

**Stampa Intero Modello in data : 24/8/2013**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 4424 - MONFALCONE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/08/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/08/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	Il comune ha chiesto l'opzione per IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)per cui la % del'8,5 è applicabile solo ai dipendenti trattati con sistema retributivo.
Data	02/08/2013 11:11

Giustificazione - Incong. 8	<p>Segretario 0D0102 - Altre accessorie e ind. = comprende quota maggioraz. relativa segreteria convenzionata</p> <p>Dirigenti 010100 - Arretrati = comprende retrib. risultato anno precedente</p> <p>Pos.ec. A4 028000 - Altre access. e indenn. = comprende voce una tantum dip.ricollocato in pos. ec. inferiore</p>
Data	02/08/2013 11:25

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/08/2013 01:22:01

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	116.914	173.533	125.497	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2.127	40.630	14.554
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	92.484	96.963	88.988	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1.129	92	5.208
DIRIGENTI	5	3	3	DIRIGENTI	626.080	412.054	303.008	DIRIGENTI	130.875	0	40.581
CATEGORIA D	65	64	62	CATEGORIA D	2.502.579	2.337.617	2.466.811	CATEGORIA D	135.944	54.066	160.391
CATEGORIA C	131	130	131	CATEGORIA C	3.531.109	3.489.110	3.720.812	CATEGORIA C	87.954	55.799	200.395
CATEGORIA B	104	97	96	CATEGORIA B	2.467.120	2.296.707	2.388.906	CATEGORIA B	71.582	34.514	140.835
CATEGORIA A	5	5	5	CATEGORIA A	129.401	93.831	103.533	CATEGORIA A	2.355	511	6.253
RESTANTE	0	1	1	RESTANTE	0	55.541	34.137	RESTANTE	0	4.816	3.096

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	313	302	300	<b>Totale</b>	9.465.687	8.955.356	9.231.692	<b>Totale</b>	431.966	190.428	571.313
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.016.435</b>	<b>3.227.015</b>	<b>3.109.286</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>12.482.122</b>	<b>12.182.371</b>	<b>12.340.978</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/08/2013 01:22:01

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	114.787	132.903	110.943	34.950	41.743	42.513	79.837	91.160	68.430	0	12.260	0	2.127	28.370	14.554
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2,73	1,96	1	33.525	49.466	83.780	26.697	31.113	48.280	6.828	18.353	35.500	0	0	0	414	47	5.208

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	5,67	3,92	3	87.389	105.205	87.476	49.006	48.866	48.253	38.383	56.340	39.223	15.463	0	0	7.633	0	13.527
<b>CATEGORIA D</b>	65,57	62,56	62,33	36.094	36.501	37.001	30.734	30.631	31.462	5.361	5.870	5.539	543	0	2.573	1.531	864	0
<b>CATEGORIA C</b>	125,75	124,33	123,06	27.381	27.616	28.608	24.489	24.531	25.360	2.892	3.085	3.248	356	0	1.616	344	449	13
<b>CATEGORIA B</b>	103,83	97,57	94,04	23.072	23.186	23.906	20.961	20.954	21.662	2.111	2.232	2.244	429	0	1.498	260	354	0
<b>CATEGORIA A</b>	6,13	4,54	4,54	20.734	20.536	21.408	18.910	18.875	19.638	1.823	1.662	1.770	321	0	1.376	63	112	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	1,6	1	0	31.654	31.041	0	26.588	27.551	0	5.066	3.490	0	0	2.845	0	3.005	251
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>310,67</b>	<b>297,48</b>	<b>289,98</b>	<b>29.078</b>	<b>29.464</b>	<b>29.866</b>	<b>25.018</b>	<b>24.987</b>	<b>25.765</b>	<b>4.060</b>	<b>4.478</b>	<b>4.101</b>	<b>690</b>	<b>41</b>	<b>1.756</b>	<b>700</b>	<b>599</b>	<b>214</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/08/2013 01:22:01

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	9	25	50	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	1	1	25,5	39	19	5,5	3	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	3	35	48,33	29	1	2,67	1,67	1,6	6	3,33
CATEGORIA D	64	63	61	32,98	30,3	35,84	6,61	5,19	4,56	10,63	9,29	6
CATEGORIA C	131	131	132	34,6	30,02	32,86	6,73	6,3	8,23	11,15	13,83	11,15
CATEGORIA B	104	97	96	34,98	32,4	34,74	10,87	10,09	10,23	8,28	12,12	11,38
CATEGORIA A	5	5	5	46,2	27	28	21,8	21,4	28,8	26,4	0,6	3,4
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	47	27	0	1	0	0	4	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	312	302	300	34,45	31,05	33,94	8,2	7,45	8,32	10,07	11,91	9,86

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
---

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/08/2013 01:22:01

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	9,41	10,36	5,54	Retribuzioni, codice P015	248.760	268.157	166.853	valore medio	26.436	25.884	30.118
L.S.U.	16,4	6,89	8,18	Retribuzioni, codice P065	121.181	41.323	60.787	valore medio	7.389	5.998	7.431
Lavoratori Interinali	0,42	1,09	5,95	Retribuzioni, codice L105+P062	26.433	41.511	166.529	valore medio	62.936	38.083	27.988
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	26	28	Oneri per co.co.co. (codice L108)	33.563	81.201	146.866	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.782	3.123	5.245

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	74	26	44	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	370.345	227.303	318.153	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.005	8.742	7.231
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	11	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	260.729	42.689	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	23.703	10.672

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

D. G. n. 22/106 dd. 31/03/2003 'RICLASSIFICAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA' -.... omissis seguono altre variazioni ultime D.G. 4/18 DD. 19/01/2012 e D. G. n. 74/258 dd. 22.10.2012.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	4	0	1	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	71	3	10	0	1	0	2	3	13

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	18	0	0	1	4	9	22
------------------------	---	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	10	1	0	0	12	9	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	1	0	4	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	112	2	22	0	0	0	4	2	26
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	2	0	0	1	3	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	12	12	0	0	0	1	12	13
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	7	7	0	0	0	3	7	10
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	8	7	0	0	0	1	8	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	131	10	7	0	0	1	1	11	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLC 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLB 3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
CAT. PLB 1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	0	1	4	0	0	0	0	1	4
CAT. PLA 4	0	1	10	0	0	0	0	1	10
CAT. PLA 3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
CAT. PLA 1	28	4	1	0	0	0	0	4	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>357</b>	<b>93</b>	<b>158</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>97</b>	<b>203</b>



# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,43	1,23	0	0	0	0,62	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	2,21	0	0	0,15	1,81	0	0	0	0	5	18	5	2
<b>CATEGORIA B</b>	0	1,67	0	0	1,87	1,5	4,19	3,99	0	0	0	3	22	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,43</b>	<b>5,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,02</b>	<b>3,93</b>	<b>4,19</b>	<b>3,99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	4	0	6	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	1	0	1	0	1	2	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	5	2	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	4	-	-	1	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	8	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	0	1	2	6	3	6	3	7	1	1	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	4	8	1	4	2	2	2	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	1	0	1	0	1	0	8	0	6	0	4	0	1	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	3	0	1	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	1	4	0	3	5	1	5	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	1	2	1	1	2	0	5	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	3	1	1	1	2	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	2	4	1	0	5	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 4	-	-	-	-	0	1	1	5	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	6	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	4	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	5	1	2	2	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	4	10	2	6	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	3	7	3	4	0	2	1	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	0	3	0	8	0	8	0	2	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	4	6	6	3	3	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	3	1	3	3	2	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	3	3	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	3	0	3	5	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>17</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>300</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	4	0	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	0	3	0	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	7	2	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	7	19	-	-	1	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	6	18	-	-	3	2	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	8	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	2	19	-	-	0	3	-	-	-	-	28

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B7	7	9	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B6	5	4	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B5	7	6	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B1	8	4	3	2	-	-	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLB 3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 5	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 4	0	2	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	32	42	47	108	1	17	17	36	-	-	-	-	300

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
DIRIGENTE FUORI D.O.	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	22
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	53	34	0	5	-	-	4	0	-	-	5	0	-	-	1	0	13	3	118
POSIZIONE ECONOMICA D7	33	105	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	10	159
POSIZIONE ECONOMICA D6	165	262	2	5	-	-	2	0	-	-	9	7	0	1	0	3	14	24	494
POSIZIONE ECONOMICA D5	83	126	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	10	228
POSIZIONE ECONOMICA D4	69	287	61	68	-	-	0	33	-	-	0	7	0	1	-	-	3	15	544
POSIZIONE ECONOMICA D3	105	285	5	60	-	-	-	-	-	-	14	10	0	2	-	-	10	12	503

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	39
POSIZIONE ECONOMICA D1	114	444	5	59	-	-	-	-	0	261	0	7	0	2	0	2	3	4	901
POSIZIONE ECONOMICA C5	330	796	86	76	-	-	12	89	-	-	9	18	1	11	1	2	2	37	1.470
POSIZIONE ECONOMICA C4	279	658	145	133	-	-	14	66	0	201	6	22	0	9	0	4	11	20	1.568
POSIZIONE ECONOMICA C3	35	260	4	42	-	-	-	-	0	21	2	10	0	5	0	17	0	8	404
POSIZIONE ECONOMICA C2	39	131	8	14	-	-	-	-	63	118	12	4	0	3	0	8	0	9	409
POSIZIONE ECONOMICA C1	83	921	9	302	-	-	0	27	0	44	0	100	0	12	0	3	0	30	1.531
POSIZIONE ECONOMICA B8	94	152	36	49	-	-	56	0	0	41	17	19	0	2	-	-	2	3	471
POSIZIONE ECONOMICA B7	412	492	68	43	-	-	10	9	-	-	35	17	1	2	0	4	13	1	1.107
POSIZIONE ECONOMICA B6	221	405	43	226	-	-	0	38	31	0	11	11	2	4	0	5	0	5	1.002

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	293	252	108	42	-	-	4	39	-	-	197	21	2	3	15	213	1	1	1.191
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	78	-	-	-	-	0	43	-	-	0	1	-	-	-	-	0	12	134
POSIZIONE ECONOMICA B3	72	0	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	8	0	136
POSIZIONE ECONOMICA B2	102	104	18	19	-	-	58	0	-	-	6	13	0	1	-	-	1	0	322
POSIZIONE ECONOMICA B1	391	267	189	94	-	-	23	30	53	0	29	6	2	3	6	0	0	2	1.095
POSIZIONE ECONOMICA A5	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	26	0	50	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A2	30	43	0	94	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	183
CAT. PLB 3	37	40	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	4	82
CAT. PLA 5	31	132	1	8	44	0	22	0	-	-	2	4	0	2	0	6	2	34	288

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 4	16	333	0	84	-	-	0	79	-	-	3	20	1	2	126	81	15	75	835
CAT. PLA 3	34	143	30	104	-	-	14	0	-	-	0	4	-	-	0	1	0	46	376
CAT. PLA 1	91	26	10	31	-	-	-	-	0	33	8	3	1	0	102	0	19	2	326
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
<b>Totale</b>	3.349	6.833	875	1.621	44	0	219	469	147	719	366	308	10	65	260	350	123	375	16.133



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	3.332	-	-	798	42.513
DIRIGENTE FUORI D.O.	12	44.566	-	-	3.714	-	-	-	48.280
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	36	133.699	-	1.641	11.278	-	-	1.859	144.759
POSIZIONE ECONOMICA D7	48	131.165	-	530	12.887	592	16.066	4	161.236
POSIZIONE ECONOMICA D6	148	383.778	-	3.866	37.044	1.846	37.517	2.469	461.582
POSIZIONE ECONOMICA D5	75,47	188.007	-	4.445	17.045	923	18.141	335	228.226
POSIZIONE ECONOMICA D4	129,4	312.471	-	7.641	29.255	1.517	29.507	348	380.043
POSIZIONE ECONOMICA D3	132	300.256	-	2.728	27.283	1.496	27.142	553	358.352
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	26.479	-	-	2.218	136	2.866	6	31.693
POSIZIONE ECONOMICA D1	179,14	377.780	-	637	31.714	2.069	23.769	371	435.598

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	369,2	735.215	-	12.703	62.652	3.908	49.832	1.992	862.318
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	334,99	653.441	-	5.180	55.438	2.923	41.304	1.811	756.475
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	102,35	196.259	-	-	16.498	432	11.937	1.117	224.009
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	55,73	104.755	-	-	8.827	588	6.663	475	120.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	323,85	595.981	-	6.217	50.499	3.459	38.008	1.352	692.812
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	83,82	146.316	-	4.310	12.544	767	10.954	455	174.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	298	511.059	-	2.721	43.170	2.881	40.947	684	600.094
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	208,88	351.676	-	1.992	29.673	1.992	25.386	683	410.036
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	189,4	313.415	-	1.928	26.372	1.805	25.681	722	368.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	30,33	49.292	-	-	4.132	288	3.282	55	56.939
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	23,67	37.266	-	-	3.169	228	2.496	-	43.159
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	72	111.704	-	1.104	9.458	684	8.464	316	131.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	222,37	339.763	-	474	28.522	1.878	23.625	630	393.632

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.407	-	201	1.560	114	1.393	-	21.675
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	18.104	-	527	1.692	114	1.338	7	21.768
POSIZIONE ECONOMICA A2	30,53	44.511	-	-	3.733	290	3.522	9	52.047
CAT. PLB 3	24	54.592	-	-	4.572	272	5.383	3	64.816
CAT. PLA 5	58	115.483	-	7	9.677	630	14.237	301	139.733
CAT. PLA 4	122	237.777	-	1.484	20.049	1.323	22.028	625	282.036
CAT. PLA 3	59,97	114.733	-	648	9.668	630	9.840	77	135.442
CAT. PLA 1	50,6	93.290	-	-	7.867	378	4.981	146	106.370
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	25.306	-	-	2.120	136	2.845	11	30.396
<b>Totale</b>	3.479,7	6.806.525	-	60.984	587.662	34.299	509.154	18.214	7.980.410

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	35.992	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	0	0	35.500	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	1.130	0	113.783	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	988	0	0	21.641	0	3.276	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2.892	0	0	52.834	0	9.926	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1.417	0	0	12.249	0	5.062	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	2.355	0	0	29.437	0	10.030	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.264	0	0	22.912	0	8.787	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	200	0	0	0	0	799	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2.849	0	0	0	0	11.927	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.545	0	1.227	0	0	21.864	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.923	0	10.712	0	0	19.833	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.475	0	3.653	0	0	6.023	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	790	0	0	0	0	3.279	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	4.495	0	825	0	0	20.211	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1.103	0	0	0	0	4.356	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	3.856	0	0	0	0	15.487	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	2.653	0	0	0	0	10.822	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	2.364	0	0	0	0	9.813	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	372	0	0	0	0	1.572	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	281	0	0	0	0	1.224	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	843	0	0	0	0	3.725	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	2.563	0	0	0	0	11.498	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	139	0	0	0	0	531	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	137	0	0	0	0	531	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	336	0	0	0	0	1.343	0
<b>CAT. PLB 3</b>	412	2.260	0	0	0	1.598	0
<b>CAT. PLA 5</b>	871	5.462	0	0	0	3.435	4.674
<b>CAT. PLA 4</b>	1.793	12.054	0	0	0	7.225	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	865	4.520	0	0	0	3.533	0
<b>CAT. PLA 1</b>	702	4.564	0	0	0	2.979	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	191	0	0	0	0	799	0
<b>TOTALE</b>	<b>49.916</b>	<b>29.990</b>	<b>16.417</b>	<b>324.348</b>	<b>0</b>	<b>201.488</b>	<b>4.674</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	13.556	0	0	14.554	18.640	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O.</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.208	0	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZI ALE TEMPO INDET.</b>	0	0	0	0	0	0	2.755	0	0	40.581	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D7</b>	0	191	0	323	3.288	0	0	0	0	0	715	3.390
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D6</b>	0	343	0	3.809	6.721	7.325	0	0	0	0	2.205	9.801

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D5</b>	0	1.070	0	0	4.156	11.966	0	0	0	0	89	6.598
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D4</b>	0	70	0	0	12.039	0	0	0	0	0	0	5.140
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	128	0	0	12.331	6.494	0	0	0	0	0	5.287
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	1.395	0	0	0	0	0	0	644

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D1</b>	0	16	0	0	24.609	46	0	0	0	0	0	3.727
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	5.827	0	0	34.966	20.335	0	0	0	0	4.120	6.360
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.096	0	0	34.930	3.989	0	0	0	0	294	4.671
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	0	10.342	48	0	0	0	0	26	148

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	30	0	0	6.078	0	0	0	0	0	0	2.179
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C1</b>	0	92	0	0	28.683	3.334	0	0	0	0	1.076	2.798
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B8</b>	0	761	0	0	6.572	0	0	0	0	0	961	664
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B7</b>	0	10.735	0	0	21.997	0	0	0	0	0	2.492	6.030

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B6</b>	0	6.665	0	0	15.258	92	0	0	0	0	972	2.435
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B5</b>	0	5.178	0	0	14.848	0	0	0	0	0	2.185	4.730
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B4</b>	0	396	0	0	2.087	0	0	0	0	0	109	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	226	0	0	1.277	0	0	0	0	0	127	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.221	0	0	5.115	0	0	0	0	0	319	1.684
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B1</b>	0	4.020	0	0	16.220	43	0	0	0	0	1.196	1.886
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	241	0	0	772	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	699	0	0	0	0	0	1.626	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	257	0	0	1.202	0	0	0	0	0	164	0
<b>CAT. PLB 3</b>	0	1.879	0	0	1.558	0	0	0	0	0	0	1.797
<b>CAT. PLA 5</b>	0	7.405	0	0	6.156	0	0	0	0	1.565	292	1.576
<b>CAT. PLA 4</b>	0	18.005	0	0	11.639	0	0	0	0	0	0	2.203

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	0	6.519	0	0	4.558	0	0	0	0	0	0	1.761
<b>CAT. PLA 1</b>	0	5.789	0	0	3.062	0	0	0	0	0	0	1.775
<b>COLLABO RATORE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	2.500	0	0	0	0	0	0	0	0	251	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.500</b>	<b>78.160</b>	<b>0</b>	<b>4.132</b>	<b>292.558</b>	<b>53.672</b>	<b>16.311</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62.159</b>	<b>37.673</b>	<b>77.284</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>82.984</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O.</b>	<b>40.708</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>158.249</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	<b>33.812</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>95.856</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>42.607</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>59.071</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>58.203</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>3.038</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>43.174</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>100.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>80.448</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>21.715</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>12.356</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>61.514</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	<b>14.417</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>60.597</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>38.897</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	<b>39.118</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	<b>4.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.135</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>12.907</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>37.426</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.748</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.993</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>3.302</b>
<b>CAT. PLB 3</b>	<b>9.504</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	<b>31.436</b>
<b>CAT. PLA 4</b>	<b>52.919</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	<b>21.756</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>18.871</b>
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>3.741</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.251.282</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	62.679
EROGAZIONE BUONI PASTO	67.422
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.589
BENESSERE DEL PERSONALE	93.090
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10.314
COPERTURE ASSICURATIVE	7.887
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	146.866
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	318.153
ALTRE SPESE	98.749
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42.689
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	166.853
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.041
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.628.502
IRAP	658.756
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	156.215
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	60.787
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	55.648
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	979.171
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	16.464

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	398.023
<b>Totale</b>	<b>3.109.286</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090- Comuni Grado-Gorizia-Trieste E 36582,64/Comune S.Pier d'Is. E 19.065,07 P095- Regione Friuli-Venezia Giulia E 979.171 P099- Minist. Interno E 4755,26/INAIL E 31312,03/ UNIQA Ass. E 541,82/Com.Codroipo E 328,98/ Protezione Civile E 1366,43/ Allianz Ass. E 931,74/ Dipendenti E 453,43/ Regione Fvg E 90398,71/ Comune Gorizia E 12,91/Minist.Interno E 73999,18/Comuni Mandamento E 127904,48/ ISTAT e 66017,60	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO 1998 (ART. 47, C. 1 L. A CCRL 02-05)	124.179	0
INCREMENTI CCRL 02-05 (ART. 47, C. 1 L. D-I-L)	9.365	0
RIA E MAT. ECON. CESSATI (ART. 47, C. 1 L. G CCRL 02-05)	11.475	0
RIDUZIONE STABILE ORGANICI (ART. 47, C. 5 CCRL 02-05)	9.045	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-51.355	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo dirigenti EELL	102.709	0
Risorse variabili		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 47, C. 1 L. E CCRL 02-05)	1.598	0
INTEGR. 1,2% (ART. 47, C. 2 CCRL 02-05)	3.504	0
INTEGRAZIONE ANNUALE (ART. 47, C. 4 CCRL 02-05)	75.431	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.311	0
totale Risorse variabili Fondo dirigenti EELL	54.222	0
<b>Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EELL	0	113.782



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EELL	0	43.149
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo dirigenti EELL	0	156.931
<b>Totale</b>	<b>156.931</b>	<b>156.931</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	565.811	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	32.080	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	37.478	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-40.346	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	595.023	0
Risorse variabili		
FINANZ. INDENN. DIR. E STAFF (ART. 73 C. 2 L. C CCRL 04-05)	4.067	0
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	11.209	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	84.778	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	29.979	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	39.805	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	4.741	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	4.538	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.809	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.272	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	156.036	0
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	56.098	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	853	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	56.951	0
Risorse variabili		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	14.477	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	14.477	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	146.803
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	318.106
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	41.632
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	71.959
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	578.500
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE EELL	0	172.559

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo personale Enti locali	0	172.559
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	15.970
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	37.585
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	107
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	53.662
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	17.766
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo forme ass.ve	0	17.766
<b>Totale</b>	<b>822.487</b>	<b>822.487</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7980410	9294371	tab. 12 + tab. 13 + assegno nucleo -capitoli diversi relativi all'Intervento 1- spese personale-
Totale T13	1251282		
Assegno T14	62679		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	67422	67422	cap. 990 e 266/1 per E 95.291,13 meno correttivo entrata cap. 389 e 27.869,50
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25589	25589	capitoli relativi a spese per servizi-QUOTA PARTE: cap. 181/1 (E 19398) - cap. 190/1 (E 630)-cap. 856/1 (E 170)-cap. 1260/4 (E2150)-cap. 3961/1 (E 1559)-cap. 176 (E 1437)-cap. 181 (E 245)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	93090	93090	capitoli relativi a spese per servizi-QUOTA PARTE: cap. 590/1(E 28691)-cap. 590/2 (E 10109)-cap. 176 (E 6311)-cap.p.diversi relativi a prestazioni di servizio (E47979)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10314	10314	sp. complessiva imputata a diversi capitoli delle spese per acq. beni e servizi (quota parte capp. 50/3 - 55/1 - 322/0 - 326/0 - 455/0 - 456/1 - 935/0 - 2025/1 - 2059/1 - 4057/1 - 4059/1 - 4722/1 - 4723/1)
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7887	7887	capitolo 180/1 (E 7887)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	146866	146866	cap.48 (E 14635,22)-cap.55 (E 32812,21) - cap. 148 (E 386,12) - cap.935 (E 55915,94) - cap.996 (E 1842,85) - cap.3959 (E 41273,43)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	318153	318153	cap. 178/1 (quota parte 110145,78)- cap. 598/1 (E 8579,83) - cap. 598/2 (E 5529,43)- cap. 6320 - 2134/8 - cap. 7109 (6677,52) -cap. 8469/3 (E4842,95)- cap. 7517 (E 8168,27) - cap. 6900 (E 3579,18) - cap. 8468/1 (E 21856,60) - cap. 7883 (E 4078,47) - cap. 7999 (E 2714,20) - cap. 5315 (E 97549,53) -cap. 3018/1 (21750,00)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42689	42689	cap. 5196/1 (E 3.397,68) - cap. 7881(11416,31) - cap. 721(1 (3949,44) - cap. 4722/1 (E 1248) - cap. 4723/1 (e 26074,90)

L110 - ALTRE SPESE	98749	98749	cap. 225/2 fondo mob. seg. (13204,24) - altri capitoli dell'Intervento 1 - spese di personale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	166853	166853	capitoli diversi spesa di personale Intervento 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14041	14041	cap. 192 - cap. 55/1(E 5679,44) - cap. 3961/1 (E 1561,34)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2628502	2628502	capitoli diversi sia relativi all'Intervento 1 che ad interventi diversi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	658756	658756	cap. 245 (quota parte in quanto comprende anche oneri per cococo e amm.ri) - cap. 4007/4 - ca. 781/1 - capp.935 9949 951/4 136/4 (quota parte dei suddetti che ricomprendono anche altre spese)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	156215	156215	sp. complessiva imputata a diversi capitoli delle spese per acq. beni e servizi (quota parte capp. 50/3 - 55/1 - 322/0 - 326/0 - 455/0 - 456/1 - 935/0 - 2025/1 - 2059/1 - 4057/1 - 4059/1 - 4722/1 - 4723/1)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	60787	60787	cap. 136/5 per la quota parte esposta (le restanti somme pagate si riferiscono a rimborso parte finanziamento regionale LSU)
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13790284</b>	<b>13790284</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1449306	1449306	cap. 602/3 - cap. 602/1 - cap. 311 - cap. 1050 - cap. 140 (E 4755,26) - cap. 561/1 (E 30199,48) - cap. 561/2 (E 1112,55) - cap. 562/1 (E 1799,52) - cap. 562/2 (E 1822,88) - cap. 203 (E 55760,58) - cap. 598/6 (E 34651,04) - cap. 338/1 (E 36582,64) - cap. 338/2 (E 19065,07)- cap.305/3 (E 16.464) - cap. 202
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12340978</b>	<b>12340978</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00123030314**

**Codice Fiscale : 00123030314**

**Telefono : 0481494111**

**Fax : 0481494495**

**Email : [comune.monfalcone@certgov.fvg.it](mailto:comune.monfalcone@certgov.fvg.it)**

**Via : piazza della Repubblica**

**Numero Civico : 8**

**C.A.P. : 34074**

**Città : MONFALCONE**

**Provincia : GO**

**Codice Catastale : F356**

**Popolazione residente : 26959**

**Superficie(Kmq) : 19.73**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.monfalcone.go.it](http://www.monfalcone.go.it)**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TAVERNA	ANTONIO	04814944214	0481494495	antonio.taverna@comune.monfalcone.go.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BALDUSSI	MARINA	0481494406	0481494495	marina.baldussi@comune.monfalcone.go.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	28
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	44
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1424
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	20
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	34
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>28</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>28</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>21</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>4</b>
d) oltre 12 mesi	<b>3</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>24</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>10</b>
b) Diploma superiore	<b>14</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NICOLA	ADRIANO	adriano@adrianonicola.191.it
PELLA	VITTORIO	vittoriopella@libero.it
SPANGHERO	LUCIO	studio.spanghero@spin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29.76
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>26</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/07/2005
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/07/2005
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2005
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	233000
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	156931
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	33.33
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+1598
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	156939
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 156931 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 156939)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>35782</b>
	2	<b>39000</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	12/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	08/03/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/10/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1301124
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	822487
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	5.82
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+432556
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+4538
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	822555
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 822487 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 822555)

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		139073
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	5000
	2	6201
	8	8270
	6	10350
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>il valore esposto al rigo 5 tiene conto della somma matematica dei valori in tab. 15/2010 tra le somme non utilizzate nell'anno e la decurtazione di E 188 per malattie erroneamente imputata al fondo. Il valore percentuale di riduzione del fondo - pari al 6,35% sul solo fondo del personale (escluso fondo forme assoc. e s.s.) - e ricondotto al valore teorico di</p> <p style="text-align: center;">riduzione sul totale dei fondi.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....