

COMUNE DI MONFALCONE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27 dicembre 2018 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		annualità 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente segretario Comunale – dr. Francesca Finco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG, UGL</i> Firmatarie della preintesa: <i>FP CGIL, CISL FP, CISAL ENTI LOCALI FVG, RSU</i> Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per attribuzione trattamenti accessori b) Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2018 c) Impegno p.e.o. personale POA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, deliberazione giunta n. 20/106 dd. 18 aprile 2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, deliberazione giunta n. 4/21 dd. 24 gennaio 2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Eventuali osservazioni:**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto proposto rappresenta uno stralcio per l'anno 2018, posto che il contratto di primo livello è stato sottoscritto solo in data 15 ottobre 2018.

Esso è costituito da disposizioni preliminari - 3 articoli recanti disposizioni generali - 5 articoli relativi alla costituzione ed utilizzo dei fondi (comune e POA), nonché norme di rinvio e disapplicazione.

Sono allegati le tabelle di costituzione ed utilizzo dei fondi (comune e POA).

DISPOSIZIONI PRELIMINARI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
NORMA SPECIALE DI SALVAGUARDIA

1. I fondi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale del Comune e per il personale della POA sono stati costituiti nei valori indicati nell'allegato prospetto.
2. La Direzione Regionale della Funzione pubblica, con nota prot. n. 9798 del 21.11.2018 e successiva nota prot.10383 del 29/11/2018, ha invitato le amministrazioni del comparto unico ad avviare prudenzialmente la contrattazione osservando per il momento il limite di importo determinato per l'anno 2016" come previsto dall'art.23, c.2 del D.lgs.vo 75/2017;
3. Le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica impartite dall'A.C. con la DGC n. 61/305 del 13/12/2018 prevedono di avviare la contrattazione senza alcuna limitazione in quanto, con apposita disposizione contenuta nella legge di bilancio regionale in corso di pubblicazione dovrebbe essere stata fornita interpretazione autentica all'art.6, c.12 della LR 37/2017 consentendo, a livello regionale, il superamento del limite del fondo 2016;
4. Al momento del presente accordo non risultano formalizzati i chiarimenti di cui sopra.
5. Viene pertanto dato corso alla contrattazione per l'intero importo dei fondi produttività specificando che l'importo differenziale tra il valore limite del fondo 2016 e il fondo risultante dal CCRL 15/10/2018 sarà considerato disponibile e utilizzabile solo a seguito di definitivo chiarimento normativo.

Le rappresentanze sindacali dichiarano di prendere atto delle sopra riportate disposizioni preliminari della delegazione di parte pubblica che non fanno parte dell'accordo e a fronte delle quali rilasciano la dichiarazione a verbale che viene allegata al presente accordo.

Al termine della riunione le parti hanno raggiunto l'accordo sulle seguenti disposizioni:

INDICE
DISPOSIZIONI GENERALI

1. Quadro normativo e contrattuale
2. Campo di applicazione
3. Decorrenza e durata

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

4. Utilizzo delle risorse variabili
5. Indennità
6. Disapplicazioni
7. Norma finale

Allegate tabelle per la costituzione e utilizzo fondi ai sensi dell'art.6. c.32 CCRL 15/10/2018

Articolo 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.lgs.vo 165/2001, LR 9/2017, 18/2018 e CCRL 15/10/2018.
2. In considerazione che il Contratto 2016 – 2018 è stato sottoscritto il 15/10/2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro l'anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art.33 CCRL 15/10/2018.

Articolo 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori, di qualifica non dirigenziale, in servizio a tempo determinato e indeterminato, compreso il personale distaccato presso altro Ente e comandato/assegnato funzionalmente ad altro ente anche se a tempo parziale
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche e integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL.

Articolo 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 01/01/2018, salvo diversa indicazione in esso espressamente prevista e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
2. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non saranno sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le disposizioni del presente Contratto, incompatibili con il CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi regionali che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI
PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Articolo 4

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art.32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie già attribuite al 31/12/2017, compresa la relativa quota storicamente finanziata a bilancio
2. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività e il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.
3. Qualora l'importo di cui al comma 1 risultasse superiore al totale delle risorse stabili, per tale quota sono utilizzate le risorse variabili, con l'obbligo di non dar corso a nuove progressioni economiche fino a totale riequilibrio.
4. Per il Fondo POA le parti si impegnano a intraprendere un percorso volto a valorizzare il personale con il finanziamento di nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2019.

Articolo 5

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art.32 del CCRL 15/10/2018, incrementate o decrementate delle quote di cui all'articolo precedente e che risultano disponibili, sono utilizzate per la produttività e il miglioramento dei servizi.
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base della performance attesa e conseguita in termini di efficienza ed efficacia, rappresentata attraverso l'esplicitazione degli obiettivi strategici, degli obiettivi gestionali intesi come obiettivi di sviluppo e target su indicatori e parametri della performance, nonché competenze e comportamenti organizzativi individuali, secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.
3. Qualora siano attribuiti, nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico regionale, ulteriori spazi di salario accessorio, le medesime risorse saranno utilizzate come previsto dal presente contratto decentrato integrativo.

Articolo 6

Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità di cui all'art.32, comma 6 del CCRL 15/10/2018, non può essere superiore ai limiti indicati al comma 7 dello stesso articolo, compreso il rinvio ai vincoli previsti dalla legge sul contenimento della spesa per il salario accessorio.
2. Gli istituti economici previsti dal CCRL 15/10/2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 e avranno decorrenza dal 01/01/2019.
3. Pertanto si conviene che per l'intero anno 2018 tutte le indennità saranno mantenute nei contenuti, nelle modalità e negli importi già stabiliti dall'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo.

Articolo 7

Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi o eventuali disposizioni regolamentari per le parti in contrasto con il presente contratto.

Articolo 8

Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti contratti collettivi regionali di lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Il presente CCDI è trasmesso a cura e spese dell'ente ad ogni dipendente cui lo stesso si applica secondo le modalità che l'ente stesso individuerà.

Allegate: tabelle per l'utilizzo del fondo e delle indennità di cui all'art.32, C.6 CCRL 15/10/2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo del Comune

Art. 4, commi 1-2-3 . Utilizzo per progressioni economiche già attribuite al 1.1.2018 e performance.

Fondo della POA del SSC

Art. 4, commi 1-2-3-4 . Utilizzo per progressioni già attribuite al 1.1.2018 e performance, oltre a successiva valutazione possibilità destinazione ad ulteriori p.e.o. a valere dal 1.1.2019.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione esplicita dei precedenti CCDI ove incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento "Sistema di Valutazione Permanente" in vigore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede una ipotesi di nuove progressioni economiche per il solo personale della POA (comma 4 articolo 4 del CCDIA).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Monfalcone, 9 gennaio 2019

Il presidente della delegazione trattante
Dr. Francesca Finco

COMUNE DI MONFALCONE

PROVINCIA DI GORIZIA

Relazione tecnico-finanziaria

Si chiarisce preliminarmente che con il nuovo CCRL vengono profondamente innovate la modalità di costituzione ed utilizzo del fondo, prevedendo in particolare che:

- L'ammontare delle risorse sia determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 secondo i valori pro capite definiti in specifica tabella (cfr. **art. 32, comma 1**) ed eventualmente incrementato con le modalità dell'**art. 32, comma 2**;
- Le risorse stabili vengano prioritariamente utilizzate per il pagamento delle progressioni già acquisite o di nuove progressioni, mentre le risorse variabili siano destinate al pagamento della performance (eventualmente incrementate delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di competenza (**art. 32, comma 2**))
- Le voci relative al pagamento di salario aggiuntivo, straordinari e indennità trovino copertura in somme stanziata a bilancio, prevedendo al contempo che le spese per indennità non possano essere superiori a quelle stanziata nell'anno (**art. 32, commi 6 e 7**)

Tenendo conto di questi elementi di novità viene redatta la presente relazione tecnico finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale, in applicazione **dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018** del Comparto Unico Regione Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione giusta determinazione del Responsabile Area Contabile 2577 del 21.12.2018 nei seguenti importi:

Fondo del Comune

Descrizione	Importo
Risorse stabili	316.367,94
Risorse variabili	246.500,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	562.867,94

Fondo della POA del SSC

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.775,66
Risorse variabili	25.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	78.775,66

Sezione I – Risorse stabili - Comune

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	308.946,50
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	7.421,44
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1° GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMII 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	316.367,94

Sezione I – Risorse stabili - POA

RISORSE STABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	50.983,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. d) - R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2017	2.792,66

INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 8 – AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA IN PIANTA STABILE DAL 1° GENNAIO 2017	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	53.775,66

Sezione II – Risorse variabili - Comune

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	243.500,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c)	3.000,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	246.500,00

Sezione II – Risorse variabili - POA

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI – ART. 32, COMMA 1 – C.C.R.L. 15.10.2018	25.000,00
INCREMENTI DI CUI ALL'ART. 32 COMMA 3, lett. a), b) e c)	0,00
TRASFERIMENTO DI PERSONALE – ART. 32 COMMI 9 E 10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.000,00

Sezione III – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Risorse stabili	316.367,94	53.775,66
Risorse variabili	246.500,00	25.000,00
Totale	562.867,94	78.775,66

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

In applicazione dell'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL sono state allocate all'esterno del fondo risorse relativamente alle seguenti finalità:

- ❖ salario aggiuntivo € 216.600,00 (Comune) ed € 25.800,00 (POA)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente € 139.148,00 (Comune) ed € 5.103,00 (POA)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € 96.844,25 (Comune) ed € 7.142,00 (POA)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

1) somme allocate all'interno del fondo

Descrizione	Comune	POA
Progressioni orizzontali	321.726,11	28.959,53
Totale	321.726,11	28.959,53

2) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

Descrizione	Comune	POA
Indennità specifica cat. A B D	5.148,00	0,00
Indennità educatori nido	12.671,00	0,00
Totale	17.819,00	0,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei C.C.R.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

3) somme allocate all'interno del fondo (Comune)

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili	- 5.358,17
Risorse variabili	246.500,00
Totale	241.141,83

somme allocate all'interno del fondo (POA)

Descrizione*	Importo
Residui da risorse stabili * (fatto salvo comma 4 art. 4 CCDA)	24.816,13
Risorse variabili	25.000,00
Totale	49.816,13

1) somme allocate all'esterno del fondo (Indennità)

LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016
	(media pagamenti 2015-17)
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	50.118,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	21.989,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	694,00
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	587,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	14.957,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	2.591,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	3.555,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo	1.485,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 79 CCRL 2002)	4.690,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	7.077,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.957,00
Altro: Ind. Ex art. 37 - c. 4 - CCNL 1995 (ex 8a qualifica)	3.371,00
Altro: Indennità accessorie stanziata - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comprese art. 30 CCRL 26.11.2004)	26.077,00
Totali	139.148,00
COMUNE DI MONFALCONE (solo POA)	
LIMITI STANZIAMENTO INDENNITA' 2018 (ART. 32 - COMMA 7 - CCRL 15.11.2018)	
Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016
	(media pagamenti 2015-17)
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.503,00

precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Altro: Indennità accessorie stanziare - SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00
Totali	5.103,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Comune	POA
Somme non regolate dal contratto	321.726,11	28.959,53
Somme regolate dal contratto	241.141,83	49.816,13*
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	562.867,94	78.775,66

Note

(*) Rispetto alle suddette vedi comma 4 – art. 4 del CCDIA

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

- ❖ salario aggiuntivo € 216.600,00 (Comune) ed € 25.800,00 (POA)
- ❖ indennità varie spettanti al personale dipendente negli importi massimi di € 139.148,00 (Comune) ed € 5.103,00 (POA)
- ❖ fondo per il lavoro straordinario € 96.844,25 (Comune) ed € 7.142,00 (POA)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) rientrano nelle disponibilità delle risorse stabili per quanto riguarda il Fondo POA, mentre, per quanto riguarda il Fondo Comune la quota di sfioramento di € 5.358,17 è finanziata nel 2018 con risorse variabili e con obbligo di recupero a seguito di cessazioni di personale dipendente.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il **D.Lgs. 150/2009** e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali (* si evidenzia la previsione di cui al comma 4 dell'art. del CCDIA)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nel raffronto, in considerazione della nuova modalità di computo del fondo vengono evidenziate, per un corretto raffronto, anche le voci trasposte a bilancio.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili complessive	604.321,69	370.143,60	-234.178,09
Risorse variabili complessive	171.956,93	271.500,00	+99.543,07
Totale	776.278,62	641.643,60	+134.635,02

(*)

Note

(*) l'aumento di risorse variabili risulta reso disponibile dalla regione in applicazione *dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017* (c.d. risparmi strutturali derivanti dall'abolizione delle Province).

(**) L'aumento previsto dall'*art. 20 del CCRL 15.10.2018* e riportato in dettaglio nella *tabella D del contratto medesimo* trova copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica. Essendo già stati quantificati in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, gli aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall'*art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017*, in coerenza con i principi espressi dalla *Corte dei Conti Sezione delle Autonome 19/2018*. (si veda risposta a *FAQ regionale*). Tali aumenti ammontano per l'anno 2018 a complessivi € 52.956,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo 956 variamente articolato. Per l'anno 2018 i compensi destinati alle indennità sono stati ancora imputati sul capitolo del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata al limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

====

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con *determinazione n. 2577 del 21.12.2018* è stato correttamente previsto ed impegnato come risulta dall'atto citato.

Monfalcone, 9 gennaio 2019

IL Segretario generale dr. Francesca Finco (f.to digitalmente)