



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2021

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,
Posizioni Organizzative

PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2021: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	85	31,95 %
800 - 899	113	42,48 %
700 - 799	62	23,31 %
600 - 699	6	2,26 %
500 - 599	0	0 %
< 500	0	0 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 262.248,67 - PREMIO MEDIO € 985,90

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.601 – 1.800	5	1,88 %
1.401 – 1.600	17	6,39 %
1.201 – 1.400	42	15,79 %
1.001 – 1.200	74	27,82 %
801 – 1.000	66	24,82 %
601 – 800	27	10,15 %
401 - 600	19	7,14 %
201 - 400	12	4,51 %
1 - 200	4	1,50 %
0	0	0 %

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2021: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	18	100 %
41 / 79	0	0 %
< 41	0	0 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 28.412,00- PREMIO MEDIO € 1.578,44-

Importo massimo erogato € 4.709,25

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	1	5,56 %
40 / 50	8	44,44 %
30 / 40	0	0,00 %
20 / 30	2	11,11 %
10 / 20	5	27,78 %
0 / 10	2	11,11 %

DIRIGENTI

Anno 2021: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIRIGENTI	PERCENTUALI
> 94 / 100	1	20 %
90 – 93,99 / 100	2	40 %
< 90 / 100	2	40 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021 IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 39.609,00 - PREMIO MEDIO € 7.921,80
IMPORTO MASSIMO EROGATO € 10.529,19