



## COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei  
dipendenti anno 2020

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,  
Posizioni Organizzative

## PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2020: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	67	26,59 %
800 - 899	110	43,65 %
700 - 799	68	26,98 %
600 - 699	7	2,78 %
500 - 599	0	0 %
< 500	0	0 %

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 380.107,14.- - PREMIO MEDIO € 1.508,36.-

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
2.401 – 2.600	6	2,38 %
2.201 – 2.400	5	1,98 %
2.001 – 2.200	22	8,73 %
1.801 – 2.000	49	19,44 %
1.601 – 1.800	35	13,89 %
1.401 – 1.600	42	16,67 %
1.201 – 1.400	42	16,67 %
1.001 – 1.200	11	4,37 %
801 – 1.000	16	6,35 %
601 – 800	4	1,58 %
401 - 600	10	3,97 %
201 - 400	10	3,97 %
1 - 200	0	0 %
0	0	0 %

## PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2020: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	13	100 %
41 / 79	0	0 %
< 41	0	0 %

## VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020

### IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 28.917,25- PREMIO MEDIO € 2.224,40

Importo massimo erogato € 4.673,01

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	1	7,69 %
40 / 50	11	84,62 %
< 40	1	7,69 %

## DIRIGENTI

Anno 2020: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIRIGENTI	PERCENTUALI
> 92/100	4	100 %
< 91,9/100	0	0 %

### VALUTAZIONE PERFORMANCE 2020 IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 36.150,05 - PREMIO MEDIO € 9.037,51 (dir./anno)  
IMPORTO MASSIMO EROGATO € 11.174,63 (di cui € 2.510,47 per sostituzione collega temporaneamente assente)