



Comune di Monfalcone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO

**Periodo economico e normativo
anno 2013**

**Fondo per la contrattazione integrativa del Comune
del Servizio associato CED
del Serv.Sociale di Ambito**

Art. 1.1 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili.

Le parti, presa conoscenza dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente con propri atti, danno atto che le risorse stabili devono garantire il pagamento delle uscite di carattere stabile ed eventuali ulteriori disponibilità possono essere utilizzate unicamente per compensi incentivanti annuali di carattere non stabile. A tal fine la quota di risorse stabili disponibile in relazione all'utilizzo del part time da parte del personale assunto con contratto di lavoro a tempo pieno è destinata al finanziamento di uscite variabili dell'anno.

Le risorse sono destinate in via prioritaria al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo:

a) Indennità di comparto, indennità per il personale educativi dei nidi, indennità per il personale ex cat. A e B, indennità per il personale dell'ex 8° qualifica funzionale i cui importi sono definiti dal CCRL

b) Incrementi retributivi per progressioni economiche all'interno delle categorie già attribuiti.

Le risorse sono altresì destinate al trattamento economico degli ulteriori istituti contrattuali applicati nell'ente:

c) Indennità di rischio, turno, maneggio valori, reperibilità, indennità prestazioni giornata festiva:

d) Specifiche responsabilità;

e) Incentivi correlati al merito, incentivi correlati o progetti particolari collegati alla performance organizzativa (Vedi SPV)

f) incentivi produttività ai messi notificatori (art. 86 CCRL 1°08.2002)

Eventuali economie conseguite sulle voci di cui alle precedenti lett. c) d) f) saranno destinate ad incrementare le risorse per gli incentivi previsti alla lett. e).

Art. 1.2 - Criteri per incentivazione del personale e a ripartizione delle risorse destinate agli incentivi di produttività e miglioramento dei servizi.

1. I compensi destinati a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto o conclusione del periodico processo di valutazione; i compensi da attribuire sulla base di specifici progetti obiettivo dovranno tenere conto dell'apporto quali-quantitativo del personale partecipante e potranno essere liquidati, a consuntivo, sulla base di apposita relazione del Dirigente in cui dovrà essere dato conto degli apprezzabili e significativi miglioramenti ottenuti.

2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti Dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel Sistema Permanente di Valutazione.

COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Art. 2.1 - Indennità di rischio

Le parti concordano di corrispondere l'indennità di rischio, ex art. 62 del CCRL, 01.08,2002 e art. 36 CCRL dd. 26.112004, al personale personale adibito effettivamente ed in via continuativa e diretta alle seguenti condizioni di rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale che in questa sede così si individuano:

a) prestazioni di lavoro che comportino rischi di esposizione continua e diretta a liquidi organici (sangue, urine ecc.), rischio biologico e rischio da movimentazione dei carichi;

b) prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto quotidiano con scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga di alunni in percorso casa-scuola e in gite a scopo didattico e di bambini per attività estiva casa-centro estivo e per escursioni e gite e che pertanto espongono gli addetti ai rischi del traffico per la maggior parte dell'orario di lavoro;

c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico, e di segnaletica in presenza di traffico;

d) prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente di attività che, per i luoghi di esecuzione (servizio su strada e accesso alla proprietà privata) sono potenziali fonti di pericolo per l'integrità fisica del dipendente;

e) prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicino l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, piccoli utensili, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, siano fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente;

L'indennità di che trattasi, pari ad € 30,00.- lorde mensili (da rapportare alla percentuale di lavoro a tempo parziale),-compete ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui ai paragrafi sopradescritti per sole giornate di effettiva presenza e quindi con esclusione dei giorni di assenza dovuti a qualsiasi titolo e limitatamente ai periodi di effettiva esposizione continuativa al rischio; l'indennità compete qualora il dipendente abbia reso, in ciascuna giornata di rischio identificata dal Dirigente, almeno la metà dell'orario di lavoro previsto.

Le parti, consapevoli che l'erogazione dell'indennità di rischio al personale della polizia municipale è attualmente al vaglio della Corte dei Conti regionale in ordine ad una sua compatibilità con l'indennità di vigilanza, concordano che, allorchè tali lavoratori siano esposti a taluno dei rischi sopraevidenziati, la relativa indennità verrà accantonata in attesa della citata pronuncia.

In esito a pronuncia sfavorevole per i lavoratori, le somme accantonate confluiranno nelle economie di fondo da utilizzarsi nell'anno successivo.

In allegato al presente accordo sono elencati i profili professionali - a mero titolo esemplificativo e non esaustivo - il cui contenuto in termini di prestazioni richiedibili può configurare, nei confronti del personale in essi inquadrato, titolo al riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

Art. 2.2 - Indennità di disagio

E' individuata l'indennità di disagio con riferimento alle prestazioni di lavoro che comportino il contatto con le salme.

L'esposizione alla situazione organizzativa di disagio si considera tale quando il dipendente è adibito in via diretta all'attività disagiata, per il prevalente orario di servizio; è individuata dal Dirigente, verificata dallo stesso ai fini della corresponsione della relativa indennità, escludendo le giornate di assenza e con riferimento allo specifico incarico alla predetta attività.

L'importo individuale è definito in € 1,00 per ogni giornata lavorativa.

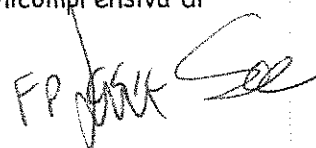
Le parti si impegnano, al verificarsi di ulteriori situazioni lavorative che comportino disagio, di incontrarsi entro 15 giorni dalla richiesta di una delle parti per integrare o modificare questo articolo.

Art. 2.3 - Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 dei CCRL 22.03.2008)

Al personale assegnato a servizi associati con specifico/i atto/i, non incaricato di posizione organizzativa, può essere attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL. 7.12.2006, così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nelle seguenti misure mensili massime:

- cat. B € 24,00
- cat. C € 25,00
- cat. D € 26,00

I sopraindicati importi mensili nel caso di svolgimento delle mansioni di competenza in strutture esterne e diverse da quelle di assegnazione (presenza fisica in ambienti ed uffici dei diversi comuni facenti parte del servizio associato) sono aumentati nella misura mensile massima omnicomprensiva di seguito indicata:



- cat. B € 38,00
- cat. C € 39,00
- cat. D € 40,00

Nel caso in cui il dipendente, addetto in via principale ad altro servizio, sia distaccato presso l'ufficio associato per una quota parte dell'orario giornaliero o settimanale l'incentivo è calcolato in modo proporzionale rispetto al valore mensile considerando quest'ultimo corrispondente a 156 ore mensili.

L'incentivo compete in base alla effettiva resa della prestazione lavorativa.

Alla data di sottoscrizione del presente accordo sono individuati i seguenti servizi destinatari:

- SUAP
- CED

Art. 2.4 - Indennità di reperibilità

Il Comune di Monfalcone ha individuato le seguenti aree di pronto intervento che necessitano del servizio di reperibilità:

- ✕ illuminazione pubblica
- ✕ impianti semaforici
- ✕ pavimentazione stradale
- ✕ segnaletica stradale
- ✕ fognature ed impianti di sollevamento

L'indennità di reperibilità spetta al personale coinvolto nei servizio di reperibilità, con applicazione dell'art. 55 dei CCRL dd. 01.08.2002.

L'individuazione dei contingenti di personale nonché le modalità operative di intervento avvengono secondo le specifiche norme regolamentari contenute in delib. G.C. 91/1259/1996 e n. 16/170/1997, attualmente in fase di revisione.

Il numero massimo di giornate individuali di reperibilità mensili può essere aumentato sino a 7 per esigenze organizzative.

La parte datoriale si impegna a definire le nuove disposizioni regolamentari entro 4 (quattro) mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

Con decorrenza dalla sottoscrizione del presente accordo vengono disapplicati i precedenti accordi in materia.

COMPENSI INCENTIVANTI

Art. 3.1 - Compensi progetti obiettivo

L'individuazione dei progetti obiettivo è effettuata con riferimento a specifiche attività già svolte e non finanziate e risulta di carattere eccezionale al fine di recuperare situazioni pregresse; per l'anno 2013 si prevede il finanziamento sul fondo dei "Progetto neve — Inverno 2013/14" che, in caso di non attuazione (mancato verificarsi di allerta meteo eventi nevosi) renderà disponibili le risorse a fv. dell'istituto "Compensi produttività".

Art. 3.2 - Compensi per recupero evasione ICI e compensi per convenzione gestione stipendi/consulenza gare e contratti.

Sono destinati ad incentivare le specifiche attività e prestazioni del personale addetto alle suddette funzioni, negli importi massimi previsti in entrata del fondo.

Art. 3.3 - Compensi di produttività correlati al merito

Il sistema di incentivazione del personale è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti.

Si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Una quota consistente e significativa delle risorse disponibili è orientata nel presidiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi. Il compenso individuale è strettamente connesso al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi possono essere corrisposti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione.

Eventuali minori uscite verificate a consuntivo sulle diverse voci confluiranno nella destinazione a "compensi di produttività".

Sulla base dei sopraindicati criteri si indicano le destinazioni del fondo; la destinazione agli incentivi di produttività potrebbe subire delle variazioni in relazione ad economie da altre destinazioni.

TABELLA DESTINAZIONE RISORSE 2013

COMUNE	
Risorse 2013	748.221,36
Risorse pregresse	1.668,52
Uscite fisse (previsione)	471.259,10
Uscite variabili (previsione)	90.003,78
Somme da contrattare	188.627,00
Utilizzo somme disponibili:	
ICI	€ 14.000,00 (*imp.mass.liquid.)
Convenz. Paghe	€ 1.500,00 (*imp.mass.liquid.)
Convenz. Gare e contr.	€ 4.000,00 (*imp.mass.liquid.)
Specif. Resp.	33.500,00
Indenn. SUAP	€ 2.100,00
Progetti	€ 4.200,00
Indenn. disagio serv. cimit.	€ 525,00
Incentivo messi notific.	€ 780,98
Accantonam. X ind. rischio polizia municipale	€ 5.000,00
Produttività	Importo residuo disponibile

CED	
Risorse 2013	12.790,41
Risorse pregresse	331,88
Uscite fisse (previsione)	6.915,30
Uscite variabili (previsione)	0
Somme da contrattare	6.206,99
Utilizzo somme disponibili:	
Indenn.serv.ass.	€ 2.200,00
Specif. Resp.	€ 1.000,00

M/L

FR [signature]

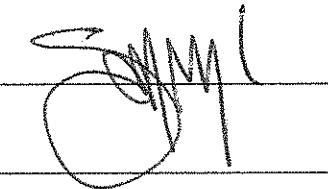
Produttività	Importo residuo disponibile
--------------	-----------------------------

SSC	
Risorse	57.476,53
Uscite fisse (previsione)	46.135,68
Uscite variabili (previsione)	79,33
Somme da contrattare	11.261,52
Utilizzo somme disponibili:	
Specif. Resp.	1.800,00
Conguaglio indenn. rischio da applic. p. 2.1.lett.d)	3.500,00
Produttività	Importo residuo disponibile

Sottoscrizione preintesa data 09.10.2014

La delegazione trattante:
Per l'amministrazione

Il Segretario generale dr. Giuseppe Manto
Presidente Delegazione trattante pubbl.



Il Dirigente _____ Il Dirigente _____

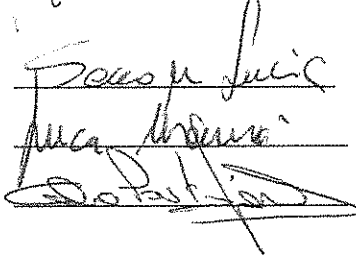
Per la RSU: _____



Per le OO.SS.: CISL-FP

FP-CGIL

VIL FPL



Sottoscrizione intesa definitiva data 21 OTTOBRE 2014

In esecuzione della preintesa sottoscritta in data 09.x.2014 e in base all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di cui alla deliberazione giuntale 64/2013 del 20.x.2014 le parti sottoscrivono in via definitiva ai sensi dell'art. 6 del CCRL 1° 8.2002.

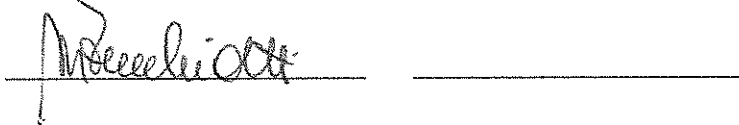
La delegazione trattante:
Per l'amministrazione

Il Segretario generale dr. G. Manto
Presidente Delegazione trattante pubbl.



Il Dirigente  Il Dirigente _____

Per la RSU: _____



Per le OO.SS.: CISL-FP

FP-CGIL

VIL-FPL

Luca S...
...
...

Dichiarazioni a verbale - 1 -

Le parti, nel darsi reciprocamente atto che è in via di risoluzione la vertenza per il corretto inquadramento in posizione PLA3 del personale di vigilanza già inquadrato, in sede di prima applicazione CCRL 1°8.2002, in PLA1, convengono che, non appena risolta in sede di contrattazione di primo livello la posizione dei lavoratori inquadrati in PLA3 a seguito di concorso, che si trovano in posizione PLA5 senza ulteriore possibilità di avanzamento di carriera, senza alcun indugio si troveranno per elaborare tutte le opportune azioni in ordine ai riflessi aziendali sia giuridici che economici relativi alla posizione dei dipendenti a ciò interessati.

Dichiarazioni a verbale - 2 -

Le parti si impegnano, per l'annualità 2015 a porre in essere attività e procedure finalizzate a conseguire risparmi di gestione, connessi a tutti i processi di recupero efficienza nonché di riorganizzazione strutturale e gestionale posti in essere grazie al contributo di tutti i lavoratori dell'ente.

Sottoscrizione congiunta delle dichiarazioni a verbale:

La delegazione trattante:
Per l'amministrazione

Il Segretario generale dr. G. Manto
Presidente Delegazione trattante pubbl.

[Signature]

Il Dirigente _____ Il Dirigente _____

Per la RSU:

[Signature] _____

Per le OO.SS.: CISL-FP

FP-CGIL

VIL-FPL

S...
...
...

Allegato – risorse fondo incentivante (det. 2294 dd. 23.12.2013)

Fondo incentivante 2013

Comune

ENTRATA

<p>1 art. 73 - c.1 Risorse consolidate stabili art. 35-c.1 CCRL 6.5.08</p>	<p>- Art. 21-lett. a) € 436.990,30 - Art. 21-lett. g) € 58.584,90 - Art. 21-lett. m) € 85.579,35 - Art. 25-c.1 € 40.866,73 € 622.021,28</p> <p>dedotte quote al SSC e CED restano 568.799,13 - riduz.2010 serv. appaltati € 3.158,49 = 565.640,64 a)-incred art.35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) quota parte (dedotte quote SSC e CED)=32.249,80</p>	<p>€ 597.890,44</p>
<p>2 art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili</p>	<p>Retribuzione individuale di anzianità personale cessato compreso personale cessato 2010 (€ 7.266,11) tot. 33.326,16 compreso personale cessato 2011 (€ 4.151,97) tot. 37.478,13 compreso personale cessato 2012 (€ 3.159,13) tot. 40.637,26</p>	<p>€ 40.637,26</p>
<p>Totale risorse decentrate stabili</p>		<p>€ 638.527,70</p>
<p>Riduzione risorse decentrate stabili 7,05%</p>		<p>€ 45.016,20</p>
<p>3 art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate variabili</p>	<p>Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995 del personale in servizio</p>	<p>3.486,06</p>
<p>4 art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate variabili</p>	<p>0,50% monte salari 2001</p>	<p>29.978,76</p>
<p>5 art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1°.8.2002 Risorse decentrate variabili</p>	<p>Introiti derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/97: d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati CONVENZIONE GARE importo presunto 1.500,00 CONVENZIONE STIPENDI importo presunto 4.000,00 d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali</p>	<p>5.500,00</p>
<p>6 art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili</p>	<p>Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999 x Comune quota parte 92.710,96</p>	<p>84.778,31</p>
<p>7 art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate variabili</p>	<p>Incremento 0,6% monte salari 2003 A seguito verifica positiva su consuntivo 2012 rapporto Sp.pers./E correnti non superiore al 32% x Comune quota parte del tot. di € 43.529,20</p>	<p>39.804,70</p>

8 art. 20 - c.1 - lett. k) CCRL 1° 8.2002 Risorse decentrate variabili	Risorse derivanti dall'applicazione art. 59-comma 1- lett.p) D.Lgs. 446/97 (recupero evas. ICI) su stanziam. previsionale salvo ridet. a consuntivo	14.000,00
Risorse decentrate variabili		€ 177.547,83
Riconduzione ris. var. a limite F.do 2010		€ 166.444,18
Riduzione risorse decentrate variabili 7,05%		€ 11.734,31
Totale complessivo		€ 804.971,88
Limite fondo 2010		€ 804.971,88
Totale Riduzione risorse decentrate 6,88%		€ 56.750,52
9 Risorse decentrate eventuali somme non attrib.anni prec.	Somme non utilizzate anno precedente:	€ 1.668,52
TOTALE FONDO 2013		€ 749.889,88

**Fondo incentivante 2013
Servizi Associati Mandamentali
(CED)**



ENTRATA

1 art. 73 - c.1 Risorse decentrate stabili	- Art. 21-lett. a) € 436.990,30 - Art. 21-lett. g) € 58.584,90 - Art. 21-lett. m) € 85.579,35 - Art. 25-c.1 € 40.866,73	622.021,28 € storico
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	quota parte € 10.500,91 a)-incremento art. 35 CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) quota parte € 595,38	€ 11.096,29
2 art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	€ 0,00
Totale risorse decentrate stabili		€ 11.096,29
Riduzione risorse decentrate stabili 8,33%		€ 924,32
2 art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate variabili	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995	€ 0,00
4 art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate variabili	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)	€ 556,38
art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1° 8.2002 Risorse decentrate variabili	d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali	€ 0,00
6 art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999	€ 1.565,14
7 art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate	Incremento 0,6 % monte salari 2003 (in proporzione) A seguito verifica positiva su consuntivo 2012 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32%	€ 734,86

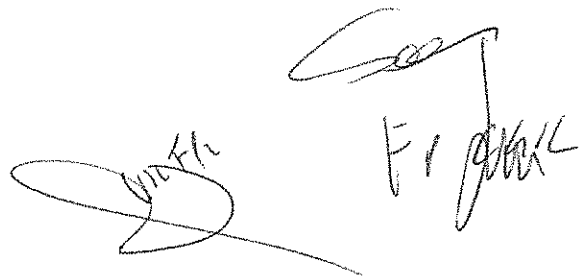
variabili	x Ced quota parte 734,86	
Risorse decentrate variabili		€ 2.856,38
Riduzione risorse decentrate variabili 8,33%		€ 237,94
Totale complessivo		€ 13.952,67
Limite fondo 2010		€ 13.952,67
Totale riduzione risorse decentrate		€ 1.162,26
TOTALE FONDO		€ 12.790,41
9 Risorse decentrate eventuali somme non attrib.anni prec.	Somme non utilizzate anno precedente	331,88
TOTALE FONDO 2013		€ 13.122,29

**Fondo incentivante 2013
Servizi Sociale dei Comuni
ENTRATA**

art. 73 - c.1 Risorse consolidate stabili	- Art. 21-lett. a) € 436.990,30 - Art. 21-lett. g) € 58.584,90 - Art. 21-lett. m) € 85.579,35 - Art. 25-c.1 € 40.866,73 #####	
	In proporzione n. dipendenti dot.org. al 01.01.2008 364 di cui: € 42.721,24 dipendenti Ambito SSC 25	
art. 35-c.1 CCRL 6.5.08	a)-incremento CCRL 6.5.2008 (0,40% monte salari 2005) (MS del SSC = 570.278,05)	€ 2.281,11
2 art. 73 - c. 2-lett. g) Risorse decentrate stabili	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	€ 853,50
	Totale risorse decentrate stabili	€ 45.855,85
	Riduzione risorse decentrate stabili	€ 0,00
3 art. 73 - c. 2-lett. c) Risorse decentrate stabili	Indennità ex art. 37 - c.4 CCNL 6.7.1995	€ 0,00
4 art. 73 - c. 2-lett. k) Risorse decentrate stabili	0,50% monte salari 2001 (in proporzione)	€ 2.263,53
5 art. 20 - c.1 - lett. d) CCRL 1° 8.2002 Risorse decentrate variabili ed eventuali	Introiti derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/97: d1. Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione d2. Convenzioni con soggetti pubblici e privati d3. Contributi dell'utenza per servizi pubbl. non essenziali	
6 art. 73 - c. 2-lett. h) Risorse decentrate variabili	Integrazione facoltativa risorse economiche 1,3% monte salari 1999	€ 6.367,51
7 art. 74 - c.1-lett. a) Risorse decentrate variabili	Incremento 0,6 % monte salari 2003 (in proporzione) A seguito verifica positiva su consuntivo 2012 rapporto Sp.pers./E correnti NON SUPER. AL 32% x SSC quota parte 2.989,64	€ 2.989,64
	Risorse decentrate variabili	€ 11.620,68
	Riduzione risorse decentrate variabili	€ 0,00
	Totale complessivo	€ 57.476,53

Limite fondo 2010	€ 57.476,53
Totale riduzione risorse decentrate	€ 0,00
TOTALE FONDO 2013	€ 57.476,53



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and another signature with the initials 'F. P.' on the right.

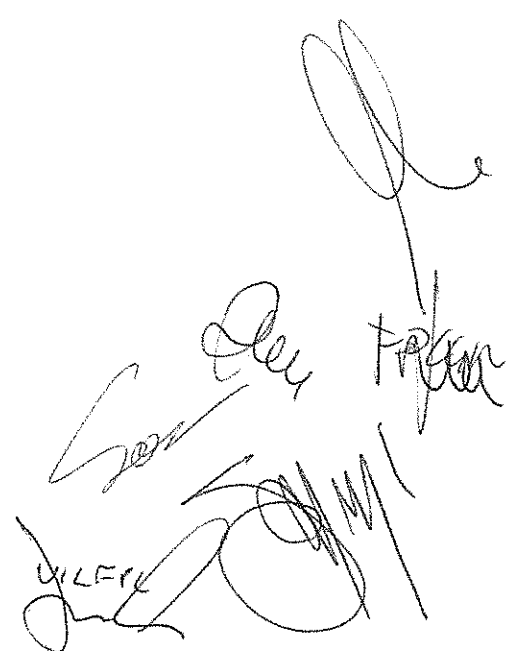
Comune di Monfalcone

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO
Periodo economico e normativo anno 2013
Fondo per la contrattazione integrativa del Comune, del Servizio associato CED e del
Serv.Sociale di Ambito

ALLEGATO ART.2.1 - INDENNITA' DI RISCHIO

ELENCO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO DEI PROFILI PROFESSIONALI IL CUI CONTENUTO IN TERMINI DI PRESTAZIONI RICHIEDIBILI PUO' CONFIGURARE, NEI CONFRONTI DEL PERSONALE IN ESSI INQUADRATO, TITOLO AL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO EX ART.62 DEL CCRL DD.01.08.2002.

operaio coordinatore (es. squadra elettricisti, squadra giardinieri, squadra muratori/pittori, squadra segnaletica)
c.m.o.c. (es. elettricista, giardiniere, autista, tipografo, ruspista)
operaio provetto (es. falegname)
operaio specializzato (es. elettricista, giardiniere, idraulico, magazziniere, muratore pittore, segnaletica stradale)
operaio autista / manutentore / servizi culturali
operaio coordinatore (es. coordinatore cimitero, custode, coordinatore necrofori)
autista necroforo e operaio specializzato servizi cimiteriali
operaio comune
operatore socio sanitario / OSAP / operatore socio assistenziale
tenente/ sotto tenente / ufficiale polizia locale
maresciallo / sottufficiale polizia locale
agente polizia locale / agente scelto
cuoco
infermiere professionale
messo notificatore
assistente sociale
ausiliario
autista patente D e CAP (autista scuolabus)



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it, possibly representing the signatories of the document.