



Comune di Monfalcone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO

Anno 2012

**Fondo per la contrattazione integrativa del Comune
del Servizio associato CED
del Serv.Sociale di Ambito**

Utilizzo delle disponibilità del Fondo per la contrattazione integrativa
relativo all'anno 2012

UIL FPL
[Signature]

Monfalcone
[Signature]

[Signature]
Cusani
[Signature]

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica al personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, secondo le previsioni normative e regolamentari che disciplinano le diverse tipologie di compensi previsti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, in allegato determinate dall'Ente con propri atti.

Le risorse decentrate stabili devono garantire il pagamento delle uscite di carattere stabile ed eventuali ulteriori disponibilità possono essere utilizzate unicamente per compensi incentivanti annuali di carattere non stabile. A tal fine la quota di risorse stabili disponibile in relazione all'utilizzo del part time da parte del personale assunto con contratto di lavoro a tempo pieno è destinata al finanziamento di uscite variabili dell'anno.

Art. 3- Criteri per incentivazione del personale e a ripartizione delle risorse destinate agli incentivi di produttività e miglioramento dei servizi.

1. I compensi destinati a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione; i compensi da attribuire sulla base di specifici progetti obiettivo dovranno tenere conto dell'apporto quali-quantitativo del personale partecipante e potranno essere liquidati, a consuntivo, sulla base di apposita relazione del Dirigente in cui dovrà essere dato conto degli apprezzabili e significativi miglioramenti ottenuti.

2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti Dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel Sistema Permanente di Valutazione.

Art. 3.1 - Compensi per particolari attività o responsabilità

1. Specifiche responsabilità artt. 21 CCRL 01.08.2002 e art. 30 CCRL 26.11.2004

Si fa riferimento non alla generica appartenenza ad una categoria di attività ed al profilo professionale ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità di funzioni; per i criteri più dettagliati si rimanda all'apposito regolamento approvato con deliberazione giunta n. 15/64 dd. 27.02.2012.

2. Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008

Al personale del servizio associato SUAP e del Servizio associato CED non incaricato di posizione organizzativa viene attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL 7.12.2006 così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nella misura mensile stabilita in € 25,00 per la cat. C, € 27,00 per la cat. D ed € 23,00 per la cat. B. L'incentivo è dovuto per le giornate di effettiva prestazione lavorativa ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro (part time).

3. Indennità maneggio valori, indennità di rischio, indennità di reperibilità, maggiorazioni e turno, indennità di qualifica, prestazioni art. 56 CCRL 1° 08.2002, indennità art. 79 CCRL 1° 08.2002, indennità art. 72 CCRL 1° 08.2002.

Sono integralmente confermate con la disciplina già in vigore.

4. Compensi per recupero evasione ICI e compensi per convenzione gestione stipendi/consulenza gare e contratti.

Sono confermati con i criteri e modalità già in vigore, negli importi massimi previsti in Entrata del fondo.

Art. 3.2 - Compensi progetti obiettivo

L'individuazione dei progetti obiettivo è effettuata con riferimento a specifiche attività già svolte e non finanziate e risulta di carattere eccezionale al fine di recuperare situazioni pregresse; in via sperimentale - con riferimento al periodo temporale inverno 2012-13 - si prevede il finanziamento sul fondo 2012 del "progetto neve" che, in caso di non attuazione (mancato verificarsi di allerta meteo eventi nevosi) renderà disponibili le risorse a favore dell'istituto "Compensi produttività".

VIL FPL

PAGANIC

CASCIA
J S

Art. 3.3 - Compensi di produttività correlati al merito

Il sistema di incentivazione del personale è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti.

Si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Una quota consistente e significativa delle risorse disponibili è orientata nel presidiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi. Il compenso individuale è strettamente connesso al merito ed all'impegno all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi possono essere corrisposti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione.

Eventuali minori uscite verificate a consuntivo sulle diverse voci confluiranno nella destinazione a "compensi di produttività".

Sulla base dei sopraindicati criteri si indicano le destinazioni del fondo; la destinazione agli incentivi di produttività potrebbe subire delle variazioni in relazione ad economie da altre destinazioni.

TABELLA DESTINAZIONE RISORSE 2012

COMUNE	
Risorse 2012	753.856,17
Risorse pregresse	8.756,47
Uscite fisse (consuntivo)	486.142,83
Uscite variabili (consuntivo)	94.661,49
Somme da contrattare	181.808,32
Utilizzo somme disponibili:	
ICI	8.592,74
Convenz. Paghe	1.413,26
Convenz. Gare e contr.	2.882,50
Specif. Resp.	33.500,00
Indenn. SUAP	1.500,00
Progetti	9.000,00
Produttività (oltre a somme eventuali ultimo capoverso art. 3.3 e ad avanzo anno prec.)	124.919,82

CED	
Risorse	13.952,67
Uscite fisse (consuntivo)	7.504,63
Uscite variabili (consuntivo)	42,82
Somme da contrattare	6.405,22
Utilizzo somme disponibili:	
Indenn.serv.ass.	1.450,00
Specif. Resp.	1.000,00
Produttività (oltre a somme eventuali	3.955,22

Handwritten signatures and notes:
VIC FR
CISL - FP
3

ultimo capoverso art. 3.3 e ad avanzo anno prec.)	
---	--

SSC	
Risorse	57.476,53
Uscite fisse (previsione)	46.114,82
Uscite variabili (previsione)	0,00
Somme da contrattare	11.361,71
Utilizzo somme disponibili:	
Progetti	3000,00
Produttività (oltre a somme eventuali ultimo capoverso art. 3.3)	8.361,71

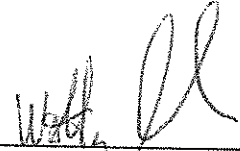
Allegato: risorse Fondo 2012 Comune-SSC-CED (come ridet. a seguito ricong. straordinaria 2013)

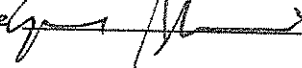
Note a verbale (eventuali):


Sottoscrizione preintesa data 24.10.2013

La delegazione trattante:
Per l'amministrazione

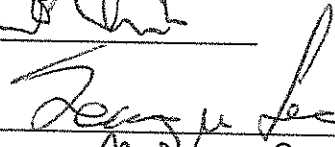
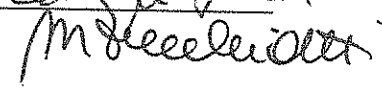
Il Vice Segretario generale dr. W: Milocchi
Presidente Delegazione trattante pubbl.





Il Dirigente  _____

Il Dirigente  _____

Per la RSU:

Per le OO.SS.:
CISL-FP _____
FP-CGIL _____
VIL FPL _____

Sottoscrizione intesa definitiva data 18.11.2013

In esecuzione della preintesa sottoscritta in data 24.10.2013 e in base all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di cui alla deliberazione giuntale 6/263 del 13.11.13 le parti sottoscrivono in via definitiva ai sensi dell'art. 6 del CCRL 1° 8.2002.

La delegazione trattante:
Per l'amministrazione

Il Vice Segretario generale dr. W. Milocchi
Presidente Delegazione trattante pubbl. [Signature]

Il Dirigente [Signature] Il Dirigente [Signature]

Per la RSU: [Signature] [Signature]

Per le OO.SS.: CISL-FP [Signature]

FP-CGIL [Signature]
UIL-FIL [Signature]

sottoscritto in data 18/11/2013
ore 13,48

5 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Fondo incentivante 2012

Comune
ENTRATA

Rideterminazione a seguito ricognizione straordinaria

art. 73 - c.1 Risorse consolidate stabili	- Art. 21-lett. a) - Art. 21-lett. g) - Art. 21-lett. m) - Art. 25-c.1	€ 436.990,30 € 58.584,90 € 85.579,35 € 40.866,73	€ 622.021,28	
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	dedotte quote al SSC e CED restano 568.799,13 - riduz.2010 serv. appaltati € 3.158,49 = 565.640,64 a)-incredm art.35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) quota parte (dedotte quote SSC e CED)=32.249,80			€ 597.890,44
art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato compreso personale cessato 2010 (€ 7.266,11) compreso personale cessato 2011 (€ 4.151,97) tot. 37.478,13		tot. 33.326,16	€ 37.478,13
Totale risorse decentrate stabili				€ 635.368,57
Riduzione risorse decentrate stabili 6,35%				€ 40.345,90
art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate variabili	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995 del personale in servizio			4.067,28
art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate variabili	0,50% monte salari 2001			29.978,76
art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999 x Comune quota parte 92.710,96			84.778,31
art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate variabili	Incremento 0,6% monte salari 2003 A seguito verifica positiva su consuntivo 2011 rapporto Sp.pers./E correnti non superiore al 32% x Comune quota parte 43.529,20			39.804,70
art. 20 - c.1 - lett. k) CCRL 1° 8.2002 Risorse decentrate variabili	Risorse derivanti dall'applicazione art. 59-comma 1- lett.p) D.Lgs. 446/97 (recupero evas. ICI) (importo lordo destinab. 11402,91-netto 8592,74) anno 2010 = 11.208,64			8.592,74
art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1° 8.2002 Risorse decentrate variabili	Risorse da convenzioni con enti pubblici (convenzione stipendi importo lordo destinab. 1875,45-netto 1413,26) (convenzione gare importo lordo destinab. 3825,19-netto 2882,50)			4.295,76
Risorse decentrate variabili				€ 171.517,55
Riconduzione ris. var. a			limite F.do 2010	€ 169.603,31
Riduzione risorse decentrate variabili 6,35%				€ 10.769,81
Totale complessivo				€ 804.971,88
Limite fondo 2010				€ 804.971,88
Totale Riduzione risorse decentrate 6,35%				€ 51.115,71
TOTALE FONDO 2012				€ 753.856,17
Risorse decentrate eventuali somme non attrib.anni prec.	Somme non utilizzate anno precedente: economie da somma destinata produttività individuale somme non utilizzate derivanti da ricong. straord.			€ 4.537,69
				€ 4.218,78
FONDO 2012 complessivo				€ 762.612,64

Fondo incentivante 2012
Servizi Sociale dei Comuni

ENTRATA

art. 73 - c.1 Risorse consolidate stabili	- Art. 21-lett. a) € 436.990,30 - Art. 21-lett. g) € 58.584,90 - Art. 21-lett. m) € 85.579,35 - Art. 25-c.1 € 40.866,73	€ 622.021,28
	In proporzione n. dipendenti dot.org. al 01.01.2008 364 di cui: dipendenti Ambito SSC 25	€ 42.721,24
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	a)-incremento CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) (MS del SSC = 570.278,05)	€ 2.281,11
2 art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	€ 853,50
	Totale risorse decentrate stabili	€ 45.855,85
	Riduzione risorse decentrate stabili	€ 0,00
3 art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate stabili	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995	€ 0,00
4 art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate stabili	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)	€ 2.263,53
5 art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1°.8.2002 Risorse decentrate variabili ed eventuali	Introiti derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/97: d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali	
6 art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999	€ 6.367,51
7 art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate variabili	Incremento 0,6 % monte salari 2003 (in proporzione) A seguito verifica positiva su consuntivo 2011 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32% x SSC quota parte 2.989,64	€ 2.989,64
	Risorse decentrate variabili	€ 11.620,68
	Riduzione risorse decentrate variabili	€ 0,00
	Totale complessivo	€ 57.476,53
	Limite fondo 2010	€ 57.476,53
	Totale riduzione risorse decentrate	€ 0,00
	TOTALE FONDO	€ 57.476,53

Fondo incentivante 2012
 Servizi Associati Mandamentali
 (CED)

ENTRATA

1 art. 73 - c.1 Risorse decentrate stabili	- Art. 21-lett. a)	€ 436.990,30	€ 622.021,28 storico
	- Art. 21-lett. g)	€ 58.584,90	
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	- Art. 21-lett. m)	€ 85.579,35	€ 11.096,29
	- Art. 25-c.1	€ 40.866,73	
	quota parte € 10.500,91		
	a)-incremento art. 35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005)		
	quota parte € 595,38		
2 art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato		€ 0,00
Totale risorse decentrate stabili			€ 11.096,29
Riduzione risorse decentrate stabili			€ 0,00
2 art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate variabili	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995		€ 0,00
4 art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate variabili	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)		€ 556,38
art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1°.8.2002 Risorse decentrate variabili	d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali		€ 0,00
6 art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999		€ 1.565,14
7 art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate variabili	Incremento 0,6 % monte salari 2003 (in proporzione) A seguito verifica positiva su consuntivo 2011 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32% x Ced quota parte 734,86		€ 734,86
Risorse decentrate variabili			€ 2.856,38
Riduzione risorse decentrate variabili			€ 0,00
Totale complessivo			€ 13.952,67
Limite fondo 2010			€ 13.952,67
Totale riduzione risorse decentrate			€ 0,00
TOTALE FONDO			€ 13.952,67