tab.13 + ass. nucleo fam. =capitoli diversi spese di personale intervento 1
Totale T13	1223184		
Assegno T14	65946		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	57699	57699	cap. 990 (E 87.434,38)meno correttivo entrata cap. 389 per E 29.734,96
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25130	25130	capitoli relativi a spese per servizi-quota parte - E 4150,00 181/1 cap. 181/1 E 14706,31 - cap. 176 E 6274,00
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	73121	73121	cap. 590/1-quota parte E 17410,05 - cap. 176-quota parte E 11673,51 - cap. vari spese per servizi E 44037,41
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1198	1198	cap. 144/1 quota parte
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9456	9456	spesa imputata a capp. diversi delle spese per acq. di beni e servizi (quota parte capp.4723/1 - 455 - 326 - 935 - 4059/1 - 2025/1 - 4057/1 - 4722/1 - 456/1 - 453)
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10309	10309	cap. 180/1 quota parte
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	40979	40979	cap. 935 E 1528,98 - cap. 55 E 2448,98 - cap. 3959/2 E 19662,76 - cap. 48 E 14137,68 - cap. 245 E 2576,35 - capp-div. E 624,13
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	80298	80298	cap. 55 E 38492,50 - cap. 2134 E 1210 - cap. 591 E 486,42 - cap. 593 E 14202,63 - cap. 3644 E 7000,00 - cap. 721 E 629,20 - cap. 2240 E 5614,44 - cap. 50 E 120,00 - cap. 1260 E 3382,40 - cap. 3959 E 7604,00 - cap. 453 E 642,13 - cap. 590 E 500- cap. 178 E 414,52
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	253853	253853	cap. 178 E 50399,33 - cap. 2425 E 380,6 - cap. 6885 E 8745,88 - cap. 598 E 1384,11 - cap. 55 e 350,94 - cap. 592 E 475,11 - cap. 591 E 1903,2 - cap. 721 E 137,62 - cap. 590 E 1422,8 - cap. 8461 E 11610,13 - cap. 7629 E 3640,89 - cap. 8463 E 3361,49 - cap. 3018 e 5000 - cap. 9041 E 1530,71 - cap. 8469 E 3416,56 - cap. 598 E 124,80 - cap. 6990 E 8592,48 - cap. 7109 E 19296,22 - cap. 8468 E 11107,8 - cap. 6792 E 42104,06 -

			cap. 7883 e 21185,24 - cap. 5196 E 15365,23 - cap. 8808 E 1727,88 - cap. 534
L110 - ALTRE SPESE	75933	75933	cap. 55/1 - quota parte E 2.400 - cap. 996/1 - quota parte E 3200 - cap. 144/3 E 18815,46- cap. 144/4 E 2318,26 - capitoli diversi sp.person. intervento 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	91417	91417	capitoli diversi spesa di personale intervento 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13568	13568	cap. 192 - cap. 551/1 quota parte E 6731,59 - cap. 3961/1 quota parte E 509,30 - cap. 3553/1 quota parte E 654,68
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2439388	2439388	capitoli diversi sia di spese di personale intervento 1 che di interventi diversi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	622948	622948	cap. 245 - quota parte (comprende anche oneri per cococo e amm.ri) - cap. 4007/4 - cap. 781/1 - cap. 3071
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	318720	318720	spesa imputata a capp. diversi delle spese per acq. di beni e servizi (quota parte capp.4723/1 - 455 - 326 - 935 - 4059/1 - 2025/1 - 4057/1 - 4722/1 - 456/1 - 453)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	22336	22336	cap. 136/5 per la quota parte
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12769663</b>	<b>12769663</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1238096	1238123	cap. 202 E 869818 - cap. 140 E 4755,26 - cap. 561/1 E 11527,17 - cap. 562/2 E 8045,82 - cap. 562/1 E 19930,23 - cap. 203 E 39314,95 - cap. 598/6 36352,26 - cap. 1050 E 60350,53 - cap. 602/1 E 59962,72 - cap. 602/3 E 27780,66 - cap. 311 E 39774,50 - cap. 231/10 e 15369,90 - cap. 338/1 e /2 E 30269,61 - cap. 121 E 14871,39
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11531567</b>	<b>11531540</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00123030314**

**Codice Fiscale : 00123030314**

**Telefono : 0481494111**

**Fax : 0481494485**

**Email : personale@comune.monfalcone.go.it**

**Via : Piazza della Repubblica**

**Numero Civico : 8**

**C.A.P. : 34074**

**Città : MONFALCONE**

**Provincia : GO**

**Codice Catastale : F356**

**Popolazione residente : 27319**

**Superficie(Kmq) : 19.73**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.monfalcone.go.it](http://www.comune.monfalcone.go.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MANTO	GIUSEPPE	0481494214	0481494485	giuseppe.manto@comune.monfalcone.go.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BALDUSSI	MARINA	0481494409	0481494485	marina.baldussi@comune.monfalcone.go.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	65
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	86
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1172
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	19
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	9500
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	40
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>1</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**uffici diretta collab. Sindaco - 1 dip. a tempo detemrianto assunto ex art. 90 D. Lgs.267/00**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>5</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>4</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>3</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NICOLA	ADRIANO	adriano@adrianonicola.191.it
PELLA	VITTORIO	vittoriopella@libero.it
SPANGHERO	LUCIO	studio.spanghero@spin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29.07
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>24</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>1</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	02/10/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/07/2005
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/07/2005
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2005
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	233000
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	156749
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	33.33
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1416
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	156757
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 156749 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 156757)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>35782</b>
	2	<b>39000</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo**

**annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	17/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/11/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/11/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1308957
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	820488
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+432556
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	820559
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 820488 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 820559)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		136720
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	13500
	12	8300
	3	7600
	1	6500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		



AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI