

**COMUNE DI MONFALCONE**  
(Provincia di Gorizia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCRL 1/8/2002, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |   | <b>Preintesa 09.10.2014</b><br><b>Contratto Decentrato Integrativo Fondo 2013</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |   | <b>Anno/i 2013</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario gen.le dr. Giuseppe Manto<br>Componenti Dirigente dr. Walter Milocchi<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA, U.G.L., CISAL Enti Locali F.V.G.<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL/CISL-FPS/UIL-FPL<br>Firmatarie del contratto: _____ |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |   | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |   | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data _____  |
|  |   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>.....   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - Sì con <b>delib. G.C. n. 45/186 dd. 1.8.2012 e succ. atti modif.</b>  |
|  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>delib. G.C. 6/25 dd. 31.01.2014</b>   |
|  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><b>nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - Sì per quanto di competenza.</b>                        |  |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>nella Regione F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010 - La relazione è stata validata</b> |  |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>  |   |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1.1 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili.

Le parti, presa conoscenza dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente con propri atti, danno atto che le risorse stabili devono garantire il pagamento delle uscite di carattere stabile ed eventuali ulteriori disponibilità possono essere utilizzate unicamente per compensi incentivanti annuali di carattere non stabile. A tal fine la quota di risorse stabili disponibile in relazione all'utilizzo del part time da parte del personale assunto con contratto di lavoro a tempo pieno è destinata al finanziamento di uscite variabili dell'anno.

Le risorse sono destinate in via prioritaria al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo:

a) Indennità di comparto, indennità per il personale educativi dei nidi, indennità per il personale ex cat. A e B, indennità per il personale dell'ex 8° qualifica funzionale i cui importi sono definiti dal CCRL

b) Incrementi retributivi per progressioni economiche all'interno delle categorie già attribuiti.

Le risorse sono altresì destinate al trattamento economico degli ulteriori istituti contrattuali applicati nell'ente:

c) Indennità di rischio, turno, maneggio valori, reperibilità, indennità prestazioni giornata festiva;

d) Specifiche responsabilità;

e) Incentivi correlati al merito, incentivi correlati o progetti particolari collegati alla performance organizzativa (Vedi SPV)

f) incentivi produttività ai messi notificatori (art. 86 CCRL 1°.08.2002)

Eventuali economie conseguite sulle voci di cui alle precedenti lett. c) d) f) saranno destinate ad incrementare le risorse per gli incentivi previsti alla lett. e).

Art. 1.2 - Criteri per incentivazione del personale e a ripartizione delle risorse destinate agli incentivi di produttività e miglioramento dei servizi.

1. I compensi destinati a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto o conclusione del periodico processo di valutazione; i compensi da attribuire sulla base di specifici progetti obiettivo dovranno tenere conto dell'apporto quali-quantitativo del personale partecipante e potranno essere liquidati, a consuntivo, sulla base di apposita relazione del Dirigente in cui dovrà essere dato conto degli apprezzabili e significativi miglioramenti ottenuti.

2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti Dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel Sistema Permanente di Valutazione.

### COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Art. 2.1 - Indennità di rischio

Le parti concordano di corrispondere l'indennità di rischio, ex art. 62 del CCRL 01.08.2002 e art. 36 CCRL dd. 26.11.2004, al personale personale adibito effettivamente ed in via continuativa e diretta alle seguenti condizioni di rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale che in questa sede così si individuano:

a) prestazioni di lavoro che comportino rischi di esposizione continua e diretta a liquidi organici (sangue, urine ecc.), rischio biologico e rischio da movimentazione dei carichi;

b) prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto quotidiano con scuolabus e altri automezzi di dimensione analoga di alunni in percorso casa-scuola e in gite a scopo didattico e di bambini per attività estiva casa-centro estivo e per escursioni e gite e che pertanto espongono gli addetti ai rischi del traffico per la maggior parte dell'orario di lavoro;

c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico, e di segnaletica in presenza di traffico;

d) prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente di attività che, per i luoghi di esecuzione (servizio su strada e accesso alla proprietà privata) sono potenziali fonti di pericolo per l'integrità fisica del dipendente;

e) prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, piccoli utensili, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, siano fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente;

L'indennità di che trattasi, pari ad € 30,00.- lordè mensili (da rapportare alla percentuale di lavoro a tempo parziale),-compete ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui ai paragrafi sopradescritti per sole giornate di effettiva presenza e quindi con esclusione dei giorni di assenza dovuti a qualsiasi titolo e limitatamente ai periodi di effettiva esposizione continuativa al rischio; l'indennità compete qualora il dipendente abbia reso, in ciascuna giornata di rischio identificata dal Dirigente, almeno la metà dell'orario di lavoro previsto.

Le parti, consapevoli che l'erogazione dell'indennità di rischio al personale della polizia municipale è attualmente al vaglio della Corte dei Conti regionale in ordine ad una sua compatibilità con l'indennità di vigilanza, concordano che, allorchè tali lavoratori siano esposti a taluno dei rischi sopraelencati, la relativa indennità verrà accantonata in attesa della citata pronuncia.

In esito a pronuncia sfavorevole per i lavoratori, le somme accantonate confluiranno nelle economie di fondo da utilizzarsi nell'anno successivo.

In allegato al presente accordo sono elencati i profili professionali - a mero titolo esemplificativo e non esaustivo - il cui contenuto in termini di prestazioni richiedibili può configurare, nei confronti del personale in essi inquadrato, titolo al riconoscimento dell'indennità di che trattasi.

Art. 2.2 - Indennità di disagio

E' individuata l'indennità di disagio con riferimento alle prestazioni di lavoro che comportino il contatto con le salme.

L'esposizione alla situazione organizzativa di disagio si considera tale quando il dipendente è adibito in via diretta all'attività disagiata, per il prevalente orario di servizio; è individuata dal Dirigente, verificata dallo stesso ai fini della corresponsione della relativa indennità, escludendo le giornate di assenza e con riferimento allo specifico incarico alla predetta attività. .

L'importo individuale è definito in € 1,00 per ognigiornata lavorativa.

Le parti si impegnano, al verificarsi di ulteriori situazioni lavorative che comportino disagio, di incontrarsi entro 15 giorni dalla richiesta di una delle parti per integrare o modificare questo articolo.

Art. 2.3 - Incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 dei CCRL 22.03.2008)

Al personale assegnato a servizi associati con specifico/i atto/i, non incaricato di posizione organizzativa, può essere attribuito l'incentivo previsto art. 48 CCRL. 7.12.2006, così come modificato dall'art. 21 del CCRL 22.03.2008, nelle seguenti misure mensili massime:

- cat. B € 24,00

- cat. C € 25,00

- cat. D € 26,00

I sopradicati importi mensili nel caso di svolgimento delle mansioni di competenza in strutture esterne e diverse da quelle di assegnazione (presenza fisica in ambienti ed uffici dei diversi comuni facenti parte del servizio associato) sono aumentati nella misura mensile massima omnicomprensiva di seguito indicata:

- cat. B € 38,00

- cat. C € 39,00

- cat. D € 40,00

Nel caso in cui il dipendente, addetto in via principale ad altro servizio, sia distaccato presso l'ufficio associato per una quota parte dell'orario giornaliero o settimanale l'incentivo è calcolato in modo proporzionale rispetto al valore mensile considerando quest'ultimo corrispondente a 156 ore mensili.

L'incentivo compete in base alla effettiva resa della prestazione lavorativa.

Alla data di sottoscrizione del presente accordo sono individuati i seguenti servizi destinatari:

- SUAP

- CED

Art. 2.4 - Indennità di reperibilità

Il Comune di Monfalcone ha individuato le seguenti aree di pronto intervento che necessitano del servizio di reperibilità:

▣ illuminazione pubblica

▣ impianti semaforici

▣ pavimentazione stradale

▣ segnaletica stradale

▣ fognature ed impianti di sollevamento

L'indennità di reperibilità spetta al personale coinvolto nei servizio di reperibilità, con applicazione dell'art. 55 dei CCRL dd. 01.08.2002.

L'individuazione dei contingenti di personale nonché le modalità operative di intervento avvengono secondo le specifiche norme regolamentari contenute in delib. G.C. 91/1259/1996 e n. 16/170/1997, attualmente in fase di revisione.

Il numero massimo di giornate individuali di reperibilità mensili può essere aumentato sino a 7 per esigenze organizzative.

La parte datoriale si impegna a definire le nuove disposizioni regolamentari entro 4 (quattro) mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

Con decorrenza dalla sottoscrizione del presente accordo vengono disapplicati i precedenti accordi in materia.

### COMPENSI INCENTIVANTI

Art. 3.1 - Compensi progetti obiettivo

L'individuazione dei progetti obiettivo è effettuata con riferimento o specifiche attività già svolte e non finanziate e risulta di carattere eccezionale al fine di recuperare situazioni pregresse; per l'anno 2013 si prevede il finanziamento sul fondo dei "Progetto neve - Inverno 2013/14" che, in caso di non attuazione (mancalo verificarsi di allerta meteo eventi nevosi) renderà disponibili le risorse a fv. dell'istituto "Compensi produttività".

Art. 3.2 - Compensi per recupero evasione ICI e compensi per convenzione gestione stipendi/consulenza gare e contratti.

Sono destinati ad incentivare le specifiche attività e prestazioni del personale addetto alle suddette funzioni, negli importi massimi previsti in entrata del fondo.

Art. 3.3 - Compensi di produttività correlati al merito

Il sistema di incentivazione del personale è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti.

Si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Una quota consistente e significativa delle risorse disponibili è orientata nel presidiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi. Il compenso individuale è strettamente connesso al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi possono essere corrisposti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione.

Eventuali minori uscite verificate a consuntivo sulle diverse voci confluiranno nella destinazione a "compensi di produttività".

Sulla base dei sopraindicati criteri si indicano le destinazioni del fondo; la destinazione agli incentivi di produttività potrebbe subire delle variazioni in relazione ad economie da altre destinazioni.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 -3.1-3.2 -3.3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>COMUNE</b>                                 |                                 |
|---|---------------------------------|
| Risorse 2013                                  | 748.221,36                      |
| Risorse pregresse                             | 1.668,52                        |
| Uscite fisse (previsione)                     | 471.259,10                      |
| Uscite variabili (previsione)                 | 90.003,78                       |
| Somme da contrattare                          | 188.627,00                      |
| <b>Utilizzo somme disponibili:</b>            |                                 |
| ICI   | € 14.000,00 (*imp.mass.liquid.) |
| Convenz. Paghe                                | € 1.500,00 (*imp.mass.liquid.)  |
| Convenz. Gare e contr.                        | € 4.000,00 (*imp.mass.liquid.)  |
| Specif. Resp.                                 | 33.500,00                       |
| Indenn. SUAP                                  | € 2.100,00                      |
| Progetti                                      | € 4.200,00                      |
| Indenn. disagio serv. cimit.                  | € 525,00                        |
| Incentivo messi notific.                      | € 780,98                        |
| Accantonam. X ind. rischio polizia municipale | € 5.000,00                      |
| Produttività                                  | Importo residuo disponibile     |

| <b>CED</b>                         |                             |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Risorse 2013                       | 12.790,41                   |
| Risorse pregresse                  | 331,88                      |
| Uscite fisse (previsione)          | 6.915,30                    |
| Uscite variabili (previsione)      | 0                           |
| Somme da contrattare               | 6.206,99                    |
| <b>Utilizzo somme disponibili:</b> |                             |
| Indenn.serv.ass.                   | € 2.200,00                  |
| Specif. Resp.                      | € 1.000,00                  |
| Produttività                       | Importo residuo disponibile |

| <b>SSC</b>                         |           |
|------------------------------------|-----------|
| Risorse                            | 57.476,53 |
| Uscite fisse (previsione)          | 46.135,68 |
| Uscite variabili (previsione)      | 79,33     |
| Somme da contrattare               | 11.261,52 |
| <b>Utilizzo somme disponibili:</b> |           |

|  |   |
|--|---|
| Specif. Resp.  | 1.800,00                                |
| Conguaglio indenn. rischio da applic. p. 2.1.lett.d)<br>Produttività | 3.500,00<br>Importo residuo disponibile |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Si determinano effetti abrogativi impliciti inerenti:

- l'individuazione delle fattispecie di rischio (ulteriori ed aggiuntive rispetto alle precedenti) sostituisce quanto previsto in contratti precedenti
- la modifica dell'importo relativo ai compensi per incentivazione art. 48 CCRL 7.12.2006 (come modificato dall'art. 21 dei CCRL 22.03.2008) sostituisce quanto previsto in contratti precedenti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione Permanente in vigore.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto decentrato ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi settoriali (recupero evasione ICI, servizi per conto altri enti), ed un sostanziale mantenimento, rispetto all'anno precedente, dei valori economici destinati alla produttività correlata al merito –sulla base della valutazione sugli aspetti comportamentali e sull'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi – (€ 132.989 contro € 137.236 del 2012; va considerata la diminuzione di personale) nonché l'attribuzione di compensi per lo svolgimento di specifiche funzioni di responsabilità. Gli effetti delle succitate destinazioni, contrattate a consuntivo causa la lunga trattativa con le OO.SS., sono coerenti con i risultati di gestione e con le valutazioni sulle prestazioni individuali e sono correlati ai livelli di efficacia ed efficienza ed incremento della produttività risultanti dalla gestione 2013.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCR 1/8/2002, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.2294 del 23.12.2013 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 649.539,32        |
| Risorse variabili       | 168.948,99        |
| Residui anni precedenti | 2.000,40          |
| <b>Totale</b>           | <b>820.488,71</b> |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

| Fondi per la contrattazione integrativa anno 2013        | COMUNE            |
|--|-------------------|
| <i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>  |                   |
| Importo consolidato al 31.12.05 (art. 73 c.1 ccr1 04-05) | 565.640,64        |
| Incrementi CCRL 06-09 (art. 35)                          | 32.249,80         |
| RIA ed ass ad pers. cessati (art.73c.2 L.E CCRL 04-05)   | 40.637,26         |
| Decurtazione fondo parte fissa                           | -45.016,20        |
| <b>Totale risorse fisse senza decurtazione</b>           | <b>638.527,70</b> |
| <b>Totale risorse fisse con decurtazione</b>             | <b>593.511,50</b> |

| Fondi per la contrattazione integrativa anno 2013       | FORME ASS. E SERV.SOC. |
|---|------------------------|
| <i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i> |                        |
| Importi assegnati stabili                               | 56.098,64              |
| Altre risorse fisse con carattere di certezza e stab.   | 853,50                 |
| Decurtazione fondo parte fissa                          | 924,32                 |
| <b>Totale risorse fisse</b>                             | <b>56.027,82</b>       |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

===

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

===

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012        | COMUNE    |
|--|-----------|
| <i>Risorse variabili</i>                                 |           |
| Entrate conv. sponsor. (art.43 L. 449/97)                | 5.500,00  |
| Finanz. Indenn. dir. e staff (art.73 c.2 L.C CCRL 04-05) | 3.486,06  |
| Rec. evas. ICI (art.73 c.2 L.D CCRL 04-05)               | 14.000,00 |
| int. 1,3% monte salari 99 (art.43 c.2 L.H CCRL 04-05)    | 84.778,31 |
| 0,5% monte salari 2001 (art.73 c.2 L.K CCRL 04-05)       | 29.978,76 |
| Increment. condiz. CCRL 04-05 (art. 74)                  | 39.804,70 |

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Totale</b>                                     | 177.547,83  |
| <b>Riconduzione fondo al limite 2010</b>          | -11.103,65  |
| <b>Riduzione risorse variabili % cessazioni</b>   | - 11.734,31 |
| <b>Totale risorse variabili</b>                   | 154.709,87  |
| <b>Somme non utilizzate fondo anno precedente</b> | 1.668,52    |

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <b>Fondi per la contrattazione integrativa anno 2012</b> | <b>FORME ASS. E SERV.SOC.</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                 |                               |
| Importi assegnati variabili                              | 14.477,06                     |
| <b>Riduzione risorse variabili % cessazioni</b>          | - 237,94                      |
| <b>Totale risorse variabili</b>                          | 14.239,12                     |
| <b>Somme non utilizzate fondo anno precedente</b>        | 331,88                        |

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo Comune   | Importo Servizi Assoc. |
|---|------------------|------------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (entro limite fondo 2010)  | 0                | 0                      |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | 45.016,20        | 924,32                 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (entro limite fondo 2010)  | 11.103,65        | 0                      |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 11.734,31        | 237,94                 |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>67.854,16</b> | <b>1.162,26</b>        |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 649.539,32        |
| Risorse variabili       | 168.948,99        |
| Residui anni precedenti | 2.000,40          |
| <b>Totale</b>           | <b>820.488,71</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto  | 158.602,61        |
| Progressioni orizzontali   | 345.043,84        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 72 CCRL 1.08.2002)          | 7.993,60          |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 79 CCRL 1.08.2002) | 5.148,74          |
| Indennità reperibilità   | 22.580,42         |
| Indennità di turno   | 52.888,35         |
| Indennità di rischio   | 11.552,67         |
| Indennità di maneggio valori   | 1.626,90          |
| Indennità di qualifica (art. 37 – c. 4 – CCNL 6.7.1995)                    | 3.953,29          |
| Indennità cat. A e B (art. 16-c. 4 – CCRL 1.08.2002)                       | 3.565,85          |
| Maggiorazione attività giorno festivo (art. 56 CCRL 1.08.2002)             | 1.436,92          |
| <b>Totale</b>  | <b>614.393,19</b> |

Le somme suddette sono già regolate da contratti integrativi precedenti, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € , così suddivise:

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| Indennità specifiche responsabilità  | 36.300,00  |
| Indennità servizi associati (art. CCRL)  | 3.300,00   |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. (ICI)         | 14.000,00  |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. (Convenzioni) | 5.500,00   |
| Conguagli indennità rischio e disagio  | 9.025,00   |
| Incentivo messi notificatori   | 780,98     |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999             | 132.989,54 |
| Progetti   | 4.200,00   |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| Somme non regolate specificatamente dal presente contratto | 614.393,19 |
| Somme regolate dal contratto                               | 206.095,52 |
| Destinazioni ancora da regolare                            | 0          |
| Totale   | 820.488,71 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 649.539,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura stabile (comparto, progressioni orizzontali, indennità specifici profili professionali) ammontano complessivamente a € 524.307,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni del CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 che prevedono una valutazione individuale sugli aspetti comportamentali ed una valutazione dell'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi di struttura.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2013  | Anno 2012  | Differenza  |
|-------------------------|------------|------------|-------------|
| Risorse stabili         | 649.539,32 | 651.974,81 | - 2.435,49  |
| Risorse variabili       | 168.948,99 | 173.310,56 | - 4.361,57  |
| Totale                  | 818.488,31 | 825.285,37 | - 6.797,06  |
| Residui anni precedenti | 2.000,40   | 8.756,47   | - 6.756,07  |
| Totale                  | 820.488,71 | 834.041,84 | - 13.553,13 |

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 956 artt. 1 - 3 - 5 - cod. 1010801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Monfalcone, 10.10.2014

Il Segretario Gen.le U.O.A. gest. e svil. del personale  
Dr. Giuseppe Manto digitalmente)

---

Parere revisori dd.