



COMUNE DI MONFALCONE

Esito del processo di valutazione della performance dei
dipendenti anno 2019

Sistema di valutazione del personale non dirigente, dirigenti,
Posizioni Organizzative

PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2019: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE (dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
900 - 1000	54	20,93 %
800 - 899	114	44,19 %
700 - 799	77	29,84 %
600 - 699	10	3,88 %
500 - 599	2	0,78 %
< 500	1	0,38 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 149.871,61.- - PREMIO MEDIO € 580,90.-

(dipendenti categorie A-B-C-D-PLA-PLB-PLC)

IMPORTO INCENTIVO (IN EURO)	DIPENDENTI	PERCENTUALI
1.001 – 1.100	2	0,78 %
901 – 1.000	1	0,38 %
801 – 900	25	9,69 %
701 – 800	54	20,93 %
601 – 700	38	14,73 %
501 – 600	64	24,81 %
401 - 500	25	9,69 %
301 - 400	27	10,47 %
201 - 300	14	5,43 %
101 - 200	4	1,55 %
1 - 100	3	1,16 %
0	1	0,38 %

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2019: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80 / 100	17	100 %
41 / 79	0	0 %
< 41	0	0 %

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 35.984,83- **PREMIO MEDIO € 2.116,75**

Importo massimo erogato € 4.709,25

IMPORTO RETRIB. RISULTATO % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
90 / 100	1	5,9%
50 / 60	2	5,9%
40 / 50	10	70,6%
< 40	3	17,6%

DIRIGENTI

Anno 2019: PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE/PUNTEGGIO	DIPENDENTI	PERCENTUALI
= 92/100	2	67
> 85 <91,9/100	1	33

VALUTAZIONE PERFORMANCE 2019

IMPORTI CORRISPOSTI

IMPORTO COMPLESSIVO € 29.283,32 - PREMIO MEDIO € 9.761 (dir./anno)

IMPORTO MASSIMO EROGATO € 10.418,48

(i valori sono comprensivi dei compensi per incarichi ad interim)

IMPORTO RETRIB. RISULTATO (IN EURO) % rispetto importo massimo erogato	DIPENDENTI	PERCENTUALI
80/100	2	67%
< 80	1	33%