



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2023

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,
Posizioni Organizzative

PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2023: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2023 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	68	22,90 %
800 - 899	159	53,53 %
700 - 799	59	19,87 %
600 - 699	9	3,03 %
500 - 599	0	0 %
< 500	2	0,67 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2023

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 327.877,23 - PREMIO MEDIO € 1.103,96
(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB esclusi titolari di Posizione Organizzativa)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.801 – 2.000	5	1,68 %
1.601 – 1.800	17	5,72 %
1.401 – 1.600	62	20,88 %
1.201 – 1.400	61	20,54 %
1.001 – 1.200	66	22,23 %
801 – 1.000	21	7,07 %
601 – 800	21	7,07 %
401 – 600	12	4,04 %
201 - 400	12	4,04 %
1 - 200	18	6,06 %
0	2	0,67 %

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2023: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2023 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	15	100 %
41 / 79	0	0 %
< 41	0	0 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2023 IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 33.965,66.-

PREMIO MEDIO (rapportato a n.15 titolari di PO) € 2.264,38.-

IMPORTO MASSIMO EROGATO € 4.709,25.-

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	0	0 %
80 / 90	0	0 %
70 / 80	0	0 %
60 / 70	0	0 %
50 / 60	1	7,14 %
40 / 50	11	78,58 %
30 / 40	1	7,14 %
20 / 30	0	0 %
10 / 20	1	7,14 %

DIRIGENTI

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2023 IN FASE DI SVOLGIMENTO.
IL PRESENTE DOCUMENTO VERRA' AGGIORNATO A CONCLUSIONE DELL'ITER