

COMUNE DI MONFALCONE
(Provincia di Gorizia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCRL 1/8/2002, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24.10.2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Vice Segretario gen.le dr. Walter Milocchi Componenti Dirigente dr. Giovanna D'Agostini – Dirigente arch. Maurizio Gobato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, U.G.L., CISAL Enti Locali F.V.G. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL/CISL-FPS/UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - Sì con delib. G.C. n. 47/176 dd. 2.7.2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - La relazione è stata validata	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 -Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica al personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, secondo le previsioni normative e regolamentari che disciplinano le diverse tipologie di compensi previsti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo.

Art. 2 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente con propri atti, riportate in seguito negli appositi prospetti. Le risorse decentrate stabili devono garantire il pagamento delle uscite di carattere stabile ed eventuali ulteriori disponibilità possono essere utilizzate unicamente per compensi incentivanti annuali di carattere non stabile. A tal fine la quota di risorse stabili disponibile in relazione all'utilizzo del part time da parte del personale assunto con contratto di lavoro a tempo pieno è destinata al finanziamento di uscite variabili dell'anno.

Art. 3– Criteri per incentivazione del personale e a ripartizione delle risorse destinate agli incentivi di produttività e miglioramento dei servizi.

1. I compensi destinati a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione; i compensi da attribuire sulla base di specifici progetti obiettivo dovranno tenere conto dell'apporto quali-quantitativo del personale partecipante e potranno essere liquidati, a consuntivo, sulla base di apposita relazione del Dirigente in cui dovrà essere dato conto degli apprezzabili e significativi miglioramenti ottenuti.

2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti Dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel Sistema Permanente di Valutazione.

Art. 3.1 – Compensi per particolari attività o responsabilità

1. Specifiche responsabilità artt. 21 CCRL 01.08.2002 e art. 30 CCRL 26.11.2004

Si fa riferimento non alla generica appartenenza ad una categoria di attività ed al profilo professionale ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità di funzioni; per i criteri più dettagliati si rimanda all'apposito regolamento approvato con deliberazione giuntale n. 15/64 dd. 27.02.2012.

2. Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008)

Al personale del servizio associato SUAP e del Servizio associato CED non incaricato di posizione organizzativa viene attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL 7.12.2006 così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nella misura mensile stabilita in € 25,00 per la cat. C, € 27,00 per la cat. B. L'incentivo è dovuto per le giornate di effettiva prestazione lavorativa ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro (part time).

3. Indennità maneggio valori, indennità di rischio, indennità di reperibilità, maggiorazioni e turno, indennità di qualifica, prestazioni art. 56 CCRL 1°08.2002, indennità art. 79 CCRL 1°08.2002, indennità art. 72 CCRL 1°08.2002.

Sono integralmente confermate con la disciplina già in vigore.

Si dà atto che per parte delle indennità di cui sopra il riferimento è al CCRL; si indicano inoltre i riferimenti alla contrattazione decentrata:

- Maneggio valori CCDIA 15.07.2005

- Rischio CCDIA 20.4.2004

- Reperibilità CCDIA 22.06.2000

- Turno CCDIA 27.3.2007

4. Compensi per recupero evasione ICI e compensi per convenzione gestione stipendi.

Sono confermati con i criteri e modalità già in vigore, negli importi massimi previsti in Entrata del fondo.

Art. 3.2 – Compensi progetti obiettivo

L'individuazione dei progetti obiettivo è effettuata con riferimento a specifiche attività già svolte e non finanziate e risulta di carattere eccezionale al fine di recuperare situazioni pregresse; in via sperimentale – con riferimento al periodo temporale inverno 2012-13 – si prevede il finanziamento sul fondo 2012 del "progetto neve" che, in caso di non attuazione (mancato verificarsi di allerta meteo eventi nevosi) renderà disponibili le risorse a fv. dell'istituto "Compensi produttività".

Art. 3.3 – Compensi di produttività correlati al merito

Il sistema di incentivazione del personale è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti.

Si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Una quota consistente e significativa delle risorse disponibili è orientata nel presidiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi. Il compenso individuale è strettamente connesso al merito ed all'impegno all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi possono essere corrisposti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione.

Eventuali minori uscite verificate a consuntivo sulle diverse voci confluiranno nella destinazione a "compensi di produttività".

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 -3.1-3.2 -3.3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TABELLA DESTINAZIONE RISORSE 2012

COMUNE	
Risorse 2012	753.856,17
Risorse pregresse	8.756,47
Uscite fisse (previsione)	486.142,83
Uscite variabili (previsione)	94.661,49
Somme da contrattare	181.808,32
Utilizzo somme disponibili:	
ICI	8.592,74
Convenz. Paghe	1.413,26
Convenz. Gare e contratti	2.882,50
Specif. Resp.	33.500,00
Indenn. SUAP	1.500,00
Progetti	9.000,00
Produttività	124.919,82
CED	

Risorse	13.952,67
Uscite fisse (previsione)	7.504,63
Uscite variabili (previsione)	42,82
Somme da contrattare	6.405,22
Utilizzo somme disponibili:	
Indenn.serv.ass.	1.450,00
Specif. Resp.	1.000,00
Produttività	3.955,22

SSC	
Risorse	57.476,53
Uscite fisse (previsione)	46.114,82
Uscite variabili (previsione)	0,00
Somme da contrattare	11.361,71
Utilizzo somme disponibili:	
Progetti	3.000,00
Produttività	8.361,71

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di valutazione Permanente in vigore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel peg, lo stanziamento di somme per la produttività correlata al merito –sulla base della valutazione sugli aspetti comportamentali e sull'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi - , l'attribuzione di compensi per lo svolgimento di specifiche funzioni di responsabilità ci si attende un miglioramento di efficacia ed efficienza ed un incremento della produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCR 1/8/2002, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2165 del 12.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	651.974,81
Risorse variabili	173.310,56
Residui anni precedenti	8.756,47
Totale	834.041,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012	COMUNE
<i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importo consolidato al 31.12.05 (art. 73 c.1 ccrl 04-05)	565.640,64
Incrementi CCRL 06-09 (art. 35)	32.249,80
RIA ed ass ad pers. cessati (art.73c.2 L.E CCRL 04-05)	37.478,13
Decurtazione fondo parte fissa	-40.345,90
Totale risorse fisse senza decurtazione	635.368,57
Totale risorse fisse con decurtazione	595.022,67

Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012	FORME ASS. E SERV.SOC.
<i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Importi assegnati stabili	56.098,64
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stab.	853,50
Decurtazione fondo parte fissa	0
Totale risorse fisse	56.952,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

===

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

===

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012	COMUNE
<i>Risorse variabili</i>	
Entrate conv. sponsor. (art.43 L. 449/97)	4.295,76
Finanz. Indenn. dir. e staff (art.73 c.2 L.C CCRL 04-05)	4.067,28
Rec. evas. ICI (art.73 c.2 L.D CCRL 04-05)	8.592,74
int. 1,3% monte salari 99 (art.43 c.2 L.H CCRL 04-05)	84.778,31
0,5% monte salari 2001 (art.73 c.2 L.K CCRL 04-05)	29.978,76
Increment. condiz. CCRL 04-05 (art. 74)	39.804,70
Totale	171.517,55
Riconduzione fondo al limite 2010	-1.914,24
Riduzione risorse variabili % cessazioni	- 10.769,81
Totale risorse variabili	158.833,50

Somme non utilizzate fondo anno precedente	8.756,47
--	----------

Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012	FORME ASS. E SERV.SOC.
<i>Risorse variabili</i>	
Importi assegnati variabili	14.477,06
Totale risorse variabili	14.477,06

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo Comune	Importo Servizi Assoc.
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (entro limite fondo 2010)	635.368,57	56.952,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	40.345,90	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (entro limite fondo 2010)	169.603,31	14.477,06
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	10.769,81	0
Totale riduzioni	51.115,71	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	651.974,81
Risorse variabili	173.310,56
Residui anni precedenti	8.756,47
Totale	834.041,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 634.466,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	162.773,40
Progressioni orizzontali	355.690,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 72 CCRL 1.08.2002)	8.061,04
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 79 CCRL 1.08.2002)	5.301,95
Indennità reperibilità	22.702,36
Indennità di turno	53.763,72
Indennità di rischio	15.176,89
Indennità di maneggio valori	1.702,89
Indennità di qualifica (art. 37 – c. 4 – CCNL 6.7.1995)	4.131,84
Indennità cat. A e B (art. 16-c. 4 – CCRL 1.08.2002)	3.803,26
Maggiorazione attività giorno festivo (art. 56 CCRL 1.08.2002)	1.358,45
Totale	634.466,59

Le somme suddette sono già regolate da contratti integrativi precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 199.575,25, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità	34.500,00
Indennità servizi associati (art. CCRL)	2.950,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. (ICI)	8.592,74
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. (Convenzioni)	4.295,76

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	137.236,75
Progetti	12.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate specificatamente dal presente contratto	634.466,59
Somme regolate dal contratto	199.575,25
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	834.041,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 651.974,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura stabile (comparto, progressioni orizzontali, indennità specifici profili professionali) ammontano complessivamente a € 539.805,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni del CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 che prevedono una valutazione individuale sugli aspetti comportamentali ed una valutazione dell'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi di struttura.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	651.974,81	661.468,28	- 9.493
Risorse variabili	173.310,56	179.673,93	- 6.363
Totale	825.285,237	841.142,21	- 15.856
Residui anni precedenti	8.756,47	0	
Totale	834.041,84	841.142,21	

Si dà atto che con determinazione n. 1241/2013, inviata ai Revisori del Conto in data 29.8.2013, è stata effettuata una ricognizione straordinaria del fondo 2010, e conseguentemente dei fondi 2011 2012, alla quale si rimanda.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 956 artt. 1 - 3 - 5 - cod. 1010801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni 122/2012 - 2165/2012 - 1241/2013 - 1547/2013 è impegnato al capitolo 956 del bilancio (Imp. 987 - 988 - 989 - 2764/2013 (ricogn. str. fondi pregr.)).

Monfalcone, 29.10.2013

Il Vice Segretario-Dirig. sostituto U.O.A. gest. e svil. del personale
Dr. Walter Milocchi (firmato digitalmente)

Parere revisori 13.11.2013: assenza di rilievi