

Riunione delegazione trattante per sottoscrizione definitiva CCDIA "Fondo contrattaz. Integrat. Anno 2018" di cui alla preintesa dd. 27.12.2018.

Data 02.07.2018 ora 9.10 presso Sede Municipale di Piazza della Repubblica 8

Sono presenti:

Per la RSU:

- sig. SCANU ADRIANA
- sig. ~~ZUCCHATTI MARINA~~
- sig. MARIN GABRIELE

Per le OO.SS.:

- CISL-FP MASSIMO BRUCCONA
- FP-CGIL ZUCCHATTI MARINA
- UIL-FPL LAMAR MICHELE
- CISAL GIORGIO FORTUNATI

Per l'Amministrazione:

- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Francesca Finco

Argomenti all'ordine del giorno:

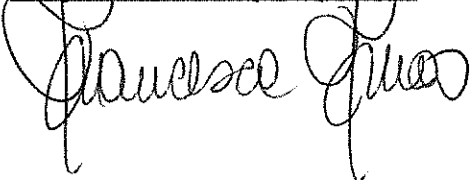
- **Sottoscrizione definitiva CCDIA "Fondo contrattaz. Integrat. Anno 2018"**

A seguito deliberazione della Giunta Municipale n. 29/164 dd. 26.06.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato sopra citato della quale si riporta il punto del deliberato:

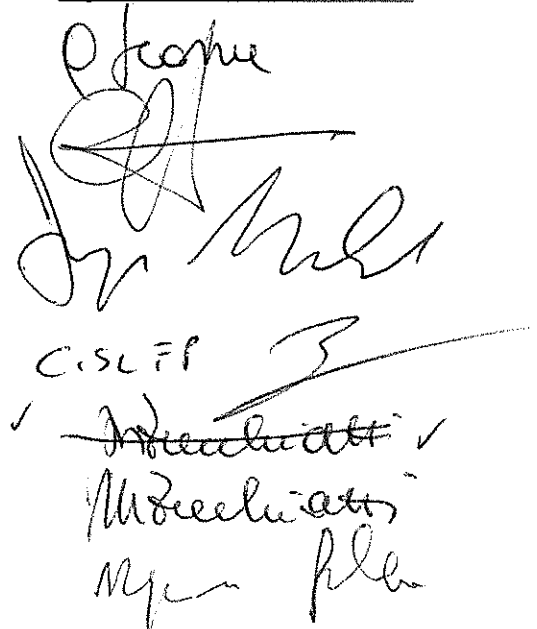
"2. di dare atto che al momento, in attesa dei necessari chiarimenti da parte dell'Ufficio regionale, le risorse sono utilizzabili nel limite degli stanziamenti del Fondo 2016 come anche riportato al p. 5 delle disposizioni preliminari contenute nel testo della preintesa dell'accordo decentrato 2018;" si procede quindi alla sottoscrizione definitiva dello stesso.

Seguono le firme:

delegazione trattante parte pubblica



organizzazioni sindacali - RSU



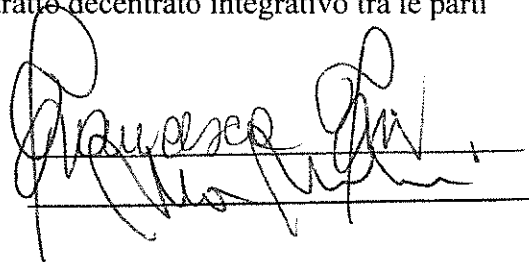
Allegato (CCDIA 2018)

PREINTESA
PER L'UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART.32 DEL CCRL 15 OTTOBRE 2018
ACCORDO STRALCIO

Il giorno 27 dicembre alle ore 09.00, presso la sede del Comune di Monfalcone ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione della preintesa del contratto decentrato integrativo tra le parti pubblica e sindacali come di seguito rappresentate:

parte pubblica:

Francesca Finco, Presidente delegazione trattante
Marco Mantini, componente delegazione trattante



parte sindacale:

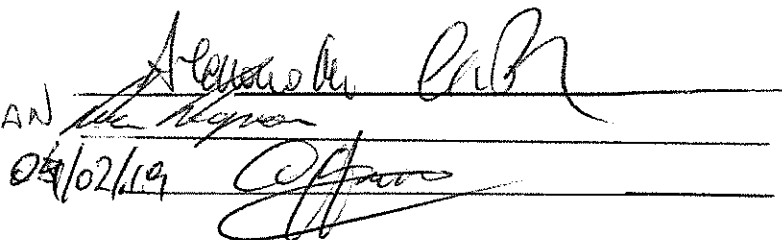
RSU:

✧ Marina Zucchiatti
✧ Marco Comar
~~Luca Lugnan~~



OOSS:

✧ Alessandro Crizman CGIL FP
✧ Franco Róssi, CISL FP e LUCA LUGNAN
Giorgio Fortunat, CISAL Enti Locali FVG

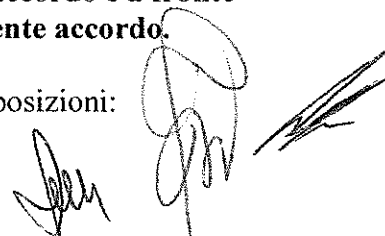


DISPOSIZIONI PRELIMINARI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
NORMA SPECIALE DI SALVAGUARDIA

1. I fondi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale del Comune e per il personale della POA sono stati costituiti nei valori indicati nell'allegato prospetto.
2. La Direzione Regionale della Funzione pubblica, con nota prot. n. 9798 del 21.11.2018 e successiva nota prot.10383 del 29/11/2018, ha invitato le amministrazioni del comparto unico ad avviare prudenzialmente la contrattazione osservando per il momento il limite di importo determinato per l'anno 2016" come previsto dall'art.23, c.2 del D.lgs.vo 75/2017;
3. Le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica impartite dall'A.C. con la DGC n. 61/305 del 13/12/2018 prevedono di avviare la contrattazione senza alcuna limitazione in quanto, con apposita disposizione contenuta nella legge di bilancio regionale in corso di pubblicazione dovrebbe essere stata fornita interpretazione autentica all'art.6, c.12 della LR 37/2017 consentendo, a livello regionale, il superamento del limite del fondo 2016;
4. Al momento del presente accordo non risultano formalizzati i chiarimenti di cui sopra.
5. Viene pertanto dato corso alla contrattazione per l'intero importo dei fondi produttività specificando che l'importo differenziale tra il valore limite del fondo 2016 e il fondo risultante dal CCRL 15/10/2018 sarà considerato disponibile e utilizzabile solo a seguito di definitivo chiarimento normativo.

Le rappresentanze sindacali dichiarano di prendere atto delle sopra riportate disposizioni preliminari della delegazione di parte pubblica che non fanno parte dell'accordo e a fronte delle quali rilasciano la dichiarazione a verbale che viene allegata al presente accordo.

Al termine della riunione le parti hanno raggiunto l'accordo sulle seguenti disposizioni:



INDICE
DISPOSIZIONI GENERALI

1. Quadro normativo e contrattuale
2. Campo di applicazione
3. Decorrenza e durata

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA

4. Utilizzo delle risorse stabili
5. Utilizzo delle risorse variabili
6. Indennità
7. Disapplicazioni
8. Norma finale

Allegate tabelle per la costituzione e utilizzo fondi ai sensi dell'art.6. c.32 CCRL 15/10/2018

CISAL
FELL
FVG

RSU

FA CGIL

OPM

M

DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs.vo 165/2001, LR 9/2017, 18/2018 e CCRL 15/10/2018.
2. In considerazione che il Contratto 2016 – 2018 è stato sottoscritto il 15/10/2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro l'anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art.33 CCRL 15/10/2018.

Articolo 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori, di qualifica non dirigenziale, in servizio a tempo determinato e indeterminato, compreso il personale distaccato presso altro Ente e comandato/assegnato funzionalmente ad altro ente anche se a tempo parziale
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche e integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL.

Articolo 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 01/01/2018, salvo diversa indicazione in esso espressamente prevista e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le disposizioni del presente Contratto, incompatibili con il CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi regionali che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Articolo 4

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art.32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie già attribuite al 31/12/2017, compresa la relativa quota storicamente finanziata a bilancio
2. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività e il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.
3. Qualora l'importo di cui al comma 1 risultasse superiore al totale delle risorse stabili, per tale quota sono utilizzate le risorse variabili, con l'obbligo di non dar corso a nuove progressioni economiche fino a totale riequilibrio.

RSU


FP CGIA






4. Per il Fondo POA le parti si impegnano a intraprendere un percorso volto a valorizzare il personale con il finanziamento di nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2019.

Articolo 5

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art.32 del CCRL 15/10/2018, incrementate o decrementate delle quote di cui all'articolo precedente e che risultano disponibili, sono utilizzate per la produttività e il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base della performance attesa e conseguita in termini di efficienza ed efficacia, rappresentata attraverso l'esplicitazione degli obiettivi strategici, degli obiettivi gestionali intesi come obiettivi di sviluppo e target su indicatori e parametri della performance, nonché competenze e comportamenti organizzativi individuali, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Qualora siano attribuiti, nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico regionale, ulteriori spazi di salario accessorio, le medesime risorse saranno utilizzate come previsto dal presente contratto decentrato integrativo.

Articolo 6

Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità di cui all'art.32, comma 6 del CCRL 15/10/2018, non può essere superiore ai limiti indicati al comma 7 dello stesso articolo, compreso il rinvio ai vincoli previsti dalla legge sul contenimento della spesa per il salario accessorio.
2. Gli istituti economici previsti dal CCRL 15/10/2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 e avranno decorrenza dal 01/01/2019.
3. Pertanto si conviene che per l'intero anno 2018 tutte le indennità saranno mantenute nei contenuti, nelle modalità e negli importi già stabiliti dall'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo.

Articolo 7

Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi o eventuali disposizioni regolamentari per le parti in contrasto con il presente contratto.

Articolo 8

Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti contratti collettivi regionali di lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Il presente CCDI è trasmesso a cura e spese dell'ente ad ogni dipendente cui lo stesso si applica secondo le modalità che l'ente stesso individuerà.

Allegate: tabelle per l'utilizzo del fondo e delle indennità di cui all'art.32, C.6 CCRL 15/10/2018

RSU


FR CGIL






fondo Comune	importi
destinazione risorse fisse	
progr.econ.attrib. al 31.12.2017	321.727,00
progr.econ. da attr.dal 1.1.2018	0,00
	321.727,00
PERFORMANCE	241.140,94
TOTALE FONDO	562.867,94
SPESA A BILANCIO (indennità)	v. prosp.
SPESA A BILANCIO – salario aggiuntivo	216.600,00
fondo POA	
importi	
progr.econ.attrib. al 31.12.2017	28.960,00
progr.econ. da attr.dal 1.1.2019	ev.
	28.960,00
PERFORMANCE	residuo
TOTALE FONDO POA	78.775,66
SPESA A BILANCIO (indennità)	v. prosp.
SPESA A BILANCIO – salario aggiuntivo	25.720,00

RSU

FR 06/14

LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)

Voce retributiva	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	50.118,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	21.989,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	694,00
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6) precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	587,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	14.957,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	2.591,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	3.555,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo	1.485,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 79 CCRL 2002)	4.690,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	7.077,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.957,00
Altro: Ind. Ex art. 37 - c. 4 - CCNL 1995 (ex 8a qualifica)	3.371,00
Altro: Indennità accessorie stanziate - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comprese art. 30 CCRL 26.11.2004)	26.077,00
Totali	139.148,00

COMUNE DI MONFALCONE (solo POA)

LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)

Voce retributiva	
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6) precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.503,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Altro: Indennità accessorie stanziate - SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00
Totali	5.103,00

Ai sensi dell'art. 32 – comma 7 – l'importo annuo delle indennità come sopra dettagliate è fissato negli importi sopra riportati, con specificazione che eventuali superi o economie delle diverse voci sono compensate all'interno della cifra complessiva determinata separatamente per il COMUNE e per la POA.

RSV


FR COLP






DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente Federazione, ricordato che:

- la Corte dei Conti pur con delle prescrizioni ha sancito la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale CCRL 15/10/2018 (progressioni orizzontali, produttività e tutti gli altri istituti, indennità comprese);
- il limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016) cui il CCRL 15/10/2018 fa riferimento "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 6 e seguenti della LR 37/2017" e NON di Ente
- le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato senza incremento alcuno rispetto a quelle complessivamente in essere;
- le risorse variabili sono state considerate nel loro insieme a livello di sistema di Comparto unico e **NON concorrono al limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75/2017**, essendo costituite dalle somme già disponibili nell'anno 2016, alle quali è stato aggiunto fino a tutto il 2020 un importo derivante da una parte dei risparmi della soppressione delle Province;
- la spesa delle varie indennità è stata calcolata a livello di ogni singolo Ente può liberamente disporre delle somme stanziante entro il limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017 (stanziamento anno 2016), **con facoltà di incrementare detto importo fino al 25%. L'incremento fino al 25% trova copertura a livello di sistema di Comparto unico con quota parte dei risparmi derivanti dalla soppressione delle Province, e NON è soggetto al predetto limite di cui al D.LGS. n. 75/2017;**

per non creare ulteriori disagi e ritardi nell'applicazione del contratto decentrato

sottoscrive il presente accordo con l'avvertenza:

1) la riduzione del Fondo - unilateralmente adottata dall'Amministrazione senza alcuna plausibile e valida giustificazione - viene considerata violazione contrattuale con le relative conseguenze nei confronti dei soggetti responsabili

2) la unilaterale riduzione del Fondo non comporta in alcun modo rinuncia da parte dei lavoratori alla riscossione e alla ripartizione delle somme che l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 mette a disposizione per la contrattazione decentrata.

FP CGIL 

RSU 

DICHIARAZIONE A VERBALE

La RSU, rilevato:

- che il tempo riservato alla contrattazione sulla destinazione del fondo 2018 è stato insufficiente e non ha permesso una discussione e un confronto approfonditi sul testo dell'accordo;
- che c'è stata una informazione insufficiente sulla conferma della convocazione dell'incontro odierno;
- che pur considerando tutto ciò poco conforme ad un corretto esercizio delle prerogative sindacali che dovrebbero consentire una partecipazione consapevole, un dialogo costruttivo e trasparente, reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi nonché la prevenzione e risoluzione dei conflitti;

per non creare ulteriori disagi e ritardi nell'applicazione del contratto decentrato sottoscrive il presente accordo con la richiesta:

di convocare in tempi rapidissimi il tavolo di trattativa per la definizione:

- dell'importo da destinare alle progressioni orizzontali riferito al fondo stabile 2018 POA, così come stabilito all'art. 4, comma 4 della presente preintesa;
- delle indennità imputate a bilancio 2019 (contenuti, modalità, importi) continuando il pagamento regolare delle stesse nelle modalità e negli importi già stabiliti nel CCDI 2017 fino alla loro nuova definizione, ricordando che non possono essere inferiori a quelle previste dal CCDI 2017 (rischio, disagio, maneggio valori) così come previsto dal CCRL 15/10/2018 art. 6 comma 5.

Chiede inoltre, visti i tempi previsti dal CCRL 15/10/2018, di convocare i tavoli per la contrattazione dei fondi 2019 con largo anticipo per consentire la necessaria discussione all'interno delle OO.SS. prima del confronto con la parte pubblica.

La RSU del Comune di Monfalcone

27/12/2018



Maurizio Fedecicci



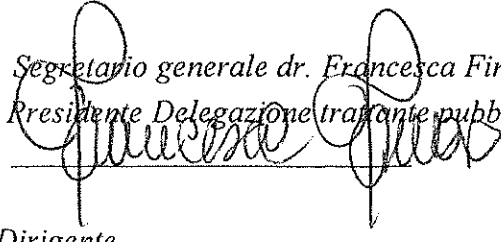
Sottoscrizione intesa

data _____

La delegazione trattante:

Per l'amministrazione

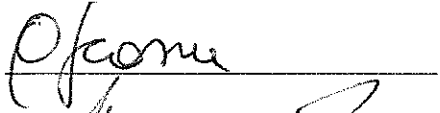
Il Segretario generale dr. Francesca Finco
Presidente Delegazione trattante pubbl.



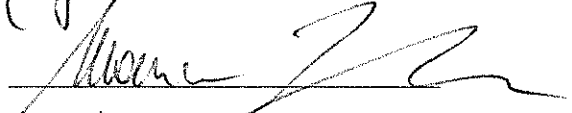
Il Dirigente _____

Il Dirigente _____

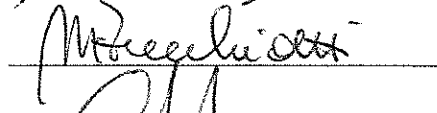
Per la RSU:



Per le OO.SS.: CISL-FP



FP-CGIL



CISAL



UILFPL

