



**Comune di Monfalcone**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO**

**Anno 2011**

**Fondo per la contrattazione integrativa del Comune  
del Servizio associato CED  
del Serv.Sociale di Ambito**

Utilizzo delle disponibilità del Fondo per la contrattazione integrativa  
relativo all'anno 2011

# PARTE I

Fondo incentivante 2011

Comune

ENTRATA

1	<p>art. 73 - c. 1</p> <p><b>Risorse consolidate stabili</b></p> <p>art. 35-c.1 CCRL 6.5.08</p>	<p>- Art. 21-leff. a) € 436.990,30</p> <p>- Art. 21-leff. g) € 58.584,90</p> <p>- Art. 21-leff. m) € 85.579,35</p> <p>- Art. 25-c.1 € 40.866,73 € 622.021,28</p> <p>dedotte quote al SSC e CED restano 568.799,13 - riduz.2010 serv. appaltati € 3.158,49 = 565.640,64</p> <p>a)-incredm art.35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) quota parte (dedotte quote SSC e CED)=32.249,80</p>	<p>€ 597.890,44</p>
2	<p>art. 73 - c. 2-leff. g)</p> <p><b>Risorse decentrate stabili</b></p>	<p>Retribuzione individuale di anzianità personale cessato compreso personale cessato 2010</p>	<p>€ 33.326,16</p>
<b>Totale risorse decentrate stabili</b>			<b>€ 631.216,60</b>
<b>Riduzione risorse decentrate stabili 4,04%</b>			<b>€ 25.501,15</b>
3	<p>art. 73 - c. 2-leff. c)</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995 del personale in servizio</p>	<p>€ 4.648,32</p>
4	<p>art. 73 - c. 2-leff. k)</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>0,50% monte salari 2001 = € 32.957,04</p>	<p>€ 29.978,76</p>
5	<p>art. 20 - c.1 - leff. d)</p> <p>CCRL 1°.8.2002</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>Introiti derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/97:</p> <p>d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione</p> <p>d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati</p> <p>CONVENZIONE GARE € 5.285,61 (importi al netto IRAP e contr.);</p> <p>CONVENZIONE STIPENDI € 2.547,69 (al netto c.s.)</p> <p>d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali</p>	<p>€ 7.833,30</p>
6	<p>art. 73 - c. 2-leff. h)</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999 IMPORTO COMPLESS. € 84.778,31</p>	<p>€ 80.281,56</p>
7	<p>art. 74 - c.1-leff. a)</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>RIDOTTO A CONCORRENZA FONDO 2010</p> <p>Incremento 0,6% monte salari 2003</p> <p>A seguito verifica positiva su consuntivo 2010 rapporto Sp.pers./E correnti non superiore al 32%</p> <p>(imp. compl. € 43.529,16)</p>	<p>€ 39.804,70</p>
8	<p>art. 20 - c.1 - leff. k)</p> <p>CCRL 1°.8.2002</p> <p><b>Risorse decentrate variabili</b></p>	<p>Risorse derivanti dall'applicazione art. 59-comma 1- leff.p)</p> <p>D.Lgs. 446/97 (recupero evas. ICI) (al netto contr.eIRAP)</p>	<p>€ 11.208,64</p>
9	<p><b>Risorse decentrate eventuali</b></p> <p>somme non attrib.anni prec.</p>	<p>Somme non utilizzate anno 2010</p>	<p>€ 0,00</p>
<b>Risorse decentrate variabili</b>			<b>€ 173.755,28</b>

1/2010 C.S.P.

U2

M

Stefano

Scuola

M

Riduzione risorse decentrate variabili 4,04%	€ 7.019,71
Totale complessivo	€ 804.971,88
Limite fondo 2010 (compr. ICI-CONVENZIONI)	€ 804.971,88
Totale Riduzione risorse decentrate 4,04%	€ 32.520,86
TOTALE FONDO 2011	€ 772.451,01

## DESTINAZIONE RISORSE

### Istituti diversi

- Per l'anno 2011 sono confermate le altre indennità "ricorrenti" nell'ambito della capienza del fondo:
  - indennità di rischio
  - indennità maneggio valori
  - indennità reperibilità
  - maggiorazioni e turno
  - prestazioni art. 56 CCRL 1° 08.2002
  - convenzioni e ICI (negli importi massimi del fondo 2010)

### Specifiche responsabilità

artt. 21 CCRL 01.08.2002 e art. 30 CCRL 26.11.2004

Al finanziamento dell'istituto sono destinate le seguenti risorse:

- 2011 € 26.500,00
- ris.pregr.\*\*\* € 7.000,00

\*\*\*come previsto dal CCDIA 2010 e ris. pregresse di data odierna al quale si rimanda.

### Incentivazione produttività e miglioramento servizi

Viene destinata, nell'ambito delle specifiche previsioni dell'art. 10 del Sistema Permanente di valutazione, la somma di € 12.000,00 al finanziamento di progetti obiettivo.

### Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008)

Al personale del servizio associato SUAP non incaricato di posizione organizzativa viene attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL 7.12.2006 così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nella misura mensile stabilita in € 25,00 per la cat. C, € 27,00 per la cat. D ed € 23,00 per la cat. B. L'incentivo è dovuto per le giornate di effettiva prestazione lavorativa. L'importo complessivamente destinato è pari ad € 1.500,00.

### Incentivazione produttività e miglioramento servizi

Al finanziamento del premio incentivante individuale "produttività" 2011 vengono destinate le seguenti risorse:

- risorse residue disponibili a consuntivo, comprese le risorse eventualmente disponibili a seguito di intervenuto parere negativo della Corte dei Conti sulla destinazione della quota di risorse a progressioni orizzontali del fondo 2010 di cui al CCDIA di data odierna la quale si rimanda.

CISCEP  
Am

VL<sub>3</sub> AP

Alcy

Seo

Ma

## PARTE II

Fondo incentivante 2011  
 Servizi Associati Mandamentali  
 (CED)  
 ENTRATA

<b>1</b> art. 73 - c.1 <b>Risorse decentrate stabili</b>	- Art. 21-lett. a) € 436.990,30 - Art. 21-lett. g) € 58.584,90 - Art. 21-lett. m) € 85.579,35 - Art. 25-c.1 € 40.866,73 € 622.021,28 storico  quota parte € 10.500,91 a)-incremento art. 35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) quota parte € 595,38	€ 11.096,29
<b>2</b> art. 73 - c. 2-lett. g) <b>Risorse decentrate stabili</b>	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	€ 0,00
<b>Totale risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 11.096,29</b>
<b>Riduzione risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>2</b> art. 73 - c. 2-lett. c) <b>Risorse decentrate variabili</b>	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995	€ 0,00
<b>4</b> art. 73 - c. 2-lett. k) <b>Risorse decentrate variabili</b>	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)	€ 556,38
art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1° 8.2002 <b>Risorse decentrate variabili</b>	d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali	€ 0,00
<b>6</b> art. 73 - c. 2-lett. h) <b>Risorse decentrate variabili</b>	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999	€ 1.565,14
<b>7</b> art. 74 - c.1-lett. a) <b>Risorse decentrate variabili</b>	Incremento 0,6% monte salari 2003 (in proporzione) A seguito verifica positiva su consuntivo 2010 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32%	€ 734,86
<b>Risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 2.856,38</b>
<b>Riduzione risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>€ 13.952,67</b>
<b>Limite fondo 2010</b>		<b>€ 13.952,67</b>
<b>Totale riduzione risorse decentrate</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2011</b>		<b>€ 13.952,67</b>

## DESTINAZIONE RISORSE

### Specifiche responsabilità art. 30 CCRL 26.11.2004

Al finanziamento dell'istituto sono destinate le risorse necessarie alla corresponsione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 30 del CCRL 26.11.2004 secondo la metodologia in vigore nell'ente.

### • Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008)

Al personale del servizio associato non incaricato di posizione organizzativa viene attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL 7.12.2006 così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nella misura mensile stabilita in € 25,00. L'incentivo è dovuto per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

### Incentivazione produttività e miglioramento servizi

Al finanziamento del premio incentivante individuale "produttività" 2011 vengono destinate le risorse residue disponibili.

CCSL ED  
San J

M

L

Dei

Gas

pu

## PARTE III

Fondo incentivante 2011  
P.O. aggiuntiva del  
Servizio Sociale dei Comuni  
**ENTRATA**

1 art. 73 - c.1 <b>Risorse consolidate stabili</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 21-lett. a) € 436.990,30</li> <li>- Art. 21-lett. g) € 58.584,90</li> <li>- Art. 21-lett. m) € 85.579,35</li> <li>- Art. 25-c.1 € 40.866,73</li> </ul> <hr style="width: 50%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/> <p style="margin-left: 20px;">€ 622.021,28</p>	
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	<p><i>In proporzione</i></p> <p>n. dipendenti dot.org. al 01.01.2008 364 di cui: € 42.721,24</p> <p>dipendenti Ambito SSC 25</p> <p>a)-incremento CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) € 2.281,11</p> <p>(MS del SSC = 570.278,05)</p>	
2 art. 73 - c. 2-lett. g) <b>Risorse decentrate stabili</b>	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	€ 853,50
<b>Totale risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 45.855,85</b>
<b>Riduzione risorse decentrate stabili</b>		<b>€ 0,00</b>
3 art. 73 - c. 2-lett. c) <b>Risorse decentrate stabili</b>	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995	€ 0,00
4 art. 73 - c. 2-lett. k) <b>Risorse decentrate stabili</b>	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)	€ 2.263,53
5 art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1°.8.2002 <b>Risorse decentrate variabili ed eventuali</b>	<p>Introiti derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/97:</p> <p>d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione</p> <p>d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati</p> <p>d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali</p>	
6 art. 73 - c. 2-lett. h) <b>Risorse decentrate variabili</b>	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999	€ 6.367,51
7 art. 74 - c.1-lett. a) <b>Risorse decentrate variabili</b>	<p>Incremento 0,6% monte salari 2003 (in proporzione)</p> <p>A seguito verifica positiva su consuntivo 2010 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32%</p>	€ 2.989,64
<b>Risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 11.620,68</b>
<b>Riduzione risorse decentrate variabili</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>€ 57.476,53</b>
<b>Limite fondo 2010</b>		<b>€ 57.476,53</b>
<b>Totale riduzione risorse decentrate</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2011</b>		<b>€ 57.476,53</b>

CISIP  
Dan

M

Incentivazione produttività e miglioramento servizi

R

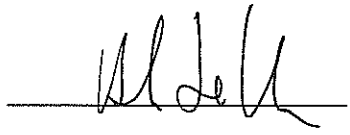
S  
M

Al finanziamento del premio incentivante individuale "produttività" 2011 vengono destinate tutte le risorse disponibili a consuntivo.

\*\*\*\*\*

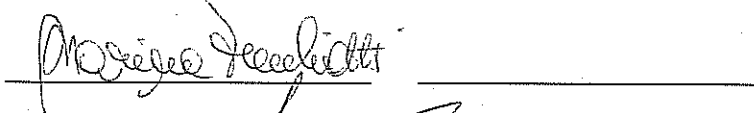
Sottoscrizione preintesa data 30.12.2011  
La delegazione trattante:  
Per l'amministrazione

Il Segretario generale dr. Antonio De Stefano  
Presidente Delegazione trattante pubbl.



Il Dirigente \_\_\_\_\_ Il Dirigente \_\_\_\_\_

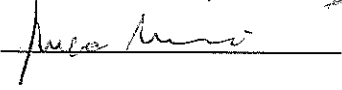
Per la RSU:



Per le OO.SS.: CISL-FP



FP-CGIL



\*\*\*\*\*

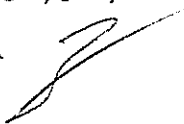
**1. Nota a verbale CISL FP**

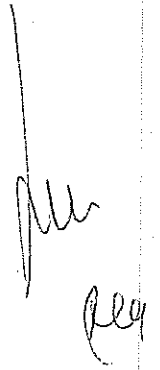
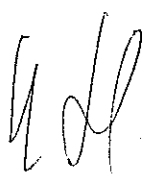
**Indennità necrofori/affossatori**

Si chiede l'istituzione di un'indennità di disagio per i necrofori/affossatori che verrà quantificata a partire dal 2012 e finanziata con le risorse del fondo 2012, ipotizzando un importo di € 360,00 all'anno a testa, legata all'effettiva presenza in servizio.

**2. Nota a verbale CISL FP e CGIL FP  
art 16 legge 111/11 comma 4**

( vedi allegato )

CISL-FP  
SON 



\*\*\*\*\*

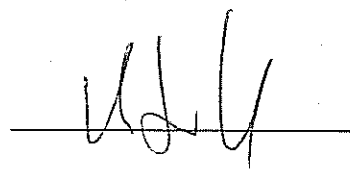
Sottoscrizione intesa definitiva data \_\_\_\_\_

In esecuzione della preintesa sottoscritta in data 30.12.2011 e in base all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di cui alla deliberazione giunta 68/242 del 10.10.12 le parti sottoscrivono in via definitiva ai sensi dell'art. 6 del CCRL 1°8.2002.

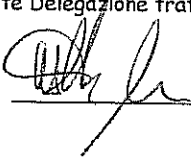
La delegazione trattante:

Per l'amministrazione

Il Segretario generale dr. Antonio De Stefano  
Presidente Delegazione trattante pubbl.



Il Dirigente



Il Dirigente

\_\_\_\_\_

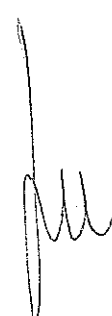
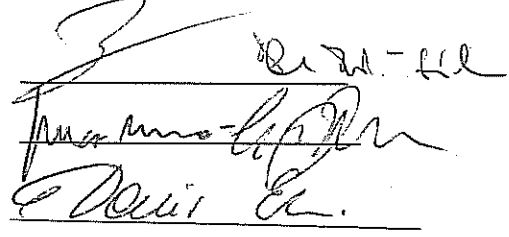
Per la RSU:



Per le OO.SS.: CISL-FP

FP-CGIL

UIL-FPL





NOTA A VERBALE Allegato CCDA FONDI 2011 del 30.12.2011 (preunitario)

#### DICHIARAZIONE A VERBALE CISL FPS

L'organizzazione sindacale CISL FPS chiede, ai fini della determinazione delle risorse accessorie, di dare applicazione ai commi 4 e 5 dell'art. 16 del D.L. del 6.7.2011, n. 98 convertito, con modificazioni, con legge n. 111 del 15.7.2011. Tale norma prevede di poter utilizzare annualmente, nell'importo massimo del 50%, le economie derivanti da processi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione.

CISL-FI



Il Presidente  
LSE