

COMUNE DI MONFALCONE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE accordo stralcio ai fini della quantificazione delle progressioni economiche orizzontali del personale POA anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22 novembre 2019 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		annualità 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente segretario Comunale – dr. Francesca Finco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL ENTI LOCALI FVG, UGL</i> Firmatarie della preintesa: <i>FP CGIL, CISL FP, CISAL ENTI LOCALI FVG, RSU</i> Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Impegno p.e.o. personale POA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, deliberazione giunta n. 20/106 dd. 18 aprile 2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, deliberazione giunta n. 4/21 dd. 24 gennaio 2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Eventuali osservazioni:

L'accordo di cui trattasi si limita a quantificare l'importo da destinare alle p.e.o del personale della Pianta organica aggiuntiva, dato che nell'accordo per l'anno 2018 era stato assunto l'impegno di destinare un importo alle p.e.o.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto proposto rappresenta un accordo stralcio per l'anno 2018, che integra il CCDI 2018 sottoscritto il 02/07/2019, quantificando per n.4 progressioni, in € 2.938,76, le risorse destinate alla progressioni economiche della pianta organica aggiuntiva (POA) visto che nel CCDI citato era stato definito solo l'impegno a destinare una quota di risorse alle P.E.O della POA

Esso è costituito da un'unica disposizione e si pone la finalità di valorizzare l'arricchimento professionale del personale che si è maggiormente distinto nell'impegno e nella qualità della prestazione resa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo della POA del SSC

Utilizzo per progressioni € 2.938,76 (n.4 P.E.O) a valere dal 1.1.2019.

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento "Sistema di Valutazione Permanente" in vigore.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI dà attuazione alla previsione di nuove progressioni economiche per il solo personale della POA (comma 4 articolo 4 del CCDIA).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme da destinare al miglioramento delle posizioni economiche, ha la finalità di valorizzare l'arricchimento professionale del personale che si è maggiormente distinto nell'impegno e nella qualità della prestazione resa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Monfalcone, 25 novembre 2019

Il presidente della delegazione trattante

Dr. Francesca Finco

COMUNE DI MONFALCONE**PROVINCIA DI GORIZIA****Relazione tecnico-finanziaria**

Si richiama integralmente la relazione tecnico-finanziaria relativa al CCDI per l'anno 2018 sottoscritto in data 02/07/2019.

L'accordo stralcio di cui trattasi si riferisce esclusivamente alla quantificazione delle p.e.o per la POA che avranno decorrenza dal 01/01/2019.

L'art.4, c.4 del CCDI per l'anno 2018 stabiliva l'impegno a finanziare nuove p.e.o. nell'ambito del fondo POA con decorrenza 01/01/2019 senza quantificarne gli importi dato che l'effettiva disponibilità di risorse stabili doveva essere determinata in relazione agli utilizzi del fondo e ai chiarimenti in merito al rispetto del tetto del fondo all'anno 2016.

Fermo restando la decurtazione del fondo al tetto dello stesso per l'anno 2016, nell'ambito delle risorse stabili residuano € 7.883,41. Con l'accordo di cui trattasi si stabilisce di destinare tale importo per € 2.938,76 a nuove p.e.o aventi decorrenza 01/01/2019, e per € 4.944,65 a produttività.

Monfalcone, 26 novembre 2019

IL Segretario generale dr. Francesca Finco (f.to digitalmente)